

PROCUROR

PROFIL OCUPAȚIONAL

(versiunea finală)

Descrierea ocupației: Practicanții unei astfel de ocupații au grijă ca infracțiunile să fie descoperite la timp; pun în mișcare acțiunea penală, susțin învinuirea în cauzele penale; folosesc căile de atac prevăzute de lege atunci când consideră că hotărârile judecătorești sunt nelegale și netemeinice.

Cod COR: 242 201

A. Sarcini principale

Această componentă cuprinde acele sarcini aferente unei ocupații care au cea mai mare importanță pentru ocupația respectivă și permit diferențierea între o persoană cu performanțe ridicate în profesia respectivă (expert) și o persoană cu performanțe reduse (novice).

- Anchetează cazul pentru a acuza și iniția acțiuni legale, prin intermediul interogatoriului și mărturiilor;
- Efectuează sau supraveghează urmărirea penală;
- Pune în mișcare acțiunea penală când descoperă infracțiuni;
- Prezintă și sumarizează cazuri judecătorului;
- Examinează fapte legale pentru susține acuzarea în cadrul procesului;
- Pledează în cauze și interoghează martorii în timpul procesului;
- Interpretează legi, hotărâri judecătorești și regulamente;
- Sesează instanțele judecătorești pentru judecarea cauzelor penale;
- Exerciță acțiunea civilă în cauzele prevăzute de lege;
- Exerciță căile de atac împotriva hotărârilor judecătorești când acestea nu sunt juste;
- Pregătește cauzele pentru instanțele de judecată;
- Studiază Constituția, deciziile, regulamentele, hotărârile, pentru a identifica toate aspectele cazurilor;
- Verifică la locurile de detenție preventivă respectarea legii și executarea pedepselor;
- Supraveghează respectarea legii de către organele de la locurile de executare a pedepselor, de la locurile de muncă ale condamnaților;
- Atacă hotărârile judecătorești prin mijloace legale când consideră că acestea nu sunt temeinice.

B. Contextul muncii

Această componentă conține informațiile esențiale despre mediul în care practicanții unei ocupații își exercită activitățile menite să ducă la îndeplinire sarcinile aferente și eventualele riscuri la care aceștia se expun.

B₁. Mediul fizic

- De regulă, activitatea se desfășoară de regulă în interior (biroul, sala de judecată) însă există sarcini pe care le realizează și pe teren

B₂. Mediul socio-organizațional

- Activitatea presupune interacțiuni sociale frecvente
- Consecințele erorilor pot fi grave
- Există o incidență crescută a situațiilor conflictuale

B₃. Riscuri. Alte notificări speciale

- Risc ridicat provenind din contactul direct cu mediul delinvențional-infracțional

C. Nivelul de educație și calificare

Exercitarea oricărei ocupații necesită un anumit traseu de educație sau training finalizat printr-o calificare. Conform Cadrului European al Calificărilor (EQF) există 8 niveluri de calificare (N1-N8).

- Nivel de studii superioare (nivel de licență)
- Nivel de calificare: N6

D. Cunoștințe și deprinderi

Cunoștințele colecții de informații relaționate, specifice unui domeniu. Ele sunt rezultatul învățării formale sau non/informale. Deprinderile sunt cunoștințele procedurale, adică blocuri de cunoștințe despre cum să faci o activitate (proceduri, strategii, tehnici), de regula cu o anumită unealta.

Cunoștințe referitoare la:

- Legislație și guvernare
- Limba română
- Psihologie
- Economie și contabilitate
- Calculatoare și electronice
- Administrație și management
- Funcționărești
- Servicii clienți și personal

Tipuri de deprinderi

- Deprinderi folosite în învățare
- Deprinderi sociale
- Deprinderi de rezolvare de probleme

E. Aptitudinile

Aptitudinea reprezintă un set de procese cognitive, psihomotorii sau senzoriale necesare pentru a obține performanță într-o gamă de activități. Succesul în activitatea respectivă presupune pe lângă aptitudini, un set de cunoștințe dobândite printr-o rută educațională.

E1. Aptitudini cognitive

Aptitudine	Nivel de dezvoltare				
	1 (minim)	2 (mediu inferior)	3 (mediu)	4 (mediu superior)	5 (maxim)
1. Abilitatea generală de învățare					X
2. Aptitudinea verbală					X
3. Aptitudinea numerică			X		
4. Aptitudinea spațială			X		
5. Aptitudinea de percepție a formei			X		
6. Abilități funcționărești			X		
7. Rapiditatea în reacții				X	
8. Capacitatea decizională					X

E2. Aptitudini psihomotorii (A_P), senzoriale (A_S) și fizice (A_F)

Aptitudini psihomotorii

- Nu sunt relevante

Aptitudini senzoriale

- Claritate în vorbire
- Acuitate auditivă
- Acuitate vizuală

Aptitudini fizice

- Nu sunt relevante

F. Alte caracteristici relevante

Cele mai importante caracteristici, altele decât cunoștințe, deprinderi și abilități (Knowledge, skills, abilities - KSA) sunt: interesele, surse ale satisfacției profesionale și caracteristicile de personalitate.

F1. Interese

Primele trei tipuri de interese în ordinea relevanței sunt

I C S (investigativ, convențional, social)

F2. Surse ale satisfacției profesionale

- Compensații
- Statut social
- Folosirea unor abilități individuale
- Varietatea sarcinilor
- Promovare
- Responsabilitate
- Autoritate, conducere
- Independența în muncă

F3. Caracteristici de personalitate

Practicantul unei astfel de ocupații ar trebui să fie o persoană care:

- Manifestă inclinație spre activități ce presupun interacțiuni sociale, orientare spre acțiune, toleranță facilă a situațiilor conflictuale, ușurință în comunicare.

- Are un nivel crescut de conștiințiozitate; corectitudine, seriozitate, exigență, meticulozitate, rigurozitate în realizarea sarcinilor prin conștientizarea regulilor. Acțiunile sale sunt rezultatul unor evaluări critice și sunt direcționate spre scopuri clar definite.
- Manifesta un nivel crescut de autonomie, independență în muncă.

G. Perspectiva pe piața muncii

Perspectiva pe piața muncii se referă la dinamica dezvoltării ocupației respective în raport cu ansamblul ocupațiilor prezente pe piață. Sunt utilizate trei categorii de notații care semnifică tot atâtea tendințe: creștere (dinamica ocupației e mai mare decât celelalte ocupații per ansamblu), stagnare (dinamica ei este similară cu a altor ocupații) și scădere (dinamica este sub nivelul ansamblului ocupațiilor)

- Creștere

H. Categoria de salarizare

Raportarea unui salariu la salariul minim pe economie este un indicator relativ constant și foarte informativ, independent de fluctuațiile salariale. Ca atare vom avea ocupații cu salariu minim și ocupații de n x salariul minim, unde n poate fi și un interval (ex. „2-4” x salariul minim).

(2-6) x Salariul minim pe economie

I. Ocupații similare

Sunt prezentate 2-5 ocupații care fac parte din aceeași grupă, conform opiniei specialiștilor

- Judecător
- Magistrat
- Judecător
- Judecător inspector