

ANALIST POLITICI INFORMAȚIONALE

PROFIL OCUPAȚIONAL

(versiunea finală)

Descrierea ocupației: Practicanții unei astfel de ocupații promovează accesul la tehnologia informației și comunicării în general în țările în curs de dezvoltare.

Cod COR: FĂRĂ COD

A. Sarcini principale

Această componentă cuprinde acele sarcini aferente unei ocupații care au cea mai mare importanță pentru ocupația respectivă și permit diferențierea între o persoană cu performanțe ridicate în profesia respectivă (expert) și o persoană cu performanțe reduse (novice).

- Promovează accesul la informație și tehnologia comunicării atât în sectorul public cât și în cel privat
- Identifică și analizează piețele publice și private care se pretează la implementarea ICT
- Elaborează rapoarte privind rezultatele cercetării și oferă recomandări privitoare la implementarea ICT
- Dezvoltă programe de implementare ICT specifice situațiilor particulare
- Cooperează cu alte companii din domeniul financiar bancar sau organizații non-guvernamentale pentru implementarea programelor ICT
- Oferă expertiză instituțiilor guvernamentale sau companiilor private pentru dezvoltarea ICT
- Participă la ședințe la nivel managerial, informează și oferă propuneri privind promovarea, designul și derularea programelor în curs de implementare
- Propune nivelul de capital necesar dezvoltării și implementării ICT pentru o anumită piață
- Măsoară eficiența programelor și strategiilor implementate și prezintă rapoarte conținând aceste informații
- Consiliază instituțiile guvernamentale, companiile multinaționale sau cele naționale private sau publice asupra politicilor ICT, e-Guvernare, e-Comerț precum și politicilor regulatorii
- Organizează workshop-uri pe aceste teme

B. Contextul muncii

Această componentă conține informațiile esențiale despre mediul în care practicanții unei ocupații își exercită activitățile menite să ducă la îndeplinire sarcinile aferente și eventualele riscuri la care aceștia se expun.

B₁. Mediul fizic

- Analistul in politici ICT lucrează atât într-un spațiu închis – birou cât și pe teren
- Munca de teren se realizează în vedere culegerii directe a datelor sau supervizarea implementării programelor aflate în derulare

B₂. Mediul socio-organizațional

- În anumite proiecte de cercetare, se lucrează sub presiunea timpului (ex. pentru respectarea termenelor de execuție ale diferitelor etape ale proiectului)
- În general munca este bogată în interacțiuni cu oameni aparținând unei diversități largi de categorii sociale

B₃. Riscuri. Alte notificări speciale

- Nu este cazul

C. Nivelul de educație și calificare

Exercitarea oricărei ocupații necesită un anumit traseu de educație sau training finalizat printr-o calificare. Conform Cadrelui European al Calificărilor (EQF) există 8 niveluri de calificare (N1-N8).

- Studii superioare de specialitate (nivel licență)
- Nivel de calificare: N6

D. Cunoștințe și deprinderi

Cunoștințele colecții de informații relaționate, specifice unui domeniu. Ele sunt rezultatul învățării formale sau non/informale. Deprinderile sunt cunoștințele procedurale, adică blocuri de cunoștințe despre cum să faci o activitate (proceduri, strategii, tehnici), de regula cu o anumită unealtă.

Cunoștințe referitoare la:

- Servicii clienți și personal
- Limba română
- Administrație și management
- Comunicații și mass-media
- Calculatoare și electronice
- Matematică

Tipuri de deprinderi

- Deprinderi folosite în învățare
- Deprinderi de rezolvare a problemelor
- Deprinderi de gestionarea resurselor

E. Aptitudinile

Aptitudinea reprezintă un set de procese cognitive, psihomotorii sau senzoriale necesare pentru a obține performanță într-o gamă de activități. Succesul în activitatea respectivă presupune pe lângă aptitudini, un set de cunoștințe dobândite printr-o rută educațională.

E1. Aptitudini cognitive

Aptitudine	Nivel de dezvoltare				
	1 (minim)	2 (mediu inferior)	3 (mediu)	4 (mediu superior)	5 (maxim)
1. Abilitatea generală de învățare				X	
2. Aptitudinea verbală			X		
3. Aptitudinea numerică				X	
4. Aptitudinea spațială			X		
5. Aptitudinea de percepție a formei			X		
6. Abilități funcționărești				X	
7. Rapiditatea în reacții			X		
8. Capacitatea decizională				X	

E2. Aptitudini psihomotorii (A_P), senzoriale (A_S) și fizice (A_F)

E2. Aptitudini psihomotorii

- Dexteritatea manuală

E3. Aptitudini senzoriale

- Vedere apropiată

E4. Aptitudini fizice

- Rezistență fizică

F. Alte caracteristici relevante

Cele mai importante caracteristici, altele decât cunoștințe, deprinderi și abilități (Knowledge, skills, abilities -KSA) sunt: interesele, surse ale satisfacției profesionale și caracteristicile de personalitate.

F1. Interese

Primele trei tipuri de interese în ordinea relevanței sunt:

I Î C (investigativ, întreprinzător, convențional)

F2. Surse ale satisfacției profesionale

- Folosirea abilităților
- Realizare personală
- Creativitate
- Responsabilitate
- Autonomie

F3. Caracteristici de personalitate

Exercitarea ocupației de analist politici ICT poate fi realizată cu succes de către persoane care:

- manifestă înclinație psihologică deosebită către lucrurile din afara propriei persoane, orientarea atenției către detalii. Acesta trebuie să posede o gândire analitică și să fie capabil să facă diverse asocieri între diferitele categorii de informații cu care intră în contact. Dorință intensă de a acționa, orientare spre acțiune, ușurință în comunicare, sociabilitate, nevoie de experimentare continuă.
- posedă însușirea de a fi conștiincios; corectitudine, seriozitate. Comportamente orientate spre scopuri clar delimitate, exigență, meticulozitate, rigurozitate în realizarea sarcinilor prin conștientizarea regulilor.
- au capacitatea de a judeca lucrurile și a acționa în mod independent, neinfluențat de alții în condiții de libertate deplină.
-

G. Perspectiva pe piața muncii

Perspectiva pe piața muncii se referă la dinamica dezvoltării ocupației respective în raport cu ansamblul ocupațiilor prezente pe piață. Sunt utilizate trei categorii de notații care semnifică tot atâtea tendințe: creștere (dinamica ocupației e mai mare decât celelalte ocupații per ansamblu), stagnare (dinamica ei este similară cu a altor ocupații) și scădere (dinamica este sub nivelul ansamblului ocupațiilor).

- Creștere

H. Categoria de salarizare

Raportarea unui salariu la salariul minim pe economie este un indicator relativ constant și foarte informativ, independent de fluctuațiile salariale. Ca atare vom avea ocupații cu salariu minim și ocupații de $n \times$ salariul minim, unde n poate fi și un interval (ex. „2-4” x salariul minim).

(5-9) X Salariu minim pe economie

I. Ocupații similare

Sunt prezentate 2-5 ocupații care fac parte din aceeași grupă, conform opiniei specialiștilor.

- Analist credite
- Manager proiect informatic