

INGINER TOPOGRAF

PROFIL OCUPAȚIONAL

Descrierea ocupației: Practicanții unei astfel de profesii aplică metode și tehnici de ridicare topografică pentru determinarea situației exacte a zonelor construite.

Cod COR: 214 804

A. Sarcini principale

Această componentă cuprinde acele sarcini aferente unei ocupații care au cea mai mare importanță pentru ocupația respectivă și permit diferențierea între o persoană cu performanțe ridicate în profesia respectivă (expert) și o persoană cu performanțe reduse (novice).

- Efectuează măsurători în conformitate cu standardele recomandate pentru executarea proiectelor topografice;
- Colaborează cu alți specialiști din cadrul direcțiilor județene pentru sistematizarea și amenajarea teritoriului, la realizarea diferitelor faze privind desfășurarea și finalizarea proiectelor;
- Îndrumă și coordonează activitatea echipelor de tehnicieni și muncitori topografi;
- Întocmește proiecte pentru viitoarele construcții sau amenajări prevăzute în planul de sistematizare și amenajare a teritoriului;
- Identifică, măsoară și orientează punctele geodezice, înălțimile și alte caracteristici topografice utilizând formulele matematice;
- Culege informații despre caracteristicile terenului folosind fotografii din aer și alte tehnici digitale;
- Consiliază clientul în privința parametrilor optimi pentru dezmembrarea parcelelor de teren;
- Întocmește documentația cadastrală pentru dezmembrarea parcelelor de teren;
- Revizuieste hărțile și planurile existente, aducând corecțiile și ajustările necesare;
- Coroborează datele foto, notările, înregistrările, rapoartele, hărțile originale pentru a elabora noi hărți;
- Întocmește și actualizează baze de date topografice.

B. Contextul muncii

Această componentă conține informațiile esențiale despre mediul în care practicanții unei ocupații își exercită activitățile menite să ducă la îndeplinire sarcinile aferente și eventualele riscuri la care aceștia se expun.

B₁. Mediul fizic

- Inginerul topograf își desfășoară activitatea atât în spațiu închis-birou cât și pe teren, executând măsurători

B₂. Mediul socio-organizațional

- Activitatea presupune interacțiuni sociale și precizie în măsurare

B₃. Riscuri. Alte notificări speciale

- Poate fi expus în mod excepțional riscurilor (măsurători în subteran sau altitudini ridicate)

C. Nivelul de educație și calificare

Exercitarea oricărei ocupații necesită un anumit traseu de educație sau training finalizat printr-o calificare. Conform Cadrului European al Calificărilor (EQF) există 8 niveluri de calificare (N1-N8).

- Studii superioare de specialitate (nivel licență)
- Nivel de calificare: N6

D. Cunoștințe și deprinderi

Cunoștințele colecții de informații relaționate, specifice unui domeniu. Ele sunt rezultatul învățării formale sau non/informale. Deprinderile sunt cunoștințele procedurale, adică blocuri de cunoștințe despre cum să faci o activitate (proceduri, strategii, tehnici), de regula cu o anumită unealtă.

Cunoștințe referitoare la:

- Geografie
- Calculatoare și Electronice
- Inginerie și Tehnologie
- Matematică
- Design
- Producție și Procesare
- Servicii Clienți și Personal

Tipuri de deprinderi

- Deprinderi folosite în învățare
- Deprinderi de rezolvare a problemelor
- Deprinderi de muncă cu sisteme tehnice
- Deprinderi de gestionarea resurselor

E. Aptitudinile

Aptitudinea reprezintă un set de procese cognitive, psihomotorii sau senzoriale necesare pentru a obține performanță într-o gamă de activități. Succesul în activitatea respectivă presupune pe lângă aptitudini, un set de cunoștințe dobândite printr-o rută educațională.

E1. Aptitudini cognitive

Aptitudine	Nivel de dezvoltare				
	1 (minim)	2 (mediu inferior)	3 (mediu)	4 (mediu superior)	5 (maxim)
1. Abilitatea generală de învățare			X		
2. Aptitudinea verbală			X		
3. Aptitudinea numerică				X	
4. Aptitudinea spațială					X
5. Aptitudinea de percepție a formei				X	
6. Abilități funcționărești			X		
7. Rapiditatea în reacții			X		
8. Capacitatea decizională			X		

E2. Aptitudini psihomotorii (A_P), senzoriale (A_S) și fizice (A_F)

E2. Aptitudini psihomotorii

- Dexteritatea manuală
- Coordonarea membrelor

E3. Aptitudini senzoriale

- Vedere apropiată
- Vedere la distanță

E4. Aptitudini fizice

- Nu sunt relevante

F. Alte caracteristici

Cele mai importante caracteristici, altele decât cunoștințe, deprinderi și abilități (Knowledge, skills, abilities - KSA) sunt: interesele, surse ale satisfacției profesionale și caracteristicile de personalitate.

F1. Interese

Primele trei tipuri de interese în ordinea relevanței sunt:

C I R (convențional, investigativ, realist)

F2. Surse ale satisfacției profesionale

- Împlinire
- Folosirea abilităților
- Munca în echipă
- Valori morale
- Servicii în folosul celorlalți

F3. Caracteristici de personalitate

- Exercițarea ocupației poate fi realizată cu succes de către persoane care posedă însușirea de a fi conștiincios, corect, serios. Comportamente orientate spre scopuri clar delimitate, exigență și rigurozitate în realizarea sarcinilor prin conștientizarea regulilor.

G. Perspectiva pe piața muncii

Perspectiva pe piața muncii se referă la dinamica dezvoltării ocupației respective în raport cu ansamblul ocupațiilor prezente pe piață. Sunt utilizate trei categorii de notații care semnifică tot atâtea tendințe: creștere (dinamica ocupației e mai mare decât celelalte ocupații per ansamblu), stagnare (dinamica ei este similară cu a altor ocupații) și scădere (dinamica este sub nivelul ansamblului ocupațiilor).

- Creștere

H. Categoria de salarizare

Raportarea unui salariu la salariul minim pe economie este un indicator relativ constant și foarte informativ, independent de fluctuațiile salariale. Ca atare vom avea ocupații cu salariu minim și ocupații de n x salariul minim, unde n poate fi și un interval (ex. „2-4” x salariul minim).

(3-4) X Salariu minim pe economie

I. Ocupații similare

Sunt prezentate 2-5 ocupații care fac parte din aceeași grupă, conform opiniei specialiștilor.

- Inginer cartograf
- Inginer geodez
- Subinginer geodez
- Inginer topograf miner