

INGINER AGRONOM

PROFIL OCUPAȚIONAL

(versiunea finală)

Descrierea ocupației: Practicanții unei astfel de ocupații supraveghează și îndrumă activitatea din zootehnie și culturile horticole: asigură creșterea suprafețelor împădurite; coordonează exploatarea fondului forestier, conservarea faunei; întocmesc rapoarte și susțin comunicări științifice în domeniul de specialitate.

Cod COR: 221 302

A. Sarcini principale

Această componentă cuprinde acele sarcini aferente unei ocupații care au cea mai mare importanță pentru ocupația respectivă și permit diferențierea între o persoană cu performanțe ridicate în profesia respectivă (expert) și o persoană cu performanțe reduse (novice).

- Elaborează planuri de irigare, de drenare, de îmbogățirea solului;
Cercetează și elaborează metode prin care să obțină produse de calitate necesare hranei oamenilor;
- Urmărește obținerea unor producții performante prin îmbunătățirea procedurilor tehnologice;
- Supervizează procesul de preparare a hranei realizate din produsele agricole;
- Realizează studii ale mediului pentru a ține sub control dăunătorii și plantele parazite și pentru a proteja solul (pământul) și apa.
- Studiază și aplică diferite metode științifice pentru obținerea unor recolte valoroase, atât din punct de vedere calitativ, cât și cantitativ.
- Elaborează și/sau supervizează proiecte referitoare la mediu, construcții industriale;
- Proiectează și/sau coordonează testarea echipamentelor și mașinilor necesare agriculturii.
- Elaborează planuri și proiecte privind cultivarea suprafețelor agricole și utilitatea spațiilor și fermelor, a sistemelor electrice de irigare a solului, procesele de vitalizare a plantelor.
- Asigură creșterea suprafețelor împădurite și coordonează exploatarea fondului forestier, conservarea faunei;
- Supraveghează și îndrumă activitatea din zootehnie și culturile horticole
- Întocmesc rapoarte și susțin comunicări științifice în domeniul de specialitate;
- Lucrează adesea alături de cercetători agronomi, coordonează programe științifice sau lucrează în unități care prelucrează produsele agricole;

- Estimează materialele necesare și face demersurile procurării lor;
- Consiliaza producătorii agricoli sau îi reprezintă în relaționarea cu diverse instituții;

B. Contextul muncii

Această componentă conține informațiile esențiale despre mediul în care practicanții unei ocupații își exercită activitățile menite să ducă la îndeplinire sarcinile aferente și eventualele riscuri la care aceștia se expun.

B₁. Mediul fizic

- Activitățile realizate de inginerul agronom se desfășoară atât în spații protejate (birouri), cât și în spații neprotejate (aer liber)

B₂. Mediul socio-organizațional

- Munca se desfășoară după un orar fix

B₃. Riscuri. Alte notificări speciale

- Pericol de intoxicații cu insectofungicide, traumatisme mecanice, insolații

C. Nivelul de educație și calificare

Exercitarea oricărei ocupații necesită un anumit traseu de educație sau training finalizat printr-o calificare. Conform Cadrului European al Calificărilor (EQF) există 8 niveluri de calificare (N1-N8).

- Studii superioare de specialitate
- Nivel de calificare: N6

D. Cunoștințe și deprinderi

Cunoștințele colecții de informații relaționate, specifice unui domeniu. Ele sunt rezultatul învățării formale sau non/informale. Deprinderile sunt cunoștințele procedurale, adică blocuri de cunoștințe despre cum să faci o activitate (proceduri, strategii, tehnici), de regula cu o anumită unealtă.

Cunoștințe referitoare la:

- Producția de alimente
- Servicii clienți și personal
- Biologie
- Administratie si management
- Mecanice
- Limba română

Tipuri de deprinderi

- Deprinderi folosite în învățare
- Deprinderi de gestionarea resurselor
- Deprinderi sociale
- Deprinderi de rezolvare de probleme

E. Aptitudinile

Aptitudinea reprezintă un set de procese cognitive, psihomotorii sau senzoriale necesare pentru a obține performanță într-o gamă de activități. Succesul în activitatea respectivă presupune pe lângă aptitudini, un set de cunoștințe dobândite printr-o rută educațională.

E1. Aptitudini cognitive

Aptitudine	Nivel de dezvoltare				
	1 (minim)	2 (mediu inferior)	3 (mediu)	4 (mediu superior)	5 (maxim)
1. Abilitatea generală de învățare				X	
2. Aptitudinea verbală			X		
3. Aptitudinea numerică				X	
4. Aptitudinea spațială			X		
5. Aptitudinea de percepție a formei			X		
6. Abilități funcționărești			X		
7. Rapiditatea în reacții			X		
8. Capacitatea decizională				X	

E2. Aptitudini psihomotorii (A_P), senzoriale (A_S) și fizice (A_F)

E2. Aptitudini psihomotorii

- Dexteritate manuală
- Dexteritatea degetelor

E3. Aptitudini senzoriale

- Claritate în vorbire

E4. Aptitudini fizice

- Rezistență fizică

F. Alte caracteristici

Cele mai importante caracteristici, altele decât cunoștințe, deprinderi și abilități (Knowledge, skills, abilities - KSA) sunt: interesele, surse ale satisfacției profesionale și caracteristicile de personalitate.

F1. Interese

Primele trei tipuri de interese în ordinea relevanței sunt:

R I C (realist, investigativ, convențional)

F2. Surse ale satisfacției profesionale

- Folosirea abilităților
- Activitate
- Munca în echipă
- Condiții de munca
- Varietatea sarcinilor
- Responsabilitate
- Realizare personală

F3. Caracteristici de personalitate

- Inginerul agronom ar trebui să fie o persoană care are următoarele însușiri: autonomia (capacitatea de a judeca lucrurile și de a acționa în mod independent, neinfluențat de alții), conștiinciozitatea (corectitudine, seriozitate, scrupulozitate), stabilitatea emoțională (abilitatea de a-și menține echilibrul emoțional în situații de stres fără a prezenta manifestări extreme și neconcordante cu situația)

G. Perspectiva pe piața muncii

Perspectiva pe piața muncii se referă la dinamica dezvoltării ocupației respective în raport cu ansamblul ocupațiilor prezente pe piață. Sunt utilizate trei categorii de notații care semnifică tot atâtea tendințe: creștere (dinamica ocupației e mai mare decât celelalte ocupații per ansamblu), stagnare (dinamica ei este similară cu a altor ocupații) și scădere (dinamica este sub nivelul ansamblului ocupațiilor).

- Creștere

H. Categoria de salarizare

Raportarea unui salariu la salariul minim pe economie este un indicator relativ constant și foarte informativ, independent de fluctuațiile salariale. Ca atare vom avea ocupații cu salariu minim și ocupații de n x salariul minim, unde n poate fi și un interval (ex. „2-4” x salariul minim).

(5-8) X Salariu minim pe economie

I. Ocupații similare

Sunt prezentate 2-5 ocupații care fac parte din aceeași grupă, conform opiniei specialiștilor.

- Consilier inginer agronom
- Expert inginer agronom
- Inspector specialitate inginer agronom