

SUDOR

PROFIL OCUPAȚIONAL

Descrierea ocupației: Practicanții unei astfel de ocupații sudează sau decupează piese metalice cu ajutorul surselor de căldură prin tăiere sau topire.

Cod COR: 7212 (721201 -721208)

A. Sarcini principale

Această componentă cuprinde acele sarcini aferente unei ocupații care au cea mai mare importanță pentru ocupația respectivă și permit diferențierea între o persoană cu performanțe ridicate în profesia respectivă (expert) și o persoană cu performanțe reduse (novice).

- Ajustează curentul și ciclul de timp ale mașinilor de sudură pentru a încălzi metalul la temperaturi înalte;
- Aliniază și cuplează piesele de metal, utilizând instrumente adecvate sau suporturi de fixare, etc.;
- Spală fondantul din îmbinările sudurilor sau scufundă părțile sudate în fondant pentru a preveni oxidarea metalelor;
- Pune piesele care trebuiesc sudate în material de sudură topit sau plasează benzi metalice între piese pentru a le îmbina;
- Examinează sudurile pentru a depista defectele și a remedia îmbinările defecte sau rupte;
- Curăță, vopsește, taie și îndoie piesele care urmează a fi sudate pentru a asigura o potrivire perfectă utilizând ustensile adecvate;
- Curăță ariile care urmează a fi sudate păstrându-le pentru o umplere ulterioară;
- Ghidează torța de sudură de-a lungul îmbinărilor pentru a le încălzi la temperatura de sudare, topește aliajele sudate și unește piesele;
- Stabilește și reglează tensiunea/intensitatea curentului electric în funcție de materialele cu care lucrează;
- Topește și aplică suduri de-a lungul părților adiacente utilizând metale incandescente sau torțe de sudură sau echipament electric-ultrasonic;
- Selectează metode de sudură, aliaje studiate din grafice sau ordine de de muncă;
- Consolidează părțile uzate prin acoperirea acestora cu straturi de aliaje;
- Setează intensitatea și durata impulsurilor ultrasonice în conformitate cu specificațiile tehnice.

B. Contextul muncii

Această componentă conține informațiile esențiale despre mediul în care practicanții unei ocupații își exercită activitățile menite să ducă la îndeplinire sarcinile aferente și eventualele riscuri la care aceștia se expun.

B₁. Mediul fizic

- Majoritatea activităților se desfășoară în spațiu neprotejat: în funcție de locul de muncă (șantier sau locuința) există posibilitatea expunerii la frig, umezeală, praf.

B₂. Mediul socio-organizațional

- Cele mai multe sarcini sunt structurate și repetitive, executate sub presiunea timpului
- De obicei munca se desfășoară după un orar fix
- Nu au foarte mare libertate de decizie dar suportă consecințele erorilor

B₃. Riscuri. Alte notificări speciale

- Poate apărea riscul de accidentarea prin traumatisme mecanice sau arsuri de diferite grade

C. Nivelul de educație și calificare

Exercitarea oricărei ocupații necesită un anumit traseu de educație sau training finalizat printr-o calificare. Conform Cadrului European al Calificărilor (EQF) există 8 niveluri de calificare (N1-N8).

- Studii medii de specialitate, școală profesională
- Nivel de calificare: N4, N3

D. Cunoștințe și deprinderi

Cunoștințele colecții de informații relaționate, specifice unui domeniu. Ele sunt rezultatul învățării formale sau non/informale. Deprinderile sunt cunoștințele procedurale, adică blocuri de cunoștințe despre cum să faci o activitate (proceduri, strategii, tehnici), de regula cu o anumită unealtă.

Cunoștințe referitoare la:

- Construcții
- Inginerie și tehnologie
- Matematică
- Siguranță publică și securitate
- Fizică

Tipuri de deprinderi

- Deprinderi de rezolvare a problemelor
- Deprinderi de muncă cu sisteme tehnice
- Deprinderi de gestionarea resurselor

E. Aptitudinile

Aptitudinea reprezintă un set de procese cognitive, psihomotorii sau senzoriale necesare pentru a obține performanță într-o gamă de activități. Succesul în activitatea respectivă presupune pe lângă aptitudini, un set de cunoștințe dobândite printr-o rută educațională.

E1. Aptitudini cognitive

Aptitudine	Nivel de dezvoltare				
	1 (minim)	2 (mediu inferior)	3 (mediu)	4 (mediu superior)	5 (maxim)
1. Abilitatea generală de învățare			X		
2. Aptitudinea verbală		X			
3. Aptitudinea numerică		X			
4. Aptitudinea spațială			X		
5. Aptitudinea de percepție a formei			X		
6. Abilități funcționarești		X			
7. Rapiditatea în reacții			X		
8. Capacitatea decizională			X		

E2. Aptitudini psihomotorii (A_P), senzoriale (A_S) și fizice (A_F)

Aptitudini psihomotorii

- Dexteritate manuală
- Dexteritatea degetelor
- Fermitate braț - mână
- Viteza ajustării răspunsului în funcție de stimul
- Viteza mișcării mâinii, a încheieturilor și a degetelor

Aptitudini senzoriale

- Acuitate vizual cromatică
- Acuitate auditivă

Aptitudini fizice

- Rezistență fizică
- Echilibru

F. Alte caracteristici relevante

Cele mai importante caracteristici, altele decât cunoștințe, deprinderi și abilități (Knowledge, skills, abilities - KSA) sunt: interesele, surse ale satisfacției profesionale și caracteristicile de personalitate.

F1. Interese

Primele trei tipuri de interese în ordinea relevanței sunt:

RIÎ (realist, investigativ, întreprinzător)

F2. Surse ale satisfacției profesionale

- Independența în muncă
- Munca în echipă
- Supervizarea

F3. Caracteristici de personalitate

- Practicantul unei astfel de ocupații ar trebui să fie o persoană orientată spre acțiune, conștiincioasă și serioasă, foarte riguroasă în realizarea sarcinilor. Capabilă să se adapteze la sarcini de lucru repetitive, de a judeca și acționa în mod independent, de a avea un bun echilibru emoțional

G. Perspectiva pe piața muncii

Perspectiva pe piața muncii se referă la dinamica dezvoltării ocupației respective în raport cu ansamblul ocupațiilor prezente pe piață. Sunt utilizate trei categorii de notații care semnifică tot atâtea tendințe: creștere (dinamica ocupației e mai mare decât celelalte ocupații per ansamblu), stagnare (dinamica ei este similară cu a altor ocupații) și scădere (dinamica este sub nivelul ansamblului ocupațiilor).

- Creștere

H. Categoria de salarizare

Raportarea unui salariu la salariul minim pe economie este un indicator relativ constant și foarte informativ, independent de fluctuațiile salariale. Ca atare vom avea ocupații cu salariu minim și ocupații de $n \times$ salariul minim, unde n poate fi și un interval (ex. „2-4” x salariul minim).

(2-4) X Salariu minim pe economie

I. Ocupații similare

Sunt prezentate 2-5 ocupații care fac parte din aceeași grupă, conform opiniei specialiștilor.

- Tăietor cu flacăra