

INFIRMIERĂ

PROFIL OCUPAȚIONAL

Descrierea ocupației: Practicanții unei astfel de ocupații realizează activități de îngrijire și menținere a unui climat optim care să ușureze viața pacienților, distribuie medicamentele pacienților și asigură alimentația la pat a bolnavilor nedeplasabili, aranjează și schimbă lenjeria de pat și corp, menținând ridicat moralul celor suferinzi prin crearea unei atmosfere de confort și încredere.

Cod COR: 513204

A. Sarcini principale

Această componentă cuprinde acele sarcini aferente unei ocupații care au cea mai mare importanță pentru ocupația respectivă și permit diferențierea între o persoană cu performanțe ridicate în profesia respectivă (expert) și o persoană cu performanțe reduse (novice).

- Schimbă lenjeria de pat și corp, pentru a asigura igiena corespunzătoare în jurul fiecărui pacient, în salon;
- Întoarce și re poziționează pacienții imobilizați la pat singură sau cu ajutor, pentru a prevenii apariția disconfortului și durerilor provocate de poziția menținută timp îndelungat;
- Prepară, servește și strânge tăvile cu mâncare; hrănește pacienții care nu se pot face acest lucru singuri;
- Asigură îngrijirea pacienților prin furnizarea și golirea ploștilor, îmbrăcarea pacienților și supervizarea unor exerciții de rutină;
- Răspunde prompt la chemările/solicitările pacienților;
- Pregătește bolnavii pentru examinării medicale sau tratamente;
- Asigură realizarea curățeniei și menținerea acesteia în interiorul saloanelor, sălilor de operație și tratament, precum și celorlalte dependențe ale spitalului;
- Observă starea pacienților, și monitorizează cantitățile de apă și mâncare ingerate și eliminate la cerințele medicilor;
- Raportează medicului de gardă problemele observate la pacienții din saloane;
- Împart medicamente și realizează unele tratamente cum ar fi supozitoare, masaje, dușuri la cerințele și sub supravegherea medicului sau asistentei;
- Realizează fișe de inventar pentru aprovizionarea cu materiale necesare;

- Depozitează, prepară, sterilizează și distribuie instrumente necesare în sălile de operație, tratament și saloane (pachete de pansamente, fașe, halate, tavițe de tratament, pachete de vată, dezinfectant etc.)

B. Contextul muncii

Această componentă conține informațiile esențiale despre mediul în care practicanții unei ocupații își exercită activitățile menite să ducă la îndeplinire sarcinile aferente și eventualele riscuri la care aceștia se expun.

B₁. Mediul fizic

- Majoritatea activităților se desfășoară în spațiu protejat

B₂. Mediul socio-organizațional

- Sarcini sunt nestructurate
- Munca se desfășoară după un orar fix/în ture
- Nu au foarte mare libertate de decizie dar suportă consecințele erorilor
- Sunt frecvente interacțiunile interpersonale cu medicii, cu pacienții , cu aparținătorii
- Frecvența situațiilor conflictuale este ridicată

B₃. Riscuri. Alte notificări speciale

- Poate apărea riscul de expunere la radiații

C. Nivelul de educație și calificare

Exercitarea oricărei ocupații necesită un anumit traseu de educație sau training finalizat printr-o calificare. Conform Cadrului European al Calificărilor (EQF) există 8 niveluri de calificare (N1-N8).

- Studii medii (nivel liceu)
- Nivel de calificare: N4

D. Cunoștințe și deprinderi

Cunoștințele colecții de informații relaționate, specifice unui domeniu. Ele sunt rezultatul învățării formale sau non-formale. Deprinderile sunt cunoștințele procedurale, adică blocuri de cunoștințe despre cum să faci o activitate (proceduri, strategii, tehnici), de regula cu o anumită unealta.

Cunoștințe referitoare la:

- Servicii clienți și personal
- Limba română
- Funcționarești
- Educație și instruire

Tipuri de deprinderi

- Deprinderi folosite în învățare
- Deprinderi sociale
- Deprinderi de gestionarea resurselor

E. Aptitudinile

Aptitudinea reprezintă un set de procese cognitive, psihomotorii sau senzoriale necesare pentru a obține performanță într-o gamă de activități. Succesul în activitatea respectivă presupune pe lângă aptitudini, un set de cunoștințe dobândite printr-o rută educațională.

E1. Aptitudini cognitive

Aptitudine	Nivel de dezvoltare				
	1 (minim)	2 (mediu inferior)	3 (mediu)	4 (mediu superior)	5 (maxim)
1. Abilitatea generală de învățare			X		
2. Aptitudinea verbală			X		
3. Aptitudinea numerică		X			
4. Aptitudinea spațială		X			
5. Aptitudinea de percepție a formei		X			
6. Abilități funcționarești		X			
7. Rapiditatea în reacții			X		
8. Capacitatea decizională			X		

E2. Aptitudini psihomotorii (A_P), senzoriale (A_S) și fizice (A_F)

Aptitudini psihomotorii

- Dexteritate manuală
- Fermitatea brațe-mână
- Coordonarea membrelor

Aptitudini senzoriale

- Acuitate auditivă
- Acuitate vizuală apropiată
- Claritate în vorbire

Aptitudini fizice

- Rezistență fizică

F. Alte caracteristici relevante

Cele mai importante caracteristici, altele decât cunoștințe, deprinderi și abilități (Knowledge, skills, abilities - KSA) sunt: interesele, surse ale satisfacției profesionale și caracteristicile de personalitate.

F1. Interese

Primele trei tipuri de interese în ordinea relevanței sunt:

S C R (social, realist, convențional)

F2. Surse ale satisfacției profesionale

- Independența în muncă
- Serviciul în folosul celorlalți
- Stabilitatea locului de muncă
- Relaționarea
- Activitate

F3. Caracteristici de personalitate

- Practicantul unei astfel de ocupații ar trebui să fie o persoană orientată spre acțiune, găsirea de soluții alternative rapide și eficiente, conștiincioasă și serioasă, riguroasă în realizarea sarcinilor, cu o ușurință în realizarea unei comunicări și stabilirea unei relații interpersonale

G. Perspectiva pe piața muncii

Perspectiva pe piața muncii se referă la dinamica dezvoltării ocupației respective în raport cu ansamblul ocupațiilor prezente pe piață. Sunt utilizate trei categorii de notații care semnifică tot atâtea tendințe: creștere (dinamica ocupației e mai mare decât celelalte ocupații per ansamblu), stagnare (dinamica ei este similară cu a altor ocupații) și scădere (dinamica este sub nivelul ansamblului ocupațiilor)

- Stagnare

H. Categoria de salarizare

Raportarea unui salariu la salariul minim pe economie este un indicator relativ constant și foarte informativ, independent de fluctuațiile salariale. Ca atare vom avea ocupații cu salariu minim și ocupații de $n \times$ salariul minim, unde n poate fi și un interval (ex. „2-4” x salariul minim).

(1,5 - 2) X Salariu minim pe economie

I. Ocupații similare

Sunt prezentate 2-5 ocupații care fac parte din aceeași grupă, conform opiniei specialiștilor

- Brancardier
- Îngrijitoare la unități de ocrotire socială și sanitară
- Îngrijitoare la domiciliu