

PREPARATOR RACHIURI INDUSTRIALE ȘI LICHIORURI

PROFIL OCUPAȚIONAL (versiunea finală)

Descrierea ocupației: Practicanții unei astfel de ocupații pregătește materia primă și ingredientele necesare producerii rachiurilor industriale și lichiorurilor

Cod COR: 827 809

A. Sarcini principale

Această componentă cuprinde acele sarcini aferente unei ocupații care au cea mai mare importanță pentru ocupația respectivă și permit diferențierea între o persoană cu performanțe ridicate în profesia respectivă (expert) și o persoană cu performanțe reduse (novice).

- Pregătește materia primă și ingredientele necesare producerii rachiurilor industriale și lichiorurilor.
- Respectă rețetele de obținere a lichiorurilor și rachiurilor.
- Prepară esențele, sucurile și extractele ce stau la baza diverselor sortimente de rachiuri și lichioruri.
- Efectuează operații de dedurizare a apei potabile folosite în procesul de producție a rachiurilor și lichiorurilor.
- Calculează concentrația de alcool și alte ingrediente, formulele diverselor amestecuri, utilizând formule matematice și chimice.
- Prepară siropul de zahăr și îl amestecă cu spirt și esențe în diverse concentrații.
- Omogenizează și filtrează amestecul în cazul producerii lichiorurilor și distilează produsul în cazul rachiurilor.
- Amestecă sau prepară ingrediente pentru a obține anumiți reactivi și/sau aditivi utilizați în producerea de rachiuri industriale și lichioruri.
- Gustă sau miroase băuturile pentru a se asigura că au aroma corespunzătoare sau pentru a selecta mostre cu caracteristici deosebite.
- Testează calitatea produselor în vederea respectării standardelor și normelor privind diverse caracteristici ale acestora (concentrație, culoare, gust, aromă).

- Înregistrează și combină rezultatele testelor, pregătind grafice, tabele și rapoarte.
- Analizează rezultatele testelor în vederea clasificării produselor sau compară aceste rezultate cu datele din tabelele standardizate.
- Măsoară, testează și cântărește sticlele și alte recipiente pentru a asigura respectarea cerințelor privitoare la rezistența și dimensiunile lor.
- Cunoaște și respectă standardele și regulile de igienă industrială.
- Asigură asistență specialiștilor și tehnicienilor din domeniul industriei de băuturi alcoolice în vederea perfecționării tehnologiei de producție și a controlului calității

B. Contextul muncii

Această componentă conține informațiile esențiale despre mediul în care practicanții unei ocupații își exercită activitățile menite să ducă la îndeplinire sarcinile aferente și eventualele riscuri la care aceștia se expun.

B₁. Mediul fizic

- Majoritatea activităților se desfășoară în spații protejate.
- Temperatura, nivelul de noxe și umiditatea specifice locului de muncă nu ating valori care să dăuneze sănătății omului.

B₂. Mediul socio-organizațional

- Programul de lucru este de 8 ore/zi, în 1 – 2 schimburi. În funcție de volumul producției se poate lucra și în 3 schimburi.
- În general, sarcinile sunt structurate și repetitive.
- Activitățile desfășurate implică o frecvență destul de ridicată a interacțiunilor interpersonale cu alți colegi.

B₃. Riscuri. Alte notificări speciale

- Există un risc minim de micro-traumatisme mecanice și intoxicații cu substanțe chimice folosite în procesul de producție.

C. Nivelul de educație și calificare

Exercitarea oricărei ocupații necesită un anumit traseu de educație sau training finalizat printr-o calificare. Conform Cadrului European al Calificărilor (EQF) există 8 niveluri de calificare (N1-N8).

- Studii medii
- Nivel de calificare: N3, N4

D. Cunoștințe și deprinderi

Cunoștințele colecții de informații relaționate, specifice unui domeniu. Ele sunt rezultatul învățării formale sau non/informale. Deprinderile sunt cunoștințele procedurale, adică blocuri de cunoștințe despre cum să faci o activitate (proceduri, strategii, tehnici), de regula cu o anumită unealtă.

Cunoștințe referitoare la:

- Limba română
- Producție și procesare
- Chimie
- Producția de alimente

Tipuri de deprinderi

- Deprinderi folosite în învățare
- Deprinderi tehnice

E. Aptitudinile

Aptitudinea reprezintă un set de procese cognitive, psihomotorii sau senzoriale necesare pentru a obține performanță într-o gamă de activități. Succesul în activitatea respectivă presupune pe lângă aptitudini, un set de cunoștințe dobândite printr-o rută educațională.

E1. Aptitudini cognitive

Aptitudine	Nivel de dezvoltare				
	1 (minim)	2 (mediu inferior)	3 (mediu)	4 (mediu superior)	5 (maxim)
1. Abilitatea generală de învățare			X		
2. Aptitudinea verbală		X			
3. Aptitudinea numerică			X		
4. Aptitudinea spațială			X		
5. Aptitudinea de percepție a formei			X		
6. Abilități funcționărești		X			
7. Rapiditatea în reacții			X		
8. Capacitatea decizională			X		

E2. Aptitudini psihomotorii (A_P), senzoriale (A_S) și fizice (A_F)

Aptitudini psihomotorii

- Dexteritate manuală și digitală
- Controlul instrumentelor

Aptitudini senzoriale

- Acuitate olfactivă și gustativă
- Atenție concentrată și susținută
- Acuitate vizuală apropiată

Aptitudini fizice

- Rezistență fizică la ortostatism prelungit

F. Alte caracteristici relevante

Cele mai importante caracteristici, altele decât cunoștințe, deprinderi și abilități (Knowledge, skills, abilities - KSA) sunt: interesele, surse ale satisfacției profesionale și caracteristicile de personalitate.

F1. Interese

Primele trei tipuri de interese în ordinea relevanței sunt:

R C Î (realist, convențional, întreprinzător)

F2. Surse ale satisfacției profesionale

- Valori morale
- Activitate
- Responsabilitate
- Servicii în folosul celorlalți
- Practici și politici ale instituției
- Stabilitatea locului de muncă

F3. Caracteristici de personalitate

- Exercițarea ocupației **Preparator rachiuri industriale și lichioruri** poate fi realizată de persoane care manifestă înclinație către lucrurile din afara propriei persoane, atenție orientată către ambianța fizică și socială, orientare spre acțiune, ușurință în comunicare, sociabilitate.

G. Perspectiva pe piața muncii

Perspectiva pe piața muncii se referă la dinamica dezvoltării ocupației respective în raport cu ansamblul ocupațiilor prezente pe piață. Sunt utilizate trei categorii de notații care semnifică tot atâtea tendințe: creștere (dinamica ocupației e mai mare decât celelalte ocupații per ansamblu), stagnare (dinamica ei este similară cu a altor ocupații) și scădere (dinamica este sub nivelul ansamblului ocupațiilor).

- Stagnare

H. Categoria de salarizare

Raportarea unui salariu la salariul minim pe economie este un indicator relativ constant și foarte informativ, independent de fluctuațiile salariale. Ca atare vom avea ocupații cu salariu minim și ocupații de $n \times$ salariul minim, unde n poate fi și un interval (ex. „2-4” x salariul minim).

(2-3) X Salariu minim pe economie

I. Ocupații similare

Sunt prezentate 2-5 ocupații care fac parte din aceeași grupă, conform opiniei specialiștilor.

- Operator la prepararea băuturilor alcoolice și răcoritoare
- Operator la fabricarea berii
- Preparator băuturi răcoritoare
- Preparator coniac
- Preparator vermut