

INSPECTOR POLIȚIE

PROFIL OCUPAȚIONAL

(versiunea finală)

Descrierea ocupației: Practicanții unei astfel de ocupații anchetează crimele și delictele comise, circumstanțele în care s-au produs acestea în vederea identificării vinovaților; anchetează furturile de mărfuri, bani sau informații, din întreprinderi industriale sau comerciale.

Cod COR: 345 001

A. Sarcini principale

Această componentă cuprinde acele sarcini aferente unei ocupații care au cea mai mare importanță pentru ocupația respectivă și permit diferențierea între o persoană cu performanțe ridicate în profesia respectivă (expert) și o persoană cu performanțe reduse (novice).

- Asigură protecția martorului, informatorului și a victimei, în condițiile legii;
- Desfășoară activități pentru constatarea faptelor penale și efectuează cercetări în legătură cu acestea;
- Apără viața, integritatea corporală și libertatea persoanelor, proprietatea privată și publică;
- Culege informații în vederea cunoașterii, prevenirii și combaterii infracțiunilor;
- Aplică măsuri de menținere a ordinii și liniștii publice, de combaterea fenomenului infracțional;
- Realizează controlul asupra deținerii și folosirii armelor, materialelor explozive;
- Depistează persoanele care se sustrag executării pedepselor, urmării penale;
- Previne și combate migrația ilegală;
- Realizează activități de prevenire și combatere a corupției, a criminalității economico-financiare, în domeniul informaticii și crimei organizate;
- Efectuează studii privind starea infracționalității și propune măsuri de prevenire a acesteia;
- Realizează controlul asupra deținerii și folosirii armelor, materialelor explozive.

B. Contextul muncii

Această componentă conține informațiile esențiale despre mediul în care practicanții unei ocupații își exercită activitățile menite să ducă la îndeplinire sarcinile aferente și eventualele riscuri la care aceștia se expun.

B₁. Mediul fizic

- Activitatea inspectorilor de poliție se desfășoară parțial în birouri aflate în sediile Inspectoratelor de Poliție.
- Munca implică activități desfășurate afară, expus vremii și presupune stat în picioare precum și poziții neuzuale (ghemuit, încovoiat, stând în genunchi, târâș);

B₂. Mediul socio-organizațional

- Timpul de muncă variază în funcție de urgențele apărute;
- Exactitatea și acuratețea cu care se îndeplinesc sarcinile sunt foarte importante
- Consecințele erorilor pot fi grave;
- Munca presupune frecvente interacțiuni interpersonale ;

B₃. Riscuri. Alte notificări speciale

- Munca presupune riscul de rănire în situații extreme;

C. Nivelul de educație și calificare

Exercitarea oricărei ocupații necesită un anumit traseu de educație sau training finalizat printr-o calificare. Conform Cadrului European al Calificărilor (EQF) există 8 niveluri de calificare (N1-N8).

- Studii superioare de specialitate (nivel licență)
- Nivel de calificare: N6

D. Cunoștințe și deprinderi

Cunoștințele colecții de informații relaționate, specifice unui domeniu. Ele sunt rezultatul învățării formale sau non/informale. Deprinderile sunt cunoștințele procedurale, adică blocuri de cunoștințe despre cum să faci o activitate (proceduri, strategii, tehnici), de regula cu o anumită unealtă.

Cunoștințe referitoare la:

- Legislație și guvernare
- Siguranța publică și securitate
- Limba română
- Funcționărești
- Psihologie
- Administrație și management
- Educație și instruire
- Servicii clienți și personal
- Calculatoare și electronice

Tipuri de deprinderi

- Deprinderi folosite în învățare
- Deprinderi de rezolvare a problemelor

E. Aptitudinile

Aptitudinea reprezintă un set de procese cognitive, psihomotorii sau senzoriale necesare pentru a obține performanță într-o gamă de activități. Succesul în activitatea respectivă presupune pe lângă aptitudini, un set de cunoștințe dobândite printr-o rută educațională.

E1. Aptitudini cognitive

Aptitudine	Nivel de dezvoltare				
	1 (minim)	2 (mediu inferior)	3 (mediu)	4 (mediu superior)	5 (maxim)
1. Abilitatea generală de învățare				X	
2. Aptitudinea verbală				X	
3. Aptitudinea numerică			X		
4. Aptitudinea spațială			X		
5. Aptitudinea de percepție a formei			X		
6. Abilități funcționărești			X		
7. Rapiditatea în reacții					X
8. Capacitatea decizională					X

E2. Aptitudini psihomotorii (A_P), senzoriale (A_S) și fizice (A_F)

E2. Aptitudini psihomotorii

- Timp de reacție fizică
- Ajustarea mișcării proprii în funcție de alte obiecte aflate în mișcare
- Controlul instrumentelor

E3. Aptitudini senzoriale

- Acuitate vizuală apropiată
- Acuitate auditivă
- Vedere la distanță
- Vedere periferică
- Localizarea sursei de sunet
- Claritate în vorbire
- Identificarea persoanei pe bază de vorbire

E4. Aptitudini fizice

- Dinamica întinderii musculare
- Coordonare trunchi-membre
- Rezistență fizică

F. Alte caracteristici

Cele mai importante caracteristici, altele decât cunoștințe, deprinderi și abilități (Knowledge, skills, abilities - KSA) sunt: interesele, surse ale satisfacției profesionale și caracteristicile de personalitate.

F1. Interese

Primele trei tipuri de interese în ordinea relevanței sunt:

I R S (investigativ, realist, social)

F2. Surse ale satisfacției profesionale

- Servicii în folosul celorlalți
- Munca în echipă
- Împlinire
- Condiții de muncă
- Supervizare, accent pe relații umane

F3. Caracteristici de personalitate

- Practicantul unei astfel de ocupații ar trebui să fie o persoană care manifestă înclinație și interes sporit pentru ceea ce se află în afara propriei persoane. Acțiunile ei ar trebui să fie caracterizate de responsabilitate și consecvență. Să aibă capacitatea de menținere a echilibrului emoțional în situații de stres.

G. Perspectiva pe piața muncii

Perspectiva pe piața muncii se referă la dinamica dezvoltării ocupației respective în raport cu ansamblul ocupațiilor prezente pe piață. Sunt utilizate trei categorii de notații care semnifică tot atâtea tendințe: creștere (dinamica ocupației e mai mare decât celelalte ocupații per ansamblu), stagnare (dinamica ei este similară cu a altor ocupații) și scădere (dinamica este sub nivelul ansamblului ocupațiilor).

- Creștere

H. Categoria de salarizare

Raportarea unui salariu la salariul minim pe economie este un indicator relativ constant și foarte informativ, independent de fluctuațiile salariale. Ca atare vom avea ocupații cu salariu minim și ocupații de n x salariul minim, unde n poate fi și un interval (ex. „2-4” x salariul minim).

(3-4) X Salariu minim pe economie

I. Ocupații similare

Sunt prezentate 2-5 ocupații care fac parte din aceeași grupă, conform opiniei specialiștilor.

- Jandarm
- Expert criminalist