

# MEDIC DE MEDICINĂ GENERALĂ (DE FAMILIE)

## PROFIL OCUPAȚIONAL

(versiunea finală)

**Descrierea ocupației:** Practicanții unei astfel de ocupații diagnostichează, tratează și previne bolile și alte afecțiuni care apar în mod frecvent la populația generală.

**Cod COR: 222 101**

### A. Sarcini principale

*Această componentă cuprinde acele sarcini aferente unei ocupații care au cea mai mare importanță pentru ocupația respectivă și permit diferențierea între o persoană cu performanțe ridicate în profesia respectivă (expert) și o persoană cu performanțe reduse (novice).*

- Diagnostichează afecțiunile pacienților ținând cont de examenul clinic, de investigațiile de laborator, precum și de o eventuală consultație cu alți colegi;
- Prescrie sau administrează medicamente, tratamente și alte tipuri de asistență medicală;
- Vaccinează și imunizează pacienții;
- Constată incapacitatea temporară de muncă și eliberează certificate de concediu medical;
- Dă sfaturi cu privire la dietă, activitate, tratament, igienă și supraveghează pacienții până la restabilirea stării lor de sănătate;
- Monitorizează starea pacienților și evoluția lor și re-evaluează tratamentul dacă este necesar;
- Îndrumă activitatea de promovarea a sănătății și de educație pentru sănătate;
- Evaluează starea de sănătate a pacienților prin anamneză riguroasă și examen clinic;
- Colectează, înregistrează și păstrează informații despre pacienți, cum ar fi istoricul medical, rapoarte, fișe, rezultatele unor examinări;
- Efectuează examene medicale în vederea angajării, precum și examene medicale periodice;
- Explică pacientului procedurile medicale, rezultatele analizelor și tratamentele prescrise;
- Coordonează activitatea asistentelor și a altor cadre medicale care îi asistă;
- Recomandă pacienților medici de specialitate dacă este necesar;
- Cere sau efectuează, în măsura posibilităților de dotare, examene de laborator sau alte investigații;

## **B. Contextul muncii**

*Această componentă conține informațiile esențiale despre mediul în care practicanții unei ocupații își exercită activitățile menite să ducă la îndeplinire sarcinile aferente și eventualele riscuri la care aceștia se expun.*

### **B<sub>1</sub>. Mediul fizic**

- Activitatea medicului de medicină generală se desfășoară în încăperi luminoase, aerisite, încălzite, fără curenți de aer și presupune utilizarea unui echipament special (mănuși, mască, diverse instrumente medicale, etc.)

### **B<sub>2</sub>. Mediul socio-organizațional**

- Medicul de medicină generală execută de cele mai multe ori sarcini structurate. Munca presupune un orar fix, dar acesta poate fi modificat în funcție de urgențele apărute. În activitatea medicului de medicină generală Incidența situațiilor conflictuale este crescută, frecvența interacțiunilor interpersonale este mare iar consecințele erorilor sunt grave.

### **B<sub>3</sub>. Riscuri. Alte notificări speciale**

- Există riscul expunerii la viruși și contaminării și riscul de rănire.

## **C. Nivelul de educație și calificare**

*Exercitarea oricărei ocupații necesită un anumit traseu de educație sau training finalizat printr-o calificare. Conform Cadrului European al Calificărilor (EQF) există 8 niveluri de calificare (N1-N8).*

- Studii superioare de specialitate
- Nivel de calificare: N6

## D. Cunoștințe și deprinderi

Cunoștințele colecții de informații relaționate, specifice unui domeniu. Ele sunt rezultatul învățării formale sau non/informale. Deprinderile sunt cunoștințele procedurale, adică blocuri de cunoștințe despre cum să faci o activitate (proceduri, strategii, tehnici), de regula cu o anumită unealtă.

### Cunoștințe referitoare la:

- Medicină
- Chimie
- Biologie
- Psihologie
- Terapie și consiliere
- Servicii Clienți și Personal
- Limba română

### Tipuri de deprinderi

- Deprinderi tehnice
- Deprinderi de rezolvare de probleme
- Deprinderi sociale

## E. Aptitudinile

Aptitudinea reprezintă un set de procese cognitive, psihomotorii sau senzoriale necesare pentru a obține performanță într-o gamă de activități. Succesul în activitatea respectivă presupune pe lângă aptitudini, un set de cunoștințe dobândite printr-o rută educațională.

### E1. Aptitudini cognitive

Aptitudine	Nivel de dezvoltare				
	1 (minim)	2 (mediu inferior)	3 (mediu)	4 (mediu superior)	5 (maxim)
1. Abilitatea generală de învățare					X
2. Aptitudinea verbală				X	
3. Aptitudinea numerică			X		
4. Aptitudinea spațială			X		
5. Aptitudinea de percepție a formei			X		
6. Abilități funcționărești			X		
7. Rapiditatea în reacții				X	
8. Capacitatea decizională					X

### E2. Aptitudini psihomotorii (A<sub>P</sub>), senzoriale (A<sub>S</sub>) și fizice (A<sub>F</sub>)

#### E2. Aptitudini psihomotorii

- Dexteritate manuală
- Dexteritatea degetelor

- Controlul instrumentelor
- Timp de reacție fizică

### **E3. Aptitudini senzoriale**

- Claritate în vorbire
- Acuitate vizuală apropiată
- Vedere periferică

### **E4. Aptitudini fizice**

- Rezistență fizică

## **F. Alte caracteristici**

*Cele mai importante caracteristici, altele decât cunoștințe, deprinderi și abilități (Knowledge, skills, abilities - KSA) sunt: interesele, surse ale satisfacției profesionale și caracteristicile de personalitate.*

### **F1. Interese**

Primele trei tipuri de interese în ordinea relevanței sunt:

**I S Î** (investigativ, social, întreprinzător)

### **F2. Surse ale satisfacției profesionale**

- Folosirea abilităților
- Munca în echipă
- Condiții de munca
- Realizare personală
- Varietatea sarcinilor
- Responsabilitate

### **F3. Caracteristici de personalitate**

- Practicantul unei astfel de ocupații ar trebui să fie o persoană care are următoarele însușiri: autonomia (capacitatea de a judeca lucrurile și de a acționa în mod independent, neinfluențat de alții) și stabilitatea emoțională (abilitatea de a-și menține echilibrul emoțional în situații de stres fără a prezenta manifestări extreme și neconcordante cu situația). Să fie amabil cu pacienții.

## G. Perspectiva pe piața muncii

*Perspectiva pe piața muncii se referă la dinamica dezvoltării ocupației respective în raport cu ansamblul ocupațiilor prezente pe piață. Sunt utilizate trei categorii de notații care semnifică tot atâtea tendințe: creștere (dinamica ocupației e mai mare decât celelalte ocupații per ansamblu), stagnare (dinamica ei este similară cu a altor ocupații) și scădere (dinamica este sub nivelul ansamblului ocupațiilor).*

- Stagnare

## H. Categoria de salarizare

*Raportarea unui salariu la salariul minim pe economie este un indicator relativ constant și foarte informativ, independent de fluctuațiile salariale. Ca atare vom avea ocupații cu salariu minim și ocupații de  $n \times$  salariul minim, unde  $n$  poate fi și un interval (ex. „2-4” x salariul minim).*

(3-4) X Salariu minim pe economie

## I. Ocupații similare

*Sunt prezentate 2-5 ocupații care fac parte din aceeași grupă, conform opiniei specialiștilor.*

- Medic rezident
- Medic de specialitate
- Consilier medical