

REGLOR LA MAȘINI DE PRELUCRARE MASE PLASTICE

PROFIL OCUPAȚIONAL (versiunea finală)

Descrierea ocupației: Practicanții unei astfel de ocupații realizează lucrări de prelucrare a fierului, oțelului și altor metale prin procedee de ciocănire (lovire), forjare, presare, trefilare, în vederea fabricării și reparării de utilaje și echipamente; reglează mașini - unelte, profilează și rectifică suprafețe metalice.

Cod COR: 722 412

A. Sarcini principale

Această componentă cuprinde acele sarcini aferente unei ocupații care au cea mai mare importanță pentru ocupația respectivă și permit diferențierea între o persoană cu performanțe ridicate în profesia respectivă (expert) și o persoană cu performanțe reduse (novice).

- Măsoară și inspectează produsele pentru a detecta eventuale defecte de suprafață sau dimensiune pentru a asigura conformitatea cu specificațiile, folosind instrumente de măsură de mare precizie;
- Observă operațiunile continue ale mașinilor automatizate pentru a se asigura că produsele îndeplinesc specificațiile și să depisteze defecte operând ajustările necesare;
- Fixează matrița în mașină pentru a turna materialul plastic încălzit în vederea obținerii părților componente ale produsului;
- Poziționează și asigură componentele pe mașini și alimentează mecanismele.
- Manevreează valvele și ceasurile mașinilor pentru a regla presiunea, temperatura și viteza și pentru a regla ciclurile de timp;
- Scoate produsele terminate din matrițe, folosind unelte, furtune de aer și alte echipamente;
- Răcește produsele după procesare pentru a evita distorsiuni;
- Îndepărtează zgura sau impuritățile din materialul plastic topit folosind diferite ustensile;
- Îndepărtează excesul de material din matrițe cu ajutorul ustensilelor și îl depozitează pentru a fi reîncălzit și reutilizat;
- Ștampilează informații de identificare pe produse când este necesar.

B. Contextul muncii

Această componentă conține informațiile esențiale despre mediul în care practicanții unei ocupații își exercită activitățile menite să ducă la îndeplinire sarcinile aferente și eventualele riscuri la care aceștia se expun.

B₁. Mediul fizic

- Munca se desfășoară în ateliere în care există un nivel ridicat de zgomot și care presupune petrecerea unui timp îndelungat în picioare.

B₂. Mediul socio-organizațional

- Sarcinile de lucru sunt structurate și repetitive, uneori desfășurate sub presiunea timpului.
- Timpul de lucru este structurat după un program fix de 8 ore pe zi.
- Munca de echipă implică interacțiuni interpersonale.

B₃. Riscuri. Alte notificări speciale

- Poate exista riscul unor accidentări prin traumatisme mecanice sau ardere prin contactul cu materialul topit.

C. Nivelul de educație și calificare

Exercitarea oricărei ocupații necesită un anumit traseu de educație sau training finalizat printr-o calificare. Conform Cadrului European al Calificărilor (EQF) există 8 niveluri de calificare (N1-N8).

- Studii medii
- Nivel de calificare: N3, N4

D. Cunoștințe și deprinderi

Cunoștințele colecții de informații relaționate, specifice unui domeniu. Ele sunt rezultatul învățării formale sau non/informale. Deprinderile sunt cunoștințele procedurale, adică blocuri de cunoștințe despre cum să faci o activitate (proceduri, strategii, tehnici), de regula cu o anumită unealtă.

Cunoștințe referitoare la:

- Mecanice
- Producție și procesare

Tipuri de deprinderi

- Deprinderi tehnice
- Deprinderi de gestionare a resurselor

E. Aptitudinile

Aptitudinea reprezintă un set de procese cognitive, psihomotorii sau senzoriale necesare pentru a obține performanță într-o gamă de activități. Succesul în activitatea respectivă presupune pe lângă aptitudini, un set de cunoștințe dobândite printr-o rută educațională.

E1. Aptitudini cognitive

Aptitudine	Nivel de dezvoltare				
	1 (minim)	2 (mediu inferior)	3 (mediu)	4 (mediu superior)	5 (maxim)
1. Abilitatea generală de învățare		X			
2. Aptitudinea verbală		X			
3. Aptitudinea numerică			X		
4. Aptitudinea spațială				X	
5. Aptitudinea de percepție a formei				X	
6. Abilități funcționărești		X			
7. Rapiditatea în reacții			X		
8. Capacitatea decizională			X		

E2. Aptitudini psihomotorii (A_P), senzoriale (A_S) și fizice (A_F)

E2. Aptitudini psihomotorii

- Fermitate braț-mână
- Controlul instrumentelor
- Dexteritatea degetelor
- Dexteritate manuală

E3. Aptitudini senzoriale

- Acuitate auditivă
- Percepție tridimensională

E4. Aptitudini fizice

- Dinamica puterii musculare
- Dinamica contracției musculare
- Rezistență fizică

F. Alte caracteristici

Cele mai importante caracteristici, altele decât cunoștințe, deprinderi și abilități (Knowledge, skills, abilities - KSA) sunt: interesele, surse ale satisfacției profesionale și caracteristicile de personalitate.

F1. Interese

Primele trei tipuri de interese în ordinea relevanței sunt:

R C Î (realist, convențional, întreprinzător)

F2. Surse ale satisfacției profesionale

- Folosirea unor abilități individuale
- Munca în echipă
- Practici și politici ale instituției
- Supervizare, accent pe relații umane

F3. Caracteristici de personalitate

- Practicantul unei astfel de ocupații ar trebui să fie o persoană care este orientată spre acțiune și poate comunica cu ușurință în cadrul colaborărilor în echipă. Are însușirea de a fi conștiincioasă, serioasă, iar comportamentele sunt orientate spre scopuri clar delimitate. Este riguroasă în realizarea sarcinilor datorită conștientizării regulilor.

G. Perspectiva pe piața muncii

Perspectiva pe piața muncii se referă la dinamica dezvoltării ocupației respective în raport cu ansamblul ocupațiilor prezente pe piață. Sunt utilizate trei categorii de notații care semnifică tot atâtea tendințe: creștere (dinamica ocupației e mai mare decât celelalte ocupații per ansamblu), stagnare (dinamica ei este similară cu a altor ocupații) și scădere (dinamica este sub nivelul ansamblului ocupațiilor).

- Creștere

H. Categoria de salarizare

Raportarea unui salariu la salariul minim pe economie este un indicator relativ constant și foarte informativ, independent de fluctuațiile salariale. Ca atare vom avea ocupații cu salariu minim și ocupații de $n \times$ salariul minim, unde n poate fi și un interval (ex. „2-4” \times salariul minim).

(2-3) X Salariu minim pe economie

I. Ocupații similare

Sunt prezentate 2-5 ocupații care fac parte din aceeași grupă, conform opiniei specialiștilor.

- Reglor la mașini pentru confecționarea elementelor galvanice
- Reglor la mașini de bobinat și platinat
- Reglor la mașini unelte