

ZIDAR ROȘAR TINCUIȚOR

PROFIL OCUPAȚIONAL

Descrierea ocupației: Practicanții unei astfel de ocupații construiesc și repară fundații, pereți, cuptoare, clădiri.

Cod COR: 712 205

A. Sarcini principale

Această componentă cuprinde acele sarcini aferente unei ocupații care au cea mai mare importanță pentru ocupația respectivă și permit diferențierea între o persoană cu performanțe ridicate în profesia respectivă (expert) și o persoană cu performanțe reduse (novice).

- Execută elemente de construcții (pereți portanți, ne-portanți, stâlpi, arce, bolti, cupole, canale, cămine, etc.) din zidării de complexități diferite folosind pietre naturale sau artificiale;
- Așează pietrele în rânduri orizontale și le îmbină după anumite reguli, folosind un liant pentru legarea acestora;
- Verifică și corectează defectele de construcții pentru a asigura calitatea acestora;
- Aprovizionează locul de muncă materiale, scule, unelte, dispozitive și utilaje necesare;
- Pregătește sculele, dispozitivele și utilajele pentru lucru, prepară mortarele pentru zidării și tencuieli;
- Pregătește suprafețele elementelor de construcții din zidărie de cărămidă sau beton, în vederea tencuielii;
- Execută tencuiala elementelor de construcții prin aplicarea succesivă a mai multor starturi de mortar cu caracteristici fizice și tehnice specifice care să asigure calitatea;
- Măsoară și trasează amplasamentul lucrărilor de executat;
- Execută lucrări de reabilitare, modernizare și aducere a clădirilor la o stare de funcționare bună, prin lucrări de reparații de zidării și tencuială;
- Utilizează informațiile din planurile și detaliile de execuție și efectuează calcule matematice simple care se referă la lucrările de zidării și tencuieli;
- Identifică riscurile care ar putea să apară în timpul execuției lucrării pentru a le putea elimina;
- Asigură și identifică starea echipamentelor de lucru: integritate, grad de uzură, stare de curățenie, stare de funcționare;
- Execută lucrări de demolare cu mijloace fixe și asigură recuperarea materialelor refolosibile;
- Revizuieste întreaga lucrare pentru a evalua calitatea acesteia din punct de vedere tehnic și economic.

B. Contextul muncii

Această componentă conține informațiile esențiale despre mediul în care practicanții unei ocupații își exercită activitățile menite să ducă la îndeplinire sarcinile aferente și eventualele riscuri la care aceștia se expun.

B₁. Mediul fizic

- Majoritatea activităților se desfășoară în spațiu neprotejat: în funcție de locul de muncă (șantier sau locuința) există posibilitatea expunerii la frig, umezeală, praf.

B₂. Mediul socio-organizațional

- Cele mai multe sarcini sunt structurate și repetitive, executate sub presiunea timpului
- De obicei munca se desfășoară după un orar fix
- Nu au foarte mare libertate de decizie dar suportă consecințele erorilor

B₃. Riscuri. Alte notificări speciale

- Poate apărea riscul de accidentarea prin traumatisme mecanice

C. Nivelul de educație și calificare

Exercitarea oricărei ocupații necesită un anumit traseu de educație sau training finalizat printr-o calificare. Conform Cadrului European al Calificărilor (EQF) există 8 niveluri de calificare (N1-N8).

- Studii medii de specialitate, școală profesională
- Nivel de calificare: N4, N3

D. Cunoștințe și deprinderi

Cunoștințele colecții de informații relaționate, specifice unui domeniu. Ele sunt rezultatul învățării formale sau non/informale. Deprinderile sunt cunoștințele procedurale, adică blocuri de cunoștințe despre cum să faci o activitate (proceduri, strategii, tehnici), de regula cu o anumită unealtă.

Cunoștințe referitoare la:

- Construcții
- Inginerie și tehnologie
- Matematică
- Siguranță publică și securitate

Tipuri de deprinderi

- Deprinderi de rezolvare a problemelor
- Deprinderi de muncă cu sisteme tehnice
- Deprinderi de gestionarea resurselor

E. Aptitudinile

Aptitudinea reprezintă un set de procese cognitive, psihomotorii sau senzoriale necesare pentru a obține performanță într-o gamă de activități. Succesul în activitatea respectivă presupune pe lângă aptitudini, un set de cunoștințe dobândite printr-o rută educațională.

E1. Aptitudini cognitive

Aptitudine	Nivel de dezvoltare				
	1 (minim)	2 (mediu inferior)	3 (mediu)	4 (mediu superior)	5 (maxim)
1. Abilitatea generală de învățare			X		
2. Aptitudinea verbală		X			
3. Aptitudinea numerică			X		
4. Aptitudinea spațială				X	
5. Aptitudinea de percepție a formei				X	
6. Abilități funcționărești		X			
7. Rapiditatea în reacții			X		
8. Capacitatea decizională			X		

E2. Aptitudini psihomotorii (A_P), senzoriale (A_S) și fizice (A_F)

Aptitudini psihomotorii

- Dexteritate manuală
- Dexteritatea degetelor
- Fermitate braț - mână
- Viteza ajustării răspunsului în funcție de stimul
- Viteza mișcării mâinii, a încheieturilor și a degetelor

Aptitudini senzoriale

- Nu sunt relevante

Aptitudini fizice

- Rezistență fizică
- Echilibru

F. Alte caracteristici relevante

Cele mai importante caracteristici, altele decât cunoștințe, deprinderi și abilități (Knowledge, skills, abilities - KSA) sunt: interesele, surse ale satisfacției profesionale și caracteristicile de personalitate.

F1. Interese

Primele trei tipuri de interese în ordinea relevanței sunt:

R C Î (realist, convențional, întreprinzător)

F2. Surse ale satisfacției profesionale

- Independența în muncă
- Munca în echipă
- Supervizarea

F3. Caracteristici de personalitate

- Practicantul unei astfel de ocupații ar trebui să fie o persoană orientată spre acțiune, conștientă și serioasă, foarte riguroasă în realizarea sarcinilor. Capabilă să se adapteze la sarcini de lucru schimbătoare, de a judeca și acționa în mod independent.

G. Perspectiva pe piața muncii

Perspectiva pe piața muncii se referă la dinamica dezvoltării ocupației respective în raport cu ansamblul ocupațiilor prezente pe piață. Sunt utilizate trei categorii de notații care semnifică tot atâtea tendințe: creștere (dinamica ocupației e mai mare decât celelalte ocupații per ansamblu), stagnare (dinamica ei este similară cu a altor ocupații) și scădere (dinamica este sub nivelul ansamblului ocupațiilor).

- Creștere

H. Categoria de salarizare

Raportarea unui salariu la salariul minim pe economie este un indicator relativ constant și foarte informativ, independent de fluctuațiile salariale. Ca atare vom avea ocupații cu salariu minim și ocupații de $n \times$ salariul minim, unde n poate fi și un interval (ex. „2-4” x salariul minim).

(2 - 3) X Salariu minim pe economie

I. Ocupații similare

Sunt prezentate 2-5 ocupații care fac parte din aceeași grupă, conform opiniei specialiștilor.

- Mozaicar – faianțar
- Montator place interioare și exterioare

