

TEHNICIAN HIDROTEHNIC

PROFIL OCUPAȚIONAL

Descrierea ocupației: Practicanții unei astfel de ocupații realizează lucrări de construcție a barajelor și hidrocentralelor pe cursurile râurilor, de curățire și decolmatare a râurilor, de întreținere.

Cod COR: 311205

A. Sarcini principale

Această componentă cuprinde acele sarcini aferente unei ocupații care au cea mai mare importanță pentru ocupația respectivă și permit diferențierea între o persoană cu performanțe ridicate în profesia respectivă (expert) și o persoană cu performanțe reduse (novice).

- Realizează proiecte de construcție sau reamenajare a barajelor, lacurilor de acumulare, etc;
- Estimează cantitatea de materiale și forță de muncă necesare realizării proiectelor;
- Calculează costurile pentru materiale și forța de lucru;
- Conduce și coordonează echipe de intervenție;
- Execută lucrări de apărare și întreținere pe cursurile de apă și lacurile existente;
- Preia și transmite datele hidrometrice culese din teren, departamentului de prelucrare a lor;
- Citește și corijează datele de pe mirele hidrometrice instalate pe barajele lacurilor de acumulare;
- Execută lucrări de curățire și întreținere a lacurilor;
- Realizări lucrări de decolmatare pe râurile interioare sau lacurile de acumulare cuprinse lanțul de hidrocentrale;
- Analizează și studiază rezistența și gradul de eroziune a malurilor râurilor, lacurilor de acumulare;
- Execută lucrări de reparare sau apărare a malurilor prin indiguirea cu pereți de piatră / beton sau prin plantații de sălci;
- Coordonează echipele de intervenție în caz de inundații;
- Construiesc baraje și hidrocentrale pe cursurile râurilor ;
- Realizează hărți și planuri hidrometrice și topografice;
- Colaborează cu departamentele localelor împotriva inundațiilor;
- Realizează grafice cu debitele râurilor în diverse anotimpuri, luni, etc.;

B. Contextul muncii

Această componentă conține informațiile esențiale despre mediul în care practicanții unei ocupații își exercită activitățile menite să ducă la îndeplinire sarcinile aferente și eventualele riscuri la care aceștia se expun.

B₁. Mediul fizic

- Majoritatea activităților se desfășoară în spațiu protejat cât și pe teren

B₂. Mediul socio-organizațional

- Sarcinile sunt structurate
- Munca se desfășoară după un orar fix
- Nu au foarte mare libertate de decizie dar suportă consecințele erorilor
- Nu sunt foarte frecvente interacțiunile interpersonale
- Incidența situațiilor conflictuale este crescută

B₃. Riscuri. Alte notificări speciale

- Poate apărea riscul de expunere la răniri

C. Nivelul de educație și calificare

Exercitarea oricărei ocupații necesită un anumit traseu de educație sau training finalizat printr-o calificare. Conform Cadrelui European al Calificărilor (EQF) există 8 niveluri de calificare (N1-N8).

- Studii medii (nivel liceu)
- Nivel de calificare: N4

D. Cunoștințe și deprinderi

Cunoștințele colecții de informații relaționate, specifice unui domeniu. Ele sunt rezultatul învățării formale sau non/informale. Deprinderile sunt cunoștințele procedurale, adică blocuri de cunoștințe despre cum să faci o activitate (proceduri, strategii, tehnici), de regula cu o anumită unealta.

Cunoștințe referitoare la:

- Construcții
- Servicii clienți și personal
- Design
- Producție și procesare
- Administrație și management
- Inginerie și tehnologie
- Siguranță publică și securitate

Tipuri de deprinderi

- Deprinderi folosite în învățare
- Deprinderi de rezolvare a problemelor
- Deprinderi de muncă cu sisteme tehnice
- Deprinderi de gestionarea resurselor

E. Aptitudinile

Aptitudinea reprezintă un set de procese cognitive, psihomotorii sau senzoriale necesare pentru a obține performanță într-o gamă de activități. Succesul în activitatea respectivă presupune pe lângă aptitudini, un set de cunoștințe dobândite printr-o rută educațională.

E1. Aptitudini cognitive

Aptitudine	Nivel de dezvoltare				
	1 (minim)	2 (mediu inferior)	3 (mediu)	4 (mediu superior)	5 (maxim)
1. Abilitatea generală de învățare				X	
2. Aptitudinea verbală			X		
3. Aptitudinea numerică				X	
4. Aptitudinea spațială				X	
5. Aptitudinea de percepție a formei				X	
6. Abilități funcționărești		X			
7. Rapiditatea în reacții			X		
8. Capacitatea decizională			X		

E2. Aptitudini psihomotorii (A_P), senzoriale (A_S) și fizice (A_F)

Aptitudini psihomotorii

- Dexteritate manuală
- Coordonarea membrelor
- Controlul instrumentelor

Aptitudini senzoriale

- Acuitate auditivă
- Acuitate vizuală apropiată
- Claritate în vorbire

Aptitudini fizice

- Rezistență fizică

F. Alte caracteristici relevante

Cele mai importante caracteristici, altele decât cunoștințe, deprinderi și abilități (Knowledge, skills, abilities - KSA) sunt: interesele, surse ale satisfacției profesionale și caracteristicile de personalitate.

F1. Interese

Primele trei tipuri de interese în ordinea relevanței sunt:

I R Î (investigativ, realist, întreprinzător)

F2. Surse ale satisfacției profesionale

- Promovare
- Stabilitatea locului de muncă
- Compensații
- Practici și politici ale instituției
- Condiții de muncă
- Realizare personală

F3. Caracteristici de personalitate

- Practicantul unei astfel de ocupații ar trebui să fie o persoană orientată spre acțiune, conștiincioasă și serioasă, riguroasă în realizarea sarcinilor, dovadă de profesionalism și autonomie la un nivel ridicat.

G. Perspectiva pe piața muncii

Perspectiva pe piața muncii se referă la dinamica dezvoltării ocupației respective în raport cu ansamblul ocupațiilor prezente pe piață. Sunt utilizate trei categorii de notații care semnifică tot atâtea tendințe: creștere (dinamica ocupației e mai mare decât celelalte ocupații per ansamblu), stagnare (dinamica ei este similară cu a altor ocupații) și scădere (dinamica este sub nivelul ansamblului ocupațiilor)

- Creștere

H. Categoria de salarizare

Raportarea unui salariu la salariul minim pe economie este un indicator relativ constant și foarte informativ, independent de fluctuațiile salariale. Ca atare vom avea ocupații cu salariu minim și ocupații de $n \times$ salariul minim, unde n poate fi și un interval (ex. „2-4” x salariul minim).

(2 - 3) X Salariu minim pe economie

I. Ocupații similare

Sunt prezentate 2-5 ocupații care fac parte din aceeași grupă, conform opiniei specialiștilor

- Tehnician hidroameliorații
- Tehnician topometrist