

MAȘINIST LA INSTALAȚIILE DE PREPARAT ȘI TURNAT BETON ȘI MIXTURI ASTFALTICE

PROFIL OCUPAȚIONAL

Descrierea ocupației: Practicanții unei astfel de profesii conduc, întrețin și supraveghează instalații, agregate, și utilaje, destinate executării de terasamente, preparării și turnării betonului și mixturilor asfaltice.

Cod COR: 833 202

A. Sarcini principale

Această componentă cuprinde acele sarcini aferente unei ocupații care au cea mai mare importanță pentru ocupația respectivă și permit diferențierea între o persoană cu performanțe ridicate în profesia respectivă (expert) și o persoană cu performanțe reduse (novice).

- Sesizează mecanicul șef al atelierului, când constată defecțiuni ale utilajului, necesitatea unei revizii a mașinii sau reparații planificate;
- Asigură integritatea utilajului și a întregului inventar aflat asupra sa;
- Verifică în permanență modalitatea de exploatare a utilajelor: să nu fie exploatate peste capacitatea teoretică sau în condiții necorespunzătoare;
- Asigură îndepărtarea resturilor de material rămase pe componentele utilajului;
- Pornește și aliniază utilajul de-a lungul formelor sau marcajelor pentru a turna corespunzător materialul;
- Manevreează utilajul în vederea împrăstierii, nivelării și netezirii materialului pe suprafață;
- Monitorizează procesul de distribuire a materialului pe suprafețe și indică zonele de ajustare a procesului;
- Urcă utilajul pe rampele de transport în vederea deplasării acestuia de la un punct de lucru la altul;

B. Contextul muncii

Această componentă conține informațiile esențiale despre mediul în care practicanții unei ocupații își exercită activitățile menite să ducă la îndeplinire sarcinile aferente și eventualele riscuri la care aceștia se expun.

B₁. Mediul fizic

- Activitatea se desfășoară în aer liber, cu expunere la condiții specifice ale mediului ambiant (temperaturi înalte/scăzute, intemperii etc.).

-

B₂. Mediul socio-organizațional

- Activitatea implică munca în echipă.

B₃. Riscuri. Alte notificări speciale

- Risc de accidentare prin traumatisme mecanice (loviri, înțepături, tăieri, striviri),
- Riscul unor iritații ale tegumentelor mucoaselor (prin bitum, gudroane, praf).

C. Nivelul de educație și calificare

Exercitarea oricărei ocupații necesită un anumit traseu de educație sau training finalizat printr-o calificare. Conform Cadrului European al Calificărilor (EQF) există 8 niveluri de calificare (N1-N8).

- Studii profesionale de profil, liceu
- Nivel de calificare: N3, N4

D. Cunoștințe și deprinderi

Cunoștințele colecții de informații relaționate, specifice unui domeniu. Ele sunt rezultatul învățării formale sau non/informale. Deprinderile sunt cunoștințele procedurale, adică blocuri de cunoștințe despre cum să faci o activitate (proceduri, strategii, tehnici), de regula cu o anumită unealtă.

Cunoștințe referitoare la:

- Construcții
- Mecanice
- Siguranța publică și securitate
- Transport
- Limba română

Tipuri de deprinderi

- Deprinderi folosite în învățare
- Deprinderi de rezolvare a problemelor
- Deprinderi de muncă cu sisteme tehnice
- Deprinderi de gestionarea resurselor

E. Aptitudinile

Aptitudinea reprezintă un set de procese cognitive, psihomotorii sau senzoriale necesare pentru a obține performanță într-o gamă de activități. Succesul în activitatea respectivă presupune pe lângă aptitudini, un set de cunoștințe dobândite printr-o rută educațională.

E1. Aptitudini cognitive

Aptitudine	Nivel de dezvoltare				
	1 (minim)	2 (mediu inferior)	3 (mediu)	4 (mediu superior)	5 (maxim)
1. Abilitatea generală de învățare			X		
2. Aptitudinea verbală		X			
3. Aptitudinea numerică		X			
4. Aptitudinea spațială			X		
5. Aptitudinea de percepție a formei			X		
6. Abilități funcționărești		X			
7. Rapiditatea în reacții				X	
8. Capacitatea decizională			X		

E2. Aptitudini psihomotorii (A_P), senzoriale (A_S) și fizice (A_F)

E2. Aptitudini psihomotorii

- Dexteritatea manuală
- Coordonarea membrelor

E3. Aptitudini senzoriale

- Vedere apropiată

E4. Aptitudini fizice

- Rezistență
- Forță

F. Alte caracteristici

Cele mai importante caracteristici, altele decât cunoștințe, deprinderi și abilități (Knowledge, skills, abilities - KSA) sunt: interesele, surse ale satisfacției profesionale și caracteristicile de personalitate.

F1. Interese

C R I (convențional, realist, investigativ)

F2. Surse ale satisfacției profesionale

- Practici și politici ale instituției
- Supervizare, accent pe relații umane
- Instruire adecvată

F3. Caracteristici de personalitate

Exercitarea acestei ocupații poate fi realizată cu succes de către persoane care:

- Posedă însușirea de a fi conștient, corect, serios
- Sunt caracterizate prin răbdare, calm, meticulozitate

G. Perspectiva pe piața muncii

Perspectiva pe piața muncii se referă la dinamica dezvoltării ocupației respective în raport cu ansamblul ocupațiilor prezente pe piață. Sunt utilizate trei categorii de notații care semnifică tot atâtea tendințe: creștere (dinamica ocupației e mai mare decât celelalte ocupații per ansamblu), stagnare (dinamica ei este similară cu a altor ocupații) și scădere (dinamica este sub nivelul ansamblului ocupațiilor).

- Creștere

H. Categoria de salarizare

Raportarea unui salariu la salariul minim pe economie este un indicator relativ constant și foarte informativ, independent de fluctuațiile salariale. Ca atare vom avea ocupații cu salariu minim și ocupații de $n \times$ salariul minim, unde n poate fi și un interval (ex. „2-4” x salariul minim).

(2-3) X Salariu minim pe economie

I. Ocupații similare

Sunt prezentate 2-5 ocupații care fac parte din aceeași grupă, conform opiniei specialiștilor.

- Mașinist la mașini pentru terasamente
- Mașinist la mașini cale mecanizare ușoară și grea