

RABOTOR MORTEZOR

PROFIL OCUPAȚIONAL

(versiunea finală)

Descrierea ocupației: Practicanții unei astfel de ocupații prelucrează piese metalice de diferite complexități prin aşchiera suprafețelor plane sau profilate prin îndepărtarea aşchiilor de regulă în plan orizontal la rabotare și în plan vertical la mortezare.

Cod COR: 722 411

A. Sarcini principale

Această componentă cuprinde acele sarcini aferente unei ocupații care au cea mai mare importanță pentru ocupația respectivă și permit diferențierea între o persoană cu performanțe ridicate în profesia respectivă (expert) și o persoană cu performanțe reduse (novice).

- Citește desenele de execuție de ansamblu, a planurilor de operații și a fișelor tehnologice și extrage schițele de realizare;
- Stabilește succesiunea fazelor și a numărului de treceri în funcție de mașina pe care se prelucrează piesa și de natura prelucrării, în vederea unei prelucrări raționale;
- Alege cuțitele folosite în aşchiere în funcție de tipul și complexitatea lucrării de rabotare-mortezare, precum și regimul oprim de aşchiere;
- Așează piesa de prelucrat pe masă și cuțitul în suportul port-cuțit;
- Fixează și se asigură de prinderea corectă a piesei de prelucrat pe masa mașinii prin intermediul prismelor, clemelor și șuruburilor de fixare;
- Verifică paralelismul suprafețelor plane prelucrate cu ajutorul ceasului comparator;
- Se asigură că nu există surse de vibrații în timpul executării piesei și le înlătură la nevoie;
- Montează capul de frezare sau rectificare pe mașinile de rabotat;
- Rectifică suprafețele de ghidare a mașinilor-unelte cu ajutorul dispozitivelor special montate pe raboteză;
- Verifică simbolurile materialelor utilizate (oțel de construcție, de carbon, de scule, bronz, alamă, etc.);
- Realizează rabotarea și/sau mortezarea diferitelor piese în conformitate cu cotele precise din desene și schițe;

- Supraveghează și asigură buna funcționare a utilajelor din dotare;
- Întocmește documentația specifică de realizare a pieselor turnate (registru de realizări, rebuturi, etc.).

B. Contextul muncii

Această componentă conține informațiile esențiale despre mediul în care practicanții unei ocupații își exercită activitățile menite să ducă la îndeplinire sarcinile aferente și eventualele riscuri la care aceștia se expun.

B₁. Mediul fizic

- Condiții de muncă variabile în raport cu locul de muncă cu expunere la intemperii

B₂. Mediul socio-organizațional

- Sarcinile sunt structurate și repetitive.
- Programul de lucru este fix.
- Munca se desfășoară preponderent individual.

B₃. Riscuri. Alte notificări speciale

- Pericol de accidentare în special oculară (proiectarea de așchii metalice) sau prin traumatisme mecanice (scalpare, secționare de degete)

C. Nivelul de educație și calificare

Exercitarea oricărei ocupații necesită un anumit traseu de educație sau training finalizat printr-o calificare. Conform Cadrelui European al Calificărilor (EQF) există 8 niveluri de calificare (N1-N8).

- Studii medii
- Nivel de calificare: N3, N4

D. Cunoștințe și deprinderi

Cunoștințele colecții de informații relaționate, specifice unui domeniu. Ele sunt rezultatul învățării formale sau non/informale. Deprinderile sunt cunoștințele procedurale, adică blocuri de cunoștințe despre cum să faci o activitate (proceduri, strategii, tehnici), de regula cu o anumită unealtă.

Cunoștințe referitoare la:

- Producție și procesare
- Mecanice
- Matematică
- Fizică
- Chimie

Tipuri de deprinderi

- Deprinderi tehnice

E. Aptitudinile

Aptitudinea reprezintă un set de procese cognitive, psihomotorii sau senzoriale necesare pentru a obține performanță într-o gamă de activități. Succesul în activitatea respectivă presupune pe lângă aptitudini, un set de cunoștințe dobândite printr-o rută educațională.

E1. Aptitudini cognitive

Aptitudine	Nivel de dezvoltare				
	1 (minim)	2 (mediu inferior)	3 (mediu)	4 (mediu superior)	5 (maxim)
1. Abilitatea generală de învățare			X		
2. Aptitudinea verbală		X			
3. Aptitudinea numerică			X		
4. Aptitudinea spațială				X	
5. Aptitudinea de percepție a formei				X	
6. Abilități funcționărești		X			
7. Rapiditatea în reacții				X	
8. Capacitatea decizională		X			

E2. Aptitudini psihomotorii (A_P), senzoriale (A_S) și fizice (A_F)

E2. Aptitudini psihomotorii

- Controlul instrumentelor
- Dexteritatea degetelor
- Dexteritate manuală
- Coordonarea membrelor

E3. Aptitudini senzoriale

- Percepție tridimensională
- Acuitate vizuală apropiată
- Vedere periferică

E4. Aptitudini fizice

- Rezistență fizică

F. Alte caracteristici

Cele mai importante caracteristici, altele decât cunoștințe, deprinderi și abilități (Knowledge, skills, abilities - KSA) sunt: interesele, surse ale satisfacției profesionale și caracteristicile de personalitate.

F1. Interese

Primele trei tipuri de interese în ordinea relevanței sunt:

R C A (realist, convențional, artistic)

F2. Surse ale satisfacției profesionale

- Instruire adecvată
- Independență în muncă

F3. Caracteristici de personalitate

- Practicantul unei astfel de ocupații ar trebui să fie o persoană orientată spre scopuri clar delimitate, exigență, meticulozitate, rigurozitate în realizarea sarcinilor prin conștientizarea regulilor. Abilitatea de a menține echilibrul emoțional în condiții și situații de stres ridicat fără a prezenta manifestări extreme și neconcordante cu situația este de asemenea o cerință de personalitate specifică ocupației.

G. Perspectiva pe piața muncii

Perspectiva pe piața muncii se referă la dinamica dezvoltării ocupației respective în raport cu ansamblul ocupațiilor prezente pe piață. Sunt utilizate trei categorii de notații care semnifică tot atâtea tendințe: creștere (dinamica ocupației e mai mare decât celelalte ocupații per ansamblu), stagnare (dinamica ei este similară cu a altor ocupații) și scădere (dinamica este sub nivelul ansamblului ocupațiilor).

- Stagnare

H. Categoria de salarizare

Raportarea unui salariu la salariul minim pe economie este un indicator relativ constant și foarte informativ, independent de fluctuațiile salariale. Ca atare vom avea ocupații cu salariu minim și ocupații de n x salariul minim, unde n poate fi și un interval (ex. „2-4” x salariul minim).

(1,5-2) X Salariu minim pe economie

I. Ocupații similare

Sunt prezentate 2-5 ocupații care fac parte din aceeași grupă, conform opiniei specialiștilor.

- Ascuțitor laminate la cald
- Ascuțitor laminate la rece
- Ascuțitor călitor garnituri de carne