

GEOGRAF

PROFIL OCUPAȚIONAL

Descrierea ocupației: Practicanții unei astfel de ocupații creează sisteme de informații geografice, studiază structura, dinamica, evoluția și caracteristicile scoarței terestre, a fenomenelor naturii și a populațiilor; colaborează cu diverse instituții în elaborarea unor programe de protecția mediului, controlul poluării, conservarea condițiilor și a resurselor naturale.

Cod COR: 244 202

A. Sarcini principale

Această componentă cuprinde acele sarcini aferente unei ocupații care au cea mai mare importanță pentru ocupația respectivă și permit diferențierea între o persoană cu performanțe ridicate în profesia respectivă (expert) și o persoană cu performanțe reduse (novice).

- Creează și modifică hărți, grafice și/sau diagrame folosind soft-uri și echipamente specifice (GIS) și principii ale cartografiei, topografiei (sisteme de coordonate, longitudine, latitudine, altitudine);
- Dezvoltă, operează și menține sisteme de informații geografice (GIS);
- Identifică și obține bazele de date cu informații geografice existente;
- Analizează distribuția geografică a fenomenelor fizice și culturale la nivel local, regional, continental și global;
- Strânge și combină date geografice din surse variate cum ar fi recensământul populației, observații de teren, imagini de pe satelit, cartografie aeriană și hărți existente;
- Studiază caracteristicile economice, politice și culturale ale populației dintr-o anumită regiune;
- Observă, colectează și evaluează date referitoare la clima, solul, relieful, flora și fauna specifice unei anumite regiuni;
- Determină potențialul natural, uman și economic al unei anumite zone sau regiuni
- Realizează studiul sistemic al elementelor și fenomenelor fizico-geografice rezultate în urma activităților umane
- Conduce munca de teren în diferite locații aflate în aer liber
- Scrie și prezintă rapoarte despre rezultatele cercetărilor întreprinse;
- Oferă sisteme de informații geografice sectorului public și privat

- Oferă servicii de consultanță în domenii ca dezvoltarea și managementul resurselor, amplasarea geografică a unei afaceri și analiza pieței dintr-o anumită zonă, istoria culturală regională, planning-ul social urban;
- Colaborează cu organele locale în elaborarea unor programe de protecția mediului, controlul poluării, conservarea condițiilor și a resurselor naturale;

B. Contextul muncii

Această componentă conține informațiile esențiale despre mediul în care practicanții unei ocupații își exercită activitățile menite să ducă la îndeplinire sarcinile aferente și eventualele riscuri la care aceștia se expun.

B₁. Mediul fizic

- Majoritatea activităților se desfășoară în spațiu protejat

B₂. Mediul socio-organizațional

- Cele mai multe sarcini sunt structurate
- De obicei munca se desfășoară după un orar fix
- Există o libertate mare de decizie și responsabilitățile sunt asumate pentru luarea deciziilor
- Munca presupune interacțiuni interpersonale frecvente

B₃. Riscuri. Alte notificări speciale

- Nu există riscuri semnificative

C. Nivelul de educație și calificare

Exercitarea oricărei ocupații necesită un anumit traseu de educație sau training finalizat printr-o calificare. Conform Cadrului European al Calificărilor (EQF) există 8 niveluri de calificare (N1-N8).

- Studii superioare de specialitate (nivel licență)
- Nivel de calificare: N6

D. Cunoștințe și deprinderi

Cunoștințele colecții de informații relaționate, specifice unui domeniu. Ele sunt rezultatul învățării formale sau non/informale. Deprinderile sunt cunoștințele procedurale, adică blocuri de cunoștințe despre cum să faci o activitate (proceduri, strategii, tehnici), de regula cu o anumita unealta.

Cunoștințe referitoare la:

- Geografie
- Sociologie și Antropologie
- Educație și instruire
- Matematică
- Calculatoare și electronice

Tipuri de deprinderi

- Deprinderi folosite în învățare
- Deprinderi de rezolvare a problemelor
- Deprinderi de muncă cu sisteme tehnice
- Deprinderi de gestionare a resurselor

E. Aptitudinile

Aptitudinea reprezintă un set de procese cognitive, psihomotorii sau senzoriale necesare pentru a obține performanță într-o gamă de activități. Succesul în activitatea respectivă presupune pe lângă aptitudini, un set de cunoștințe dobândite printr-o rută educațională.

E1. Aptitudini cognitive

Aptitudine	Nivel de dezvoltare				
	1 (minim)	2 (mediu inferior)	3 (mediu)	4 (mediu superior)	5 (maxim)
1. Abilitatea generală de învățare				X	
2. Aptitudinea verbală			X		
3. Aptitudinea numerică				X	
4. Aptitudinea spațială				X	
5. Aptitudinea de percepție a formei				X	
6. Abilități funcționărești			X		
7. Rapiditatea în reacții			X		
8. Capacitatea decizională				X	

E2. Aptitudini psihomotorii (A_P), senzoriale (A_S) și fizice (A_F)

Aptitudini psihomotorii

- Dexteritate manuală
- Controlul instrumentelor

Aptitudini senzoriale

- Orientare spațială
- Percepție tridimensională
- Acuitate vizuală
- Vedere la distanță

Aptitudini fizice

- Rezistență fizică

F. Alte caracteristici relevante

Cele mai importante caracteristici, altele decât cunoștințe, deprinderi și abilități (Knowledge, skills, abilities - KSA) sunt: interesele, surse ale satisfacției profesionale și caracteristicile de personalitate.

F1. Interese

Primele trei tipuri de interese în ordinea relevanței sunt:

I R C (investigativ, realist, convențional)

F2. Surse ale satisfacției profesionale

- Autonomie
- Folosirea unor abilități individuale
- Responsabilitate
- Realizare personală
- Independența în muncă
- Activitate
- Stabilitatea locului de muncă

F3. Caracteristici de personalitate

- Practicantul unei astfel de ocupații ar trebui să fie o persoană orientată atât spre investigare cât și spre acțiune, conștiincioasă și serioasă, riguroasă în realizarea sarcinilor; cu un bun echilibru emoțional și un nivel crescut de autonomie și independență.

G. Perspectiva pe piața muncii

Perspectiva pe piața muncii se referă la dinamica dezvoltării ocupației respective în raport cu ansamblul ocupațiilor prezente pe piață. Sunt utilizate trei categorii de notații care semnifică tot atâtea tendințe: creștere (dinamica ocupației e mai mare decât celelalte ocupații per ansamblu), stagnare (dinamica ei este similară cu a altor ocupații) și scădere (dinamica este sub nivelul ansamblului ocupațiilor)

- Stagnare

H. Categoria de salarizare

Raportarea unui salariu la salariul minim pe economie este un indicator relativ constant și foarte informativ, independent de fluctuațiile salariale. Ca atare vom avea ocupații cu salariu minim și ocupații de $n \times$ salariul minim, unde n poate fi și un interval (ex. „2-4” x salariul minim).

(2 - 5) X Salariu minim pe economie

I. Ocupații similare

Sunt prezentate 2-5 ocupații care fac parte din aceeași grupă, conform opiniei specialiștilor

- Geolog
- Geofizician
- Meteorolog
- Analist de mediu
- Analist teritorial