

LEGĂTOR DE SARCINĂ

PROFIL OCUPAȚIONAL

(versiunea finală)

Descrierea ocupației: Practicanții acestei ocupații realizează activități de montarea a unor dispozitive de prindere pentru a le atașa sarcinii/încărcăturii în scopul deplasării acestora cu ajutorul echipamentelor de ridicat.

Cod COR: 933 004

A. Sarcini principale

Această componentă cuprinde acele sarcini aferente unei ocupații care au cea mai mare importanță pentru ocupația respectivă și permit diferențierea între o persoană cu performanțe ridicate în profesia respectivă (expert) și o persoană cu performanțe reduse (novice).

- Selectează sau realizează dispozitive de prindere precum frânghii, cabluri, scripeți, conform greutății și mărimii încărcăturii, pe care le atașează încărcăturii cu ajutorul unor dispozitive manuale simple;
- Examinează obiectele care urmează a fi mutate, estimează greutatea și selectează tipul de echipament necesar;
- Aliniază, echilibrează și ancorează utilajul;
- Atașează scripeți la structuri fixe precum grinzi sau plafoane cu ajutorul pilonilor, șuruburilor de strângere și cârligelor;
- Atașează încărcătura la utilaj cu ajutorul uneltelor pentru a facilita deplasarea acestora;
- Manevreză echipamentele pentru a deplasa materiale grele;
- Direcționează muncitorii implicați în ridicarea încărcăturilor pentru a asigura siguranța acestora și a materialelor;
- Direcționează mișcările echipamentelor grele prin spații înguste cu ajutorul unor instrumente adecvate;
- Utilizează tehnici de suspendare în mai multe puncte pentru a putea fi înclinate, coborâte și rotite încărcăturile;
- Execută, montează și repară structuri de susținere, elevatoarele și echipamentelor de ridicat;
- Demontează și depozitează echipamentul după utilizare.

B. Contextul muncii

Această componentă conține informațiile esențiale despre mediul în care practicanții unei ocupații își exercită activitățile menite să ducă la îndeplinire sarcinile aferente și eventualele riscuri la care aceștia se expun.

B₁. Mediul fizic

- Majoritatea activităților din cadrul acestei ocupații se desfășoară în exterior, spațiu neprotejat
- Spațiul prezintă un nivel ridicat de noxe, zgomot, în poziții ne-uzuale

B₂. Mediul socio-organizațional

- Munca realizată se desfășoară în general în cadrul unui orar fix
- Munca presupune interacțiuni interpersonale frecvente

B₃. Riscuri. Alte notificări speciale

- Posibile accidentări în timpul realizării activităților

C. Nivelul de educație și calificare

Exercitarea oricărei ocupații necesită un anumit traseu de educație sau training finalizat printr-o calificare. Conform Cadrului European al Calificărilor (EQF) există 8 niveluri de calificare (N1-N8).

- Studii generale (studii gimnaziale sau SAM)
- Nivel minim de calificare: N2, N3

D. Cunoștințe și deprinderi

Cunoștințele colecții de informații relaționate, specifice unui domeniu. Ele sunt rezultatul învățării formale sau non/informale. Deprinderile sunt cunoștințele procedurale, adică blocuri de cunoștințe despre cum să faci o activitate (proceduri, strategii, tehnici), de regula cu o anumită unealta.

Cunoștințe referitoare la:

- Mecanice
- Siguranța publică și securitate
- Construcții
- Inginerie și tehnologie

Tipuri de deprinderi

- Deprinderi tehnice
- Deprinderi de rezolvare de probleme

E. Aptitudinile

Aptitudinea reprezintă un set de procese cognitive, psihomotorii sau senzoriale necesare pentru a obține performanță într-o gamă de activități. Succesul în activitatea respectivă presupune pe lângă aptitudini, un set de cunoștințe dobândite printr-o rută educațională.

E1. Aptitudini cognitive

Aptitudine	Nivel de dezvoltare				
	1 (minim)	2 (mediu inferior)	3 (mediu)	4 (mediu superior)	5 (maxim)
1. Abilitatea generală de învățare			X		
2. Aptitudinea verbală		X			
3. Aptitudinea numerică		X			
4. Aptitudinea spațială				X	
5. Aptitudinea de percepție a formei			X		
6. Abilități funcționărești		X			
7. Rapiditatea în reacții				X	
8. Capacitatea decizională			X		

E2. Aptitudini psihomotorii (A_P), senzoriale (A_S) și fizice (A_F)

Aptitudini psihomotorii

- Fermitate braț-mână
- Controlul instrumentelor

Aptitudini senzoriale

- Acuitate vizuală

Aptitudini fizice

- Putere musculară statică
- Dinamica puterii musculare

F. Alte caracteristici relevante

Cele mai importante caracteristici, altele decât cunoștințe, deprinderi și abilități (Knowledge, skills, abilities - KSA) sunt: interesele, surse ale satisfacției profesionale și caracteristicile de personalitate.

F1. Interese

Primele trei tipuri de interese în ordinea relevanței sunt:

R Î C (realist, întreprinzător, convențional)

F2. Surse ale satisfacției profesionale

- Responsabilitate
- Munca în echipă
- Activitate
- Supervizare, accent pe relații umane
- Folosirea unor abilități individuale

F3. Caracteristici de personalitate

Practicantul unei astfel de ocupații ar trebui să fie o persoană care:

- Manifestă conștiinciozitate, meticulozitate, seriozitate, exigență și rigurozitate în realizarea sarcinilor
- Are înclinații pentru rezolvarea practică a problemelor, îi place să acționeze asupra lucrurilor

G. Perspectiva pe piața muncii

Perspectiva pe piața muncii se referă la dinamica dezvoltării ocupației respective în raport cu ansamblul ocupațiilor prezente pe piață. Sunt utilizate trei categorii de notații care semnifică tot atâtea tendințe: creștere (dinamica ocupației e mai mare decât celelalte ocupații per ansamblu), stagnare (dinamica ei este similară cu a altor ocupații) și scădere (dinamica este sub nivelul ansamblului ocupațiilor)

- Stagnare

H. Categoria de salarizare

Raportarea unui salariu la salariul minim pe economie este un indicator relativ constant și foarte informativ, independent de fluctuațiile salariale. Ca atare vom avea ocupații cu salariu minim și ocupații de $n \times$ salariul minim, unde n poate fi și un interval (ex. „2-4” x salariul minim).

(1, 5 – 2) X Salariul minim pe economie

I. Ocupații similare

Sunt prezentate 2-5 ocupații care fac parte din aceeași grupă, conform opiniei specialiștilor

- Încărcător-descărcător
- Camionagiu
- Cărauș
- Distribuitor presă