

MECANIC AVIAȚIE

PROFIL OCUPAȚIONAL

(versiunea finală)

Descrierea ocupației: Practicanții unei astfel de ocupații instalează, examinează, încearcă, întrețin și repară motoare de avion. Verifică mecanismele de siguranță, înlocuiesc piesele uzate pentru asigurarea unei bune funcționări a motoarelor de avion.

Cod COR: 723 201

A. Sarcini principale

Această componentă cuprinde acele sarcini aferente unei ocupații care au cea mai mare importanță pentru ocupația respectivă și permit diferențierea între o persoană cu performanțe ridicate în profesia respectivă (expert) și o persoană cu performanțe reduse (novice).

- Citește și interpretează manuale de întreținere, buletine de service și alte specificații pentru a determina fiabilitatea și metode de reparare sau înlocuire a componentelor care nu funcționează sau sunt avariate;
- Verifică sarcinile îndeplinite pentru a se asigura că întreținerea îndeplinește standardele și că avioanele sunt gata pentru a fi folosite;
- Ține jurnale de reparație precizând întreținerea preventivă și corective a avionului;
- Efectuează verificări de rutină sau speciale conform regulamentului;
- Examinează și verifică componentele avioanelor incluzând trenul de aterizare, sistemele hidraulice și sistemele de dezghețare pentru a localiza crăpături, rupturi, scurgeri sau alte probleme;
- Examinează cadrele avioanelor pentru a depista eventualele uzuri sau alte defecte;
- Întreține, repară și reconstruiește structurile avioanelor, componente funcționale și piese, cum ar fi aripile, fuzelajul, instalația, unitățile hidraulice, sistemele de oxigen, sistemele de combustibil, sistemele electrice și sistemele de etanșare;
- Măsoară tensiunea din cablurile controalelor;
- Înlocuiește sau repară componentele avariate folosind unelte și echipament de testare;
- Verifică piesele pentru a stabili eventualele uzuri folosind instrumente de precizie.

B. Contextul muncii

Această componentă conține informațiile esențiale despre mediul în care practicanții unei ocupații își exercită activitățile menite să ducă la îndeplinire sarcinile aferente și eventualele riscuri la care aceștia se expun.

B₁. Mediul fizic

- Mecanicul de avioane își desfășoară activitatea în hangare , fără a beneficia permanent de condiții de mediu protejat.
- Munca se realizează pe fondul unui nivel de zgomot ridicat și din poziții neuzuale.

B₂. Mediul socio-organizațional

- Sarcinile de lucru sunt structurate și se desfășoară sub presiunea timpului
- Deciziile luate și modul de îndeplinire a sarcinilor are impact asupra întregii organizații.
- Munca presupune frecvente interacțiuni interpersonale datorită colaborărilor cu echipa.

B₃. Riscuri. Alte notificări speciale

- Există riscul unor răniri datorate traumatismelor mecanice

C. Nivelul de educație și calificare

Exercitarea oricărei ocupații necesită un anumit traseu de educație sau training finalizat printr-o calificare. Conform Cadrului European al Calificărilor (EQF) există 8 niveluri de calificare (N1-N8).

- Studii medii
- Nivel de calificare: N4

D. Cunoștințe și deprinderi

Cunoștințele colecții de informații relaționate, specifice unui domeniu. Ele sunt rezultatul învățării formale sau non/informale. Deprinderile sunt cunoștințele procedurale, adică blocuri de cunoștințe despre cum să faci o activitate (proceduri, strategii, tehnici), de regula cu o anumită unealtă.

Cunoștințe referitoare la:

- Mecanice
- Servicii clienți și personal
- Fizică

Tipuri de deprinderi

- Deprinderi tehnice
- Deprinderi de gestionare de resurse

E. Aptitudinile

Aptitudinea reprezintă un set de procese cognitive, psihomotorii sau senzoriale necesare pentru a obține performanță într-o gamă de activități. Succesul în activitatea respectivă presupune pe lângă aptitudini, un set de cunoștințe dobândite printr-o rută educațională.

E1. Aptitudini cognitive

Aptitudine	Nivel de dezvoltare				
	1 (minim)	2 (mediu inferior)	3 (mediu)	4 (mediu superior)	5 (maxim)
1. Abilitatea generală de învățare			X		
2. Aptitudinea verbală			X		
3. Aptitudinea numerică			X		
4. Aptitudinea spațială				X	
5. Aptitudinea de percepție a formei				X	
6. Abilități funcționărești		X			
7. Rapiditatea în reacții			X		
8. Capacitatea decizională			X		

E2. Aptitudini psihomotorii (A_P), senzoriale (A_S) și fizice (A_F)

E2. Aptitudini psihomotorii

- Controlul instrumentelor
- Dexteritatea degetelor
- Dexteritate manuală

E3. Aptitudini senzoriale

- Acuitate vizuală apropiată
- Localizarea sursei de sunet

E4. Aptitudini fizice

- Dinamica întinderii musculare
- Dinamica puterii musculare
- Rezistență fizică
- Capacitate de întindere musculară

F. Alte caracteristici

Cele mai importante caracteristici, altele decât cunoștințe, deprinderi și abilități (Knowledge, skills, abilities - KSA) sunt: interesele, surse ale satisfacției profesionale și caracteristicile de personalitate.

F1. Interese

Primele trei tipuri de interese în ordinea relevanței sunt:

R C Î (realist, convențional, întreprinzător)

F2. Surse ale satisfacției profesionale

- Folosirea unor abilități individuale
- Condiții de munca
- Munca în echipă
- Practici și politici ale instituției
- Supervizare, accent pe relații umane

F3. Caracteristici de personalitate

- Practicantul unei astfel de ocupații ar trebui să fie o persoană care manifestă înclinație și interes sporit pentru ceea ce se află în afara propriei persoane. Acțiunile ei ar trebui să fie caracterizate de responsabilitate și consecvență. Să aibă capacitatea de menținere a echilibrului emoțional în situații de stres.

G. Perspectiva pe piața muncii

Perspectiva pe piața muncii se referă la dinamica dezvoltării ocupației respective în raport cu ansamblul ocupațiilor prezente pe piață. Sunt utilizate trei categorii de notații care semnifică tot atâtea tendințe: creștere (dinamica ocupației e mai mare decât celelalte ocupații per ansamblu), stagnare (dinamica ei este similară cu a altor ocupații) și scădere (dinamica este sub nivelul ansamblului ocupațiilor).

- Stagnare

H. Categoria de salarizare

Raportarea unui salariu la salariul minim pe economie este un indicator relativ constant și foarte informativ, independent de fluctuațiile salariale. Ca atare vom avea ocupații cu salariu minim și ocupații de $n \times$ salariul minim, unde n poate fi și un interval (ex. „2-4” x salariul minim).

(3-4) X Salariu minim pe economie

I. Ocupații similare

Sunt prezentate 2-5 ocupații care fac parte din aceeași grupă, conform opiniei specialiștilor.

- Mecanic auto
- Mecanic