

MINER ÎN SUBTERAN

PROFIL OCUPAȚIONAL (versiunea finală)

Descrierea ocupației: Practicanții unei astfel de ocupații realizează activități de deschidere, forare, extracție a zăcămintelor de substanțe mineral-utile în mine și cariere (cărbune, minerale feroase sau neferoase, etc.)

Cod COR: 711101

A. Sarcini principale

Această componentă cuprinde acele sarcini aferente unei ocupații care au cea mai mare importanță pentru ocupația respectivă și permit diferențierea între o persoană cu performanțe ridicate în profesia respectivă (expert) și o persoană cu performanțe reduse (novice).

- Pregătește echipamentele, materialele și instrumentele mecanice sau electrice necesare realizării activității de extracție din subteran sau forare;
- Selectează utilajele (mașina de săpat) potrivită în funcție de cunoștințele pe care le au despre starea solului și a rocilor existente în galerii;
- Examinează hărțile, depozitele, locurile de extracție/forare ale minelor pentru a stabili echipamentele necesare, dimensiunile forării sau galeriei, metoda de extracție, calea de acces, modul de transportare al conținutului extracției, etc.;
- Curăță și pregătește zona de excavare sau forare;
- Identifică particularitățile frontului, galeriei de lucru;
- Aprovizionează și organizează spațiul de lucru în raport cu utilajele folosite și munca celorlalți membrii de echipă;
- Montează calea ferată odată cu înaintarea în galerie;
- Perforează găurile de împușcare și forează găurile lungi în subteran conform monografiilor de arme și pușcare;
- Pușcă găurile utilizând materiale explozive adecvate și îndeplinind toate cerințele pentru declanșarea exploziilor în condiții de siguranță pentru ei și echipamentele de lucru;
- Declanșează exploziile în subteran pentru realizarea excavărilor prin derocarea materialului;
- Încarcă și evacuează materialul derocat;

- Observă luminile indicatoarelor, ecartamentelor și ascultă zgomotul produs de mașini sau vagoanele de transport pentru a detecta dacă au întâmpinat un obstacol sau s-au oprit;
- Manevreează sistemul de activare a curelei de transmitere a transportului și împinge sau trage manetele lanțurilor pentru a regla mișcarea transportului astfel încât materialul extras să poată fi mutat, încărcat în vagoanele de transport sau în camioanele de reziduri;
- Realizează susțineri provizorii și definitive ale galeriei odată cu înaintarea pentru a evita prăbușirile în interior;
- Face săpături între camere de extragere și coridoarele de transport;
- Realizează înaintarea lamelor plugului prin straturile de carbune prin telecomandă, conform semnalele electronice sau radio transmise de supraveghetor;
- Realizează operații de montare a instalațiilor de utilități, prelungirea acestora până la fontul de lucru;
- Urmăresc funcționarea instalațiilor și asigură etanșeitățile pe întregul traseu al acestora în scopul asigurării și menținerii microclimatului necesar în subteran;
- Curăță zona de lucru și îndepărtează resturile după ce activitatea de extracție sau forare a luat sfârșit;
- Conduce echipamentul mobil pentru transportul materialelor în locațiile de extracție;
- Observă și monitorizează operațiile utilajelor în timpul procesului de extracție pentru a detecta eventualele probleme apărute;
- Aplică proceduri corecte de folosire, întreținere a echipamentelor și utilajelor de lucru și informează asupra apariției deteriorărilor sau defecțiunilor apărute;
- Repară și verifică permanent starea echipamentelor mobile de forare/extracție utilizând instrumente manuale;
- Verifică periodic instalarea, modul de funcționare pentru a se asigura că mașinile și echipamentul sunt instalate și funcționează conform normelor;
- Identifică situațiile de risc și asumă deciziile luate asupra acțiunilor întreprinse;
- Utilizează mereu echipamentele de protecție și respectă normele de sănătate, securitatea muncii, protecția mediului și PSI în vigoare pentru a evita accidentele frecvente mereu în acest domeniu de activitate.

B. Contextul muncii

Această componentă conține informațiile esențiale despre mediul în care practicanții unei ocupații își exercită activitățile menite să ducă la îndeplinire sarcinile aferente și eventualele riscuri la care aceștia se expun.

B₁. Mediul fizic

- Majoritatea activităților se desfășoară în spațiu neprotejat

B₂. Mediul socio-organizațional

- Cele mai multe sarcini sunt nestructurate
- De obicei munca se desfășoară după un orar fix
- Nu au foarte mare libertate de decizie dar suportă consecințele erorilor
- Sunt frecvente interacțiunile interpersonale față în față cu colegii de echipă

B₃. Riscuri. Alte notificări speciale

- Poate apărea riscul de expunere la rănire, intoxicare.

C. Nivelul de educație și calificare

Exercitarea oricărei ocupații necesită un anumit traseu de educație sau training finalizat printr-o calificare. Conform Cadrelui European al Calificărilor (EQF) există 8 niveluri de calificare (N1-N8).

- Studii medii (nivel liceu)
- Nivel de calificare: N4

D. Cunoștințe și deprinderi

Cunoștințele colecții de informații relaționate, specifice unui domeniu. Ele sunt rezultatul învățării formale sau non-formale. Deprinderile sunt cunoștințele procedurale, adică blocuri de cunoștințe despre cum să faci o activitate (proceduri, strategii, tehnici), de regula cu o anumită unealta.

Cunoștințe referitoare la:

Mecanice
Producție și procesare

Tipuri de deprinderi

Deprinderi folosite în învățare
Deprinderi de muncă cu sisteme tehnice
Deprinderi de gestionarea resurselor

E. Aptitudinile

Aptitudinea reprezintă un set de procese cognitive, psihomotorii sau senzoriale necesare pentru a obține performanță într-o gamă de activități. Succesul în activitatea respectivă presupune pe lângă aptitudini, un set de cunoștințe dobândite printr-o rută educațională.

E1. Aptitudini cognitive

Aptitudine	Nivel de dezvoltare				
	1 (minim)	2 (mediu inferior)	3 (mediu)	4 (mediu superior)	5 (maxim)
1. Abilitatea generală de învățare			X		
2. Aptitudinea verbală			X		
3. Aptitudinea numerică			X		
4. Aptitudinea spațială			X		
5. Aptitudinea de percepție a formei			X		
6. Abilități funcționărești			X		
7. Rapiditatea în reacții				X	
8. Capacitatea decizională			X		

E2. Aptitudini psihomotorii (A_P), senzoriale (A_S) și fizice (A_F)

Aptitudini psihomotorii

- Dexteritate manuală
- Coordonarea membrelor
- Controlul instrumentelor

Aptitudini senzoriale

- Acuitate auditivă
- Acuitate vizuală
- Percepție tridimensională

Aptitudini fizice

- Rezistență fizică
- Coordonarea trunchi-membre

F. Alte caracteristici relevante

Cele mai importante caracteristici, altele decât cunoștințe, deprinderi și abilități (Knowledge, skills, abilities - KSA) sunt: interesele, surse ale satisfacției profesionale și caracteristicile de personalitate.

F1. Interese

Primele trei tipuri de interese în ordinea relevanței sunt:

Î I C (întreprinzător, investigativ, convențional)

F2. Surse ale satisfacției profesionale

- Munca în echipă
- Activitate

F3. Caracteristici de personalitate

- Practicantul unei astfel de ocupații ar trebui să fie o persoană orientată spre acțiune, conștiincioasă și serioasă, riguroasă în realizarea sarcinilor

G. Perspectiva pe piața muncii

Perspectiva pe piața muncii se referă la dinamica dezvoltării ocupației respective în raport cu ansamblul ocupațiilor prezente pe piață. Sunt utilizate trei categorii de notații care semnifică tot atâtea tendințe: creștere (dinamica ocupației e mai mare decât celelalte ocupații per ansamblu), stagnare (dinamica ei este similară cu a altor ocupații) și scădere (dinamica este sub nivelul ansamblului ocupațiilor)

- Scădere

H. Categoria de salarizare

Raportarea unui salariu la salariul minim pe economie este un indicator relativ constant și foarte informativ, independent de fluctuațiile salariale. Ca atare vom avea ocupații cu salariu minim și ocupații de $n \times$ salariul minim, unde n poate fi și un interval (ex. „2-4” x salariul minim).

(1,5 - 2) X Salariu minim pe economie

I. Ocupații similare

Sunt prezentate 2-5 ocupații care fac parte din aceeași grupă, conform opiniei specialiștilor

- Minerii și lucrători în carieră
- Artificieri
- Spărgători, tăietori și cioplitori în piatră