

TESĂTOR

PROFIL OCUPAȚIONAL

Descrierea ocupației: Practicanții unei astfel de ocupații filează (torc) și bobinează firele, șes stofe, covoare, dantele și alte articole, manual sau pe mașini cu comandă manuală.

Cod COR: 743 201

A. Sarcini principale

Această componentă cuprinde acele sarcini aferente unei ocupații care au cea mai mare importanță pentru ocupația respectivă și permit diferențierea între o persoană cu performanțe ridicate în profesia respectivă (expert) și o persoană cu performanțe reduse (novice).

- Asigură funcționarea continuă a războiului de țesut;
- Depistează defectele (ruperea firelor de urzeală sau bătătură) și oprește războiul;
- Execută noduri, taie capetele de fire rezultate în urma înnodării;
- Piaptână firele de bătătură;
- Citește contorul și înregistrează producția în fișa mașinii;
- Monitorizează permanent războiul de țesut;
- Anunță ajutorul de maestru când se termină sulurile de urzeală sau apar defecțiuni la mașina de țesut;
- Verifică eșantioane de țesătură în urma reparării defecțiunilor sau reajustărilor;
- Predă deșeurile rezultate și curăță periodic zona de lucru;
- Respectă normele de protecția muncii.

B. Contextul muncii

Această componentă conține informațiile esențiale despre mediul în care practicanții unei ocupații își exercită activitățile menite să ducă la îndeplinire sarcinile aferente și eventualele riscuri la care aceștia se expun.

B₁. Mediul fizic

- Activitatea țesătorului d desfășoară într-un spațiu închis - atelierul
- Mediul de lucru este caracterizat prin zgomot, trepidații, praf și scame
- Activitatea necesită echipament special – halat și acoperirea capului

B₂. Mediul socio-organizațional

- Activitatea implică acțiuni repetitive
- Activitatea implică efort fizic
- Activitatea implică perioade lungi în poziția “în picioare”

B₃. Riscuri. Alte notificări speciale

- Posibile traumatisme mecanice (loviri, striviri, tăieri, înțepări etc.)
- Riscul diminuării auzului
- Riscul unor deviații ale coloanei vertebrale (cauzate de statul în picioare pe perioade lungi)

C. Nivelul de educație și calificare

Exercitarea oricărei ocupații necesită un anumit traseu de educație sau training finalizat printr-o calificare. Conform Cadrelui European al Calificărilor (EQF) există 8 niveluri de calificare (N1-N8).

- Studii profesionale de profil
- Nivel de calificare: N3

D. Cunoștințe și deprinderi

Cunoștințele colecții de informații relaționate, specifice unui domeniu. Ele sunt rezultatul învățării formale sau non-formale. Deprinderile sunt cunoștințele procedurale, adică blocuri de cunoștințe despre cum să faci o activitate (proceduri, strategii, tehnici), de regula cu o anumită unealtă.

Cunoștințe referitoare la:

- Mecanice
- Administrație și management
- Inginerie și tehnologie

Tipuri de deprinderi

- Deprinderi folosite în învățare
- Deprinderi de rezolvare a problemelor
- Deprinderi de muncă cu sisteme tehnice
- Deprinderi de gestionarea resurselor

E. Aptitudinile

Aptitudinea reprezintă un set de procese cognitive, psihomotorii sau senzoriale necesare pentru a obține performanță într-o gamă de activități. Succesul în activitatea respectivă presupune pe lângă aptitudini, un set de cunoștințe dobândite printr-o rută educațională.

E1. Aptitudini cognitive

Aptitudine	Nivel de dezvoltare				
	1 (minim)	2 (mediu inferior)	3 (mediu)	4 (mediu superior)	5 (maxim)
1. Abilitatea generală de învățare			X		
2. Aptitudinea verbală		X			
3. Aptitudinea numerică		X			
4. Aptitudinea spațială			X		
5. Aptitudinea de percepție a formei				X	
6. Abilități funcționărești		X			
7. Rapiditatea în reacții			X		
8. Capacitatea decizională			X		

E2. Aptitudini psihomotorii (A_P), senzoriale (A_S) și fizice (A_F)

E2. Aptitudini psihomotorii

- Dexteritatea manuală
- Coordonarea membrelor

E3. Aptitudini senzoriale

- Vedere apropiată

E4. Aptitudini fizice

- Rezistență

F. Alte caracteristici relevante

Cele mai importante caracteristici, altele decât cunoștințe, deprinderi și abilități (Knowledge, skills, abilities - KSA) sunt: interesele, surse ale satisfacției profesionale și caracteristicile de personalitate.

F1. Interese

Primele trei tipuri de interese în ordinea relevanței sunt:

R C A (Realist, Convențional, Artistic)

F2. Surse ale satisfacției profesionale

- Practici și politici ale instituției
- Supervizare, accent pe relații umane
- Instruire adecvată

F3. Caracteristici de personalitate

Exercitarea ocupației de ȚESĂTOR poate fi realizată cu succes de către persoane care:

- Posedă înșușirea de a fi conștiincios, corect, serios
- Sunt caracterizate prin răbdare, calm, meticulozitate

G. Perspectiva pe piața muncii

Perspectiva pe piața muncii se referă la dinamica dezvoltării ocupației respective în raport cu ansamblul ocupațiilor prezente pe piață. Sunt utilizate trei categorii de notații care semnifică tot atâtea tendințe: creștere (dinamica ocupației e mai mare decât celelalte ocupații per ansamblu), stagnare (dinamica ei este similară cu a altor ocupații) și scădere (dinamica este sub nivelul ansamblului ocupațiilor).

- Stagnare

H. Categoria de salarizare

Raportarea unui salariu la salariul minim pe economie este un indicator relativ constant și foarte informativ, independent de fluctuațiile salariale. Ca atare vom avea ocupații cu salariu minim și ocupații de $n \times$ salariul minim, unde n poate fi și un interval (ex. „2-4” x salariul minim).

(1-2) X Salariu minim pe economie

I. Ocupații similare

Sunt prezentate 2-5 ocupații care fac parte din aceeași grupă, conform opiniei specialiștilor.

- Tricotor manual

- Ajutor maistru țesător, tricotor
- Croșetor