

METROLOG

PROFIL OCUPAȚIONAL

(versiunea finală)

Descrierea ocupației: Practicanții unei astfel de ocupații se ocupă de diagnosticarea, verificarea, repararea, întreținerea, calibrarea și etalonarea sistemelor și diferitelor echipamente în conformitate cu normele și standardele existente.

Cod COR: 311 114

A. Sarcini principale

Această componentă cuprinde acele sarcini aferente unei ocupații care au cea mai mare importanță pentru ocupația respectivă și permit diferențierea între o persoană cu performanțe ridicate în profesia respectivă (expert) și o persoană cu performanțe reduse (novice).

- Citește și interpretează schemele tehnice și fișa aparatului;
- Pregătește sculele / dispozitive pentru lucru și realizează diagnosticarea și repararea sistemelor și echipamentelor;
- Stabilește norma tehnică de metrologie necesară verificării și etalonării, pe baza datelor din fișa aparatului;
- Alege aparatura etalon pentru realizarea schemei ținând cont de clasa de precizie a aparatului;
- Stabilește schema de verificare metrologica pe baza N.T.M, folosind cunoștințe și proceduri adecvate;
- Întreținerea, testează, cuplează și calibrarea sistemelor și echipamentelor electronice;
- Verifică și etalonează aparate pentru măsurarea mărimilor electromagnetice, mecanice, termice
- Execută efectuarea măsurătorilor electrice / electronice de precizie;
- Verifică funcționarea aparatelor folosind corect aparatura etalon adecvată, principiile de funcționare și caracteristicile acestora;
- Aplică procedurile metrologice de etalonare corespunzătoare caracteristicilor aparatului și înregistrează datele obținute;
- Compară rezultatele obținute cu normele metrologice corespunzătoare tipului de aparat și clasei de precizie a acestuia; predă atelierului de reparații aparatele care nu corespund normelor;
- Completează fișa aparatului conform procedurilor metrologice standard.

B. Contextul muncii

Această componentă conține informațiile esențiale despre mediul în care practicanții unei ocupații își exercită activitățile menite să ducă la îndeplinire sarcinile aferente și eventualele riscuri la care aceștia se expun.

B₁. Mediul fizic

- Activitatea se desfășoară preponderent în mediu protejat

B₂. Mediul socio-organizațional

- Activitatea de metrolog implică sarcini structurate și preponderent repetitive
- Programul de muncă este fix

B₃. Riscuri. Alte notificări speciale

- Poate apărea riscul de expunere la radiații și de rănire mecanică

C. Nivelul de educație și calificare

Exercitarea oricărei ocupații necesită un anumit traseu de educație sau training finalizat printr-o calificare. Conform Cadrului European al Calificărilor (EQF) există 8 niveluri de calificare (N1-N8).

- Studii superioare de specialitate (nivel licență)
- Nivel de calificare: N5, N6

D. Cunoștințe și deprinderi

Cunoștințele colecții de informații relaționate, specifice unui domeniu. Ele sunt rezultatul învățării formale sau non/informale. Deprinderile sunt cunoștințele procedurale, adică blocuri de cunoștințe despre cum să faci o activitate (proceduri, strategii, tehnici), de regula cu o anumită unealtă.

Cunoștințe referitoare la:

- Producție și procesare
- Funcționarești
- Mecanice
- Calculatoare și electronice
- Fizică
- Matematică

Tipuri de deprinderi

- Deprinderi folosite în învățare
- Deprinderi de muncă cu sisteme tehnice
- Deprinderi de gestionarea resurselor

E. Aptitudinile

Aptitudinea reprezintă un set de procese cognitive, psihomotorii sau senzoriale necesare pentru a obține performanță într-o gamă de activități. Succesul în activitatea respectivă presupune pe lângă aptitudini, un set de cunoștințe dobândite printr-o rută educațională.

E1. Aptitudini cognitive

Aptitudine	Nivel de dezvoltare				
	1 (minim)	2 (mediu inferior)	3 (mediu)	4 (mediu superior)	5 (maxim)
1. Abilitatea generală de învățare				X	
2. Aptitudinea verbală					X
3. Aptitudinea numerică			X		
4. Aptitudinea spațială				X	
5. Aptitudinea de percepție a formei			X		
6. Abilități funcționărești			X		
7. Rapiditatea în reacții		X			
8. Capacitatea decizională				X	

E2. Aptitudini psihomotorii (A_P), senzoriale (A_S) și fizice (A_F)

E2. Aptitudini psihomotorii

- Controlul instrumentelor
- Dexteritate manuală

E3. Aptitudini senzoriale

- Nu este cazul

E4. Aptitudini fizice

- Nu este cazul

F. Alte caracteristici

Cele mai importante caracteristici, altele decât cunoștințe, deprinderi și abilități (Knowledge, skills, abilities - KSA) sunt: interesele, surse ale satisfacției profesionale și caracteristicile de personalitate.

F1. Interese

Primele trei tipuri de interese în ordinea relevanței sunt:

R I C (realist, investigativ, convențional)

F2. Surse ale satisfacției profesionale

- Condiții de muncă
- Autonomie
- Independența în muncă
- Stabilitatea locului de muncă

F3. Caracteristici de personalitate

- Practicantul unei astfel de ocupații ar trebui să fie o persoană orientată spre independență în muncă, bună capacitate de a judeca lucrurile și a acționa în mod independent, neinfluențat de alții în condiții de libertate deplină. De asemenea, presupune conștiinciozitate, corectitudine, seriozitate și scrupulozitate în efectuarea sarcinilor de muncă.

G. Perspectiva pe piața muncii

Perspectiva pe piața muncii se referă la dinamica dezvoltării ocupației respective în raport cu ansamblul ocupațiilor prezente pe piață. Sunt utilizate trei categorii de notații care semnifică tot atâtea tendințe: creștere (dinamica ocupației e mai mare decât celelalte ocupații per ansamblu), stagnare (dinamica ei este similară cu a altor ocupații) și scădere (dinamica este sub nivelul ansamblului ocupațiilor).

- Stagnare

H. Categoria de salarizare

Raportarea unui salariu la salariul minim pe economie este un indicator relativ constant și foarte informativ, independent de fluctuațiile salariale. Ca atare vom avea ocupații cu salariu minim și ocupații de $n \times$ salariul minim, unde n poate fi și un interval (ex. „2-4” x salariul minim).

(3 - 4) X Salariu minim pe economie

I. Ocupații similare

Sunt prezentate 2-5 ocupații care fac parte din aceeași grupă, conform opiniei specialiștilor.

- Analist masurari metrologice
- Cercetator in metrologie
- Inginer de cercetare in metrologie
- Asistent de cercetare in metrologie