

# OPERATOR ÎN DOMENIUL PROIECTĂRII ASISTATE DE CALCULATOR

## PROFIL OCUPAȚIONAL (versiunea finală)

**Descrierea ocupației:** Practicanții unei astfel de ocupații gestionează resursele de calcul pentru a satisface cerințele utilizatorilor; manipulează suportți magnetici și asigură imprimarea situațiilor de ieșire în condiții de calitate.

**Cod COR: 312 204**

### A. Sarcini principale

*Această componentă cuprinde acele sarcini aferente unei ocupații care au cea mai mare importanță pentru ocupația respectivă și permit diferențierea între o persoană cu performanțe ridicate în profesia respectivă (expert) și o persoană cu performanțe reduse (novice).*

- Face calcule de rezistență;
- Realizează proiecte cu ajutorul unui soft specializat;
- Întocmește studii tehnice și economice;
- Verifică piesele, utilajele și instalațiile în funcționare;
- Realizează schițe, desene detaliate cu ajutorul soft-urilor specializate;
- Realizează design-ul unor forme de piese, utilaje, instalații;
- Primește tema de proiectare de la sectorul de producție;
- Prezintă coordonatorilor sau clienților proiectul realizat pentru aprobare;
- Se consultă cu alți ingineri de specialitate, reprezentanți marketing, ai departamentului vânzări pentru a evalua proiectul sub toate aspectele, în vederea lansării în producție;
- Modifică documentația existentă pentru a o adapta noilor cerințe;
- Face schimb de informații cu alți colaboratori din domeniu;
- Arhivează electronic documentația creată;
- Consultă bazele de date existente ( gen cataloage de specialitate) pe suport electronic și internet;
- Tipărește electronic documentația.

## **B. Contextul muncii**

*Această componentă conține informațiile esențiale despre mediul în care practicanții unei ocupații își exercită activitățile menite să ducă la îndeplinire sarcinile aferente și eventualele riscuri la care aceștia se expun.*

### **B<sub>1</sub>. Mediul fizic**

- Operatorul în domeniul proiectării asistate de calculator își desfășoară activitatea în birouri special amenajate din cadrul întreprinderilor ce realizează diferite mașini și utilaje sau în firme de arhitectură.
- Munca se desfășoară timp îndelungat din poziția șezând, în fața calculatorului

### **B<sub>2</sub>. Mediul socio-organizațional**

- Sarcinile de lucru sunt executate sub presiune de timp.
- Orarul de lucru este fix, dar se poate modifica în funcție de urgențele apărute.
- Realizarea greșită a unor sarcini are consecințe grave ce se răsfrâng asupra întregii organizații.

### **B<sub>3</sub>. Riscuri. Alte notificări speciale**

- Lucrul cu calculatorul presupune expunere la noxe.
- Lucrul timp îndelungat din poziția șezând determină afecțiuni ale coloanei vertebrale.

## **C. Nivelul de educație și calificare**

*Exercitarea oricărei ocupații necesită un anumit traseu de educație sau training finalizat printr-o calificare. Conform Cadrului European al Calificărilor (EQF) există 8 niveluri de calificare (N1-N8).*

- Studii superioare de specialitate
- Nivel de calificare: N5, N6

## D. Cunoștințe și deprinderi

Cunoștințele colecții de informații relaționate, specifice unui domeniu. Ele sunt rezultatul învățării formale sau non/informale. Deprinderile sunt cunoștințele procedurale, adică blocuri de cunoștințe despre cum să faci o activitate (proceduri, strategii, tehnici), de regula cu o anumită unealtă.

### Cunoștințe referitoare la:

- Design
- Calculatoare și electronice
- Producție și procesare
- Legislație și guvernare
- Mecanice
- Construcții
- Matematică
- Inginerie și tehnologie
- Limbi străine

### Tipuri de deprinderi

- Deprinderi de rezolvare a problemelor
- Deprinderi de gestionarea resurselor
- Deprinderi tehnice
- Deprinderi folosite în învățare

## E. Aptitudinile

Aptitudinea reprezintă un set de procese cognitive, psihomotorii sau senzoriale necesare pentru a obține performanță într-o gamă de activități. Succesul în activitatea respectivă presupune pe lângă aptitudini, un set de cunoștințe dobândite printr-o rută educațională.

### E1. Aptitudini cognitive

Aptitudine	Nivel de dezvoltare				
	1 (minim)	2 (mediu inferior)	3 (mediu)	4 (mediu superior)	5 (maxim)
1. Abilitatea generală de învățare				X	
2. Aptitudinea verbală		X			
3. Aptitudinea numerică			X		
4. Aptitudinea spațială				X	
5. Aptitudinea de percepție a formei				X	
6. Abilități funcționărești		X			
7. Rapiditatea în reacții				X	
8. Capacitatea decizională			X		

## **E2. Aptitudini psihomotorii (A<sub>P</sub>), senzoriale (A<sub>S</sub>) și fizice (A<sub>F</sub>)**

### **E2. Aptitudini psihomotorii**

- Controlul instrumentelor
- Dexteritatea degetelor
- Dexteritate manuală

### **E3. Aptitudini senzoriale**

- Percepție tridimensională
- Acuitate vizuală apropiată

### **E4. Aptitudini fizice**

- Nu sunt relevante

## **F. Alte caracteristici**

*Cele mai importante caracteristici, altele decât cunoștințe, deprinderi și abilități (Knowledge, skills, abilities - KSA) sunt: interesele, surse ale satisfacției profesionale și caracteristicile de personalitate.*

### **F1. Interese**

Primele trei tipuri de interese în ordinea relevanței sunt:

**I R A** (investigativ, realist, artistic)

### **F2. Surse ale satisfacției profesionale**

- Folosirea unor abilități individuale
- Recunoaștere
- Creativitate în muncă
- Responsabilitate
- Munca în echipă
- Activitate

### **F3. Caracteristici de personalitate**

- Practicantul unei astfel de ocupații ar trebui să fie o persoană care manifestă înclinație și interes sporit pentru ceea ce se află în afara propriei persoane. Acțiunile ei ar trebui să fie caracterizate de responsabilitate și consecvență. Să aibă capacitatea de menținere a echilibrului emoțional în situații de stres.

## G. Perspectiva pe piața muncii

*Perspectiva pe piața muncii se referă la dinamica dezvoltării ocupației respective în raport cu ansamblul ocupațiilor prezente pe piață. Sunt utilizate trei categorii de notații care semnifică tot atâtea tendințe: creștere (dinamica ocupației e mai mare decât celelalte ocupații per ansamblu), stagnare (dinamica ei este similară cu a altor ocupații) și scădere (dinamica este sub nivelul ansamblului ocupațiilor).*

- Creștere

## H. Categoria de salarizare

*Raportarea unui salariu la salariul minim pe economie este un indicator relativ constant și foarte informativ, independent de fluctuațiile salariale. Ca atare vom avea ocupații cu salariu minim și ocupații de  $n \times$  salariul minim, unde  $n$  poate fi și un interval (ex. „2-4” x salariul minim).*

(2-5) X Salariu minim pe economie

## I. Ocupații similare

*Sunt prezentate 2-5 ocupații care fac parte din aceeași grupă, conform opiniei specialiștilor.*

- Specialist CAD
- Tehnician echipamente de calcul rețele