

MORAR

PROFIL OCUPAȚIONAL

(versiunea finală)

Descrierea ocupației: Practicanții unei astfel de ocupații conduce și supraveghează procesul tehnologic de măcinare a cerealelor și mirodeniilor.

Cod COR: 827 301

A. Sarcini principale

Această componentă cuprinde acele sarcini aferente unei ocupații care au cea mai mare importanță pentru ocupația respectivă și permit diferențierea între o persoană cu performanțe ridicate în profesia respectivă (expert) și o persoană cu performanțe reduse (novice).

- Identifică sarcinile care îi revin și planifică activitățile curente în raport cu dimensiunile programului de producție, randamentul utilajelor și tipurile de produs finit.
- Asigură depozitarea materiei prime și transportul acesteia în sala de măciniș.
- Determină necesarul de materie primă și o pregătește în funcție de programul de producție, diagrama de măciniș și randamentul în făină ce trebuie realizat.
- Verifică dacă materia primă corespunde sub aspect calitativ cu condițiile impuse de documentația tehnologică.
- Fixează parametrii de funcționare, pornește și supraveghează mașinile de măcinat.
- Stabilește regimul de cernere și alege tipul sitei în funcție de tipul produsului finit și de calitatea materiei prime.
- Compară rezultatul fiecărei etape tehnologice cu cerințele de calitate și remediază, în limita competențelor, deficiențele de calitate.
- Verifică din punct de vedere fizico – chimic și organoleptic proprietățile produsului finit.
- Stabilește procentele de amestec în funcție de cerințele de calitate ale produsului finit.
- Atestă calitatea produsului finit și aplică pe fiecare ambalaj certificate de calitate.
- Ambalează, manual sau mecanic, produsul finit în funcție de sortiment și destinația acestuia.
- Înregistrează cantitatea de produs finit obținut și ambalat.
- Curăță și igienizează utilajele, ustensilele, echipamentul de protecție și zona de lucru.

- Manipulează materiile prime, uneltele și instrumentele de lucru respectând normele de tehnica securității muncii.

B. Contextul muncii

Această componentă conține informațiile esențiale despre mediul în care practicanții unei ocupații își exercită activitățile menite să ducă la îndeplinire sarcinile aferente și eventualele riscuri la care aceștia se expun.

B₁. Mediul fizic

- Activitățile se pot desfășura fie în încăperi confortabile din punct de vedere al microclimatului, fie în hale cu curenți de aer rece, praf și temperaturi scăzute.
- Nivelul zgomotului poate atinge valori foarte ridicate.

B₂. Mediul socio-organizațional

- Timpul de muncă este de 8 ore/zi, în schimburi.
- Erorile apărute în realizarea sarcinilor pot afecta calitatea produselor de morărit.
- În unele situații interacționează direct cu clienții.

B₃. Riscuri. Alte notificări speciale

- Există riscuri de traumatisme mecanice și prin electrocutare.

C. Nivelul de educație și calificare

Exercitarea oricărei ocupații necesită un anumit traseu de educație sau training finalizat printr-o calificare. Conform Cadrelui European al Calificărilor (EQF) există 8 niveluri de calificare (N1-N8).

- Studii medii
- Nivel de calificare: N3, N4

D. Cunoștințe și deprinderi

Cunoștințele colecții de informații relaționate, specifice unui domeniu. Ele sunt rezultatul învățării formale sau non/informale. Deprinderile sunt cunoștințele procedurale, adică blocuri de cunoștințe despre cum să faci o activitate (proceduri, strategii, tehnici), de regula cu o anumită unealtă.

Cunoștințe referitoare la:

- Mecanice
- Producție și procesare
- Matematică
- Fizică
- Inginerie și tehnologie

Tipuri de deprinderi

- Deprinderi tehnice
- Deprinderi de gestionarea resurselor

E. Aptitudinile

Aptitudinea reprezintă un set de procese cognitive, psihomotorii sau senzoriale necesare pentru a obține performanță într-o gamă de activități. Succesul în activitatea respectivă presupune pe lângă aptitudini, un set de cunoștințe dobândite printr-o rută educațională.

E1. Aptitudini cognitive

Aptitudine	Nivel de dezvoltare				
	1 (minim)	2 (mediu inferior)	3 (mediu)	4 (mediu superior)	5 (maxim)
1. Abilitatea generală de învățare			x		
2. Aptitudinea verbală			x		
3. Aptitudinea numerică			x		
4. Aptitudinea spațială				x	
5. Aptitudinea de percepție a formei			x		
6. Abilități funcționărești	x				
7. Rapiditatea în reacții			x		
8. Capacitatea decizională	x				

E2. Aptitudini psihomotorii (A_P), senzoriale (A_S) și fizice (A_F)

Aptitudini psihomotorii

- Dexteritate manuală
- Controlul instrumentelor

Aptitudini senzoriale

- Nu este cazul

Aptitudini fizice

- Coordonare trunchi-membre
- Rezistență fizică
- Putere musculară statică

F. Alte caracteristici relevante

Cele mai importante caracteristici, altele decât cunoștințe, deprinderi și abilități (Knowledge, skills, abilities - KSA) sunt: interesele, surse ale satisfacției profesionale și caracteristicile de personalitate.

F1. Interese

Primele trei tipuri de interese în ordinea relevanței sunt:

R C Î(realist, convențional, întreprinzător)

F2. Surse ale satisfacției profesionale

- Valori morale
- Independența în muncă
- Activitate
- Instruire adecvată
- Stabilitatea locului de muncă

F3. Caracteristici de personalitate

- Exercițarea ocupației Morar poate fi realizată cu succes de către persoane care: au însușirea de a fi conștiincioase; manifestă corectitudine, seriozitate, scrupulozitate. Comportamentele sunt orientate spre scopuri clar delimitate, manifestă exigență, meticulozitate și rigurozitate în realizarea sarcinilor prin conștientizarea regulilor.

G. Perspectiva pe piața muncii

Perspectiva pe piața muncii se referă la dinamica dezvoltării ocupației respective în raport cu ansamblul ocupațiilor prezente pe piață. Sunt utilizate trei categorii de notații care semnifică tot atâtea tendințe: creștere (dinamica ocupației e mai mare decât celelalte ocupații per ansamblu), stagnare (dinamica ei este similară cu a altor ocupații) și scădere (dinamica este sub nivelul ansamblului ocupațiilor).

- Stagnare

H. Categoria de salarizare

Raportarea unui salariu la salariul minim pe economie este un indicator relativ constant și foarte informativ, independent de fluctuațiile salariale. Ca atare vom avea ocupații cu salariu minim și ocupații de $n \times$ salariul minim, unde n poate fi și un interval (ex. „2-4” x salariul minim).

(1,5 - 3) X Salariu minim pe economie

I. Ocupații similare

Sunt prezentate 2-5 ocupații care fac parte din aceeași grupă, conform opiniei specialiștilor.

- Operator la fabricarea nutrețurilor combinate
- Preparator boia de ardei
- Preparator muștar
- Preparator extracte, arome și esențe