

NURSĂ

PROFIL OCUPAȚIONAL (versiunea finală)

Descriere: Practicanții acestei ocupații oferă îngrijiri persoanelor bolnave, administrează tratamente la indicația medicului, asistă medicul în cadrul intervențiilor chirurgicale și de urgență.

Cod COR: 222 908

A. Sarcini principale

Această componentă cuprinde acele sarcini aferente unei ocupații care au cea mai mare importanță pentru ocupația respectivă și permit diferențierea între o persoană cu performanțe ridicate în profesia respectivă (expert) și o persoană cu performanțe reduse (novice).

- Administrează, la indicația medicului, anestezice locale, prin inhalare și intravenoase;
- Curăță și sterilizează instrumentele medicale;
- Realizează injecții, transfuzii și pune perfuzii pacienților;
- Oferă chirurgilor instrumente în timpul operațiilor;
- Asistă la nașteri și oferă îngrijirea pre și postnatală sub supravegherea unui obstetrician;
- Oferă îngrijire medicală, prim ajutor și asistență în convalescență și reabilitare în școli, spitale și fabrici;
- Prepară și administrează medicamente la indicațiile medicului;
- Recoltează sânge, țesut și alte specimene de laborator și le pregătește pentru testare;
- Pregătește saloanele/sălile, instrumentele sterile, echipamentul medical;
- Monitorizează, înregistrează și raportează doctorului informații medicale, simptome și modificări ale stării pacienților;
- Pregătește pacienții și îi asistă în realizarea examinărilor și a tratamentelor;
- Îndrumă și supervizează personalul medical mai puțin specializat;
- Monitorizează toate aspectele de îngrijire a pacientului, inclusiv regimul alimentar și nivelul activității fizice;
- Explică pacienților procedurile de tratament, regimurile alimentare și instrucțiunile doctorului.

B. Contextul muncii

Această componentă conține informațiile esențiale despre mediul în care practicanții unei ocupații își exercită activitățile menite să ducă la îndeplinire sarcinile aferente și eventualele riscuri la care aceștia se expun.

B₁. Mediul fizic

- De regulă, activitatea se desfășoară în spațiu protejat, excepție făcând persoanele care activează în cadrul serviciilor de ambulanță

B₂. Mediul socio-organizațional

- Anumite activități sunt executate sub presiunea timpului
- De obicei munca se desfășoară după un orar fix
- Necesită munca în echipă
- Activitatea presupune interacțiuni sociale frecvente (pacienți, aparținători, colegi)
- Consecințele erorilor pot fi grave

B₃. Riscuri. Alte notificări speciale

- Posibile traumatisme fizice (tăieri, înțepări, loviri, etc.) datorită manipulării diferitelor instrumente medicale
- Există riscul dezvoltării a unor afecțiuni alergice, respiratorii
- Riscul de expunere la bacili, viruși, streptococi, etc.
- Riscul apariției uzurii psihice (*burn-out*)

C. Nivelul de educație și calificare

Exercitarea oricărei ocupații necesită un anumit traseu de educație sau training finalizat printr-o calificare. Conform Cadrului European al Calificărilor (EQF) există 8 niveluri de calificare (N1-N8).

- Studii superioare de specialitate (postliceale, nivel licență)
- Nivel calificare: N5, N6

D. Cunoștințe și deprinderi

Cunoștințele colecții de informații relaționate, specifice unui domeniu. Ele sunt rezultatul învățării formale sau non/informale. Deprinderile sunt cunoștințele procedurale, adică blocuri de cunoștințe despre cum să faci o activitate (proceduri, strategii, tehnici), de regula cu o anumită unealta.

Cunoștințe referitoare la:

- Medicină
- Biologie
- Chimie
- Servicii clienți și personal
- Psihologie
- Consiliere
- Matematică

Tipuri de deprinderi

- Deprinderi folosite în învățare
- Deprinderi de rezolvare a problemelor
- Deprinderi sociale

E. Aptitudinile

Aptitudinea reprezintă un set de procese cognitive, psihomotorii sau senzoriale necesare pentru a obține performanță într-o gamă de activități. Succesul în activitatea respectivă presupune pe lângă aptitudini, un set de cunoștințe dobândite printr-o rută educațională.

E1 Aptitudini cognitive

Aptitudine	Nivel de dezvoltare				
	1 (minim)	2 (mediu inferior)	3 (mediu)	4 (mediu superior)	5 (maxim)
1. Abilitatea generală de învățare				X	
2. Aptitudinea verbală				X	
3. Aptitudinea numerică			X		
4. Aptitudinea spațială			X		
5. Aptitudinea de percepție a formei			X		
6. Abilități funcționărești			X		
7. Rapiditatea în reacții					X
8. Capacitatea decizională				X	

E2 Aptitudini psihomotorii (A_P), senzoriale (A_S) și fizice (A_F)

Aptitudini psihomotorii

- Controlul instrumentelor
- Dexteritate manuală
- Viteza mișcării mâinii, a încheieturilor și a degetelor

Aptitudini senzoriale

- Acuitate vizuală
- Discriminare cromatică
- Claritate în vorbire

Aptitudini fizice

- Rezistență fizică

F. Alte caracteristici relevante

Cele mai importante caracteristici, altele decât cunoștințe, deprinderi și abilități (Knowledge, skills, abilities - KSA) sunt: interesele, surse ale satisfacției profesionale și caracteristicile de personalitate.

F1. Interese

Primele trei tipuri de interese în ordinea relevanței sunt:

S R C (social, realist, convențional)

F2. Surse ale satisfacției profesionale :

- Servicii în folosul celorlalți
- Stabilitatea locului de muncă
- Munca în echipă
- Folosirea unor abilități individuale
- Realizare personală
- Valori morale
- Statut social
- Responsabilitate
- Activitate

F3. Caracteristici de personalitate

Practicantul unei astfel de ocupații ar trebui să fie o persoană care:

- Manifestă inclinație spre activități ce presupun interacțiuni sociale, orientare spre acțiune, toleranță facilă a situațiilor conflictuale
- Prezintă ușurință în comunicare
- Are un nivel crescut de conștiințiozitate, exigență, meticulozitate, rigurozitate în realizarea sarcinilor

G. Perspectiva pe piața muncii

Perspectiva pe piața muncii se referă la dinamica dezvoltării ocupației respective în raport cu ansamblul ocupațiilor prezente pe piață. Sunt utilizate trei categorii de notații care semnifică tot atâtea tendințe: creștere (dinamica ocupației e mai mare decât celelalte ocupații per ansamblu), stagnare (dinamica ei este similară cu a altor ocupații) și scădere (dinamica este sub nivelul ansamblului ocupațiilor)

- Creștere

H. Categoria de salarizare

Raportarea unui salariu la salariul minim pe economie este un indicator relativ constant și foarte informativ, independent de fluctuațiile salariale. Ca atare vom avea ocupații cu salariu minim și ocupații de n x salariul minim, unde n poate fi și un interval (ex. „2-4” x salariul minim).

(1,5-2) X Salariul minim pe economie

I. Ocupații similare

Sunt prezentate 2-5 ocupații care fac parte din aceeași grupă, conform opiniei specialiștilor

- Medic de expertiză a capacității de muncă
- Fiziochinetoterapeut
- Asistent medical șef
- Asistent medical de laborator