

GALVANIZATOR

PROFIL OCUPAȚIONAL

(versiunea finală)

Descrierea ocupației: Practicanții unei astfel de ocupații asigură prelucrarea chimică și electrochimică a suprafețelor metalice.

Cod COR: 822301

A. Sarcini principale

Această componentă cuprinde acele sarcini aferente unei ocupații care au cea mai mare importanță pentru ocupația respectivă și permit diferențierea între o persoană cu performanțe ridicate în profesia respectivă (expert) și o persoană cu performanțe reduse (novice).

- Analizează documentația tehnică specifică lucrării și identifică rolul care îi revine în cadrul echipei.
- Planifică activitățile în funcție de procesul tehnologic specific și de condițiile tehnice existente.
- Identifică etapele, fazele și secvențele de realizare a activităților planificate.
- Stabilește și procură necesarul de materii prime, materiale și semifabricate în funcție de lucrarea de realizat.
- Recepționează, verifică, transportă și depozitează materiile prime, materialele și semifabricatele în funcție de natura și proprietățile lor fizico – chimice.
- Pregătește instalațiile de galvanizare, instalațiile și echipamentele anexe, aparatura de măsură și control.
- Verifică starea tehnică și starea de funcționare a instalațiilor și echipamentelor și semnalează defecțiunile / disfuncționalitățile identificate.
- Stabilește concentrația electroliților utilizați în funcție de tehnologia aleasă.
- Pregătește soluțiile chimice de prelucrare a suprafețelor și soluțiile de electroliți.
- Stabilește metoda / tehnologia de acoperire galvanică.
- Stabilește parametrii operațiilor de acoperire metalică.
- Realizează acoperirile metalice conform tehnologiei stabilite.
- Raportează rezultatul la cerințele de calitate specifice și remediază defectele apărute.
- Execută manipularea materiilor prime, materialelor și semifabricatelor și exploatarea instalațiilor de galvanizare, a instalațiilor și echipamentelor anexe respectând normele de tehnica securității muncii.

B. Contextul muncii

Această componentă conține informațiile esențiale despre mediul în care practicanții unei ocupații își exercită activitățile menite să ducă la îndeplinire sarcinile aferente și eventualele riscuri la care aceștia se expun.

B₁. Mediul fizic

- Activitatea se desfășoară în ateliere și / sau hale mecanice, cu expunere la curenți de aer.
- În mediul fizic pot fi detectate noxe chimice provenite de la soluțiile utilizate în pregătirea semifabricatelor.

B₂. Mediul socio-organizațional

- Timpul de muncă este de 8 ore/zi, în schimburi.
- Activitatea se desfășoară în echipă și se realizează sub îndrumarea șefului de atelier / șefului de echipă.
- Erorile apărute în realizarea sarcinilor afectează calitatea lucrării sau a produsului.

B₃. Riscuri. Alte notificări speciale

- Există riscuri de traumatisme mecanice și chimice.

C. Nivelul de educație și calificare

Exercitarea oricărei ocupații necesită un anumit traseu de educație sau training finalizat printr-o calificare. Conform Cadrelui European al Calificărilor (EQF) există 8 niveluri de calificare (N1-N8).

- Studii medii
- Nivel de calificare: N3, N4

D. Cunoștințe și deprinderi

Cunoștințele colecții de informații relaționate, specifice unui domeniu. Ele sunt rezultatul învățării formale sau non/informale. Deprinderile sunt cunoștințele procedurale, adică blocuri de cunoștințe despre cum să faci o activitate (proceduri, strategii, tehnici), de regula cu o anumită unealtă.

Cunoștințe referitoare la:

- Producție și procesare
- Siguranța publică și securitate
- Matematică
- Chimie
- Fizice
- Mecanice

Tipuri de deprinderi

- Deprinderi de rezolvare de probleme
- Deprinderi tehnice

E. Aptitudinile

Aptitudinea reprezintă un set de procese cognitive, psihomotorii sau senzoriale necesare pentru a obține performanță într-o gamă de activități. Succesul în activitatea respectivă presupune pe lângă aptitudini, un set de cunoștințe dobândite printr-o rută educațională.

E1. Aptitudini cognitive

Aptitudine	Nivel de dezvoltare				
	1 (minim)	2 (mediu inferior)	3 (mediu)	4 (mediu superior)	5 (maxim)
1. Abilitatea generală de învățare			x		
2. Aptitudinea verbală			x		
3. Aptitudinea numerică			x		
4. Aptitudinea spațială				x	
5. Aptitudinea de percepție a formei				x	
6. Abilități funcționărești	x				
7. Rapiditatea în reacții			x		
8. Capacitatea decizională	x				

E2. Aptitudini psihomotorii (A_P), senzoriale (A_S) și fizice (A_F)

Aptitudini psihomotorii

- Fermitate braț - mână
- Dexteritate manuală
- Controlul instrumentelor

Aptitudini senzoriale

- Acuitate vizuală apropiată.

Aptitudini fizice

- Dinamica puterii musculare
- Putere musculară statică

F. Alte caracteristici relevante

Cele mai importante caracteristici, altele decât cunoștințe, deprinderi și abilități (Knowledge, skills, abilities - KSA) sunt: interesele, surse ale satisfacției profesionale și caracteristicile de personalitate.

F1. Interese

Primele trei tipuri de interese în ordinea relevanței sunt:

R C Î (realist, convențional, întreprinzător)

F2. Surse ale satisfacției profesionale

- Valori morale
- Independența în muncă
- Supervizare, accent pe relații umane
- Activitate
- Practici și politici ale instituției
- Instruire adecvată
- Stabilitatea locului de muncă

F3. Caracteristici de personalitate

- Exercițarea ocupației Galvanizator poate fi realizată cu succes de către persoane care Au însușirea de a fi conștiincioase; manifestă corectitudine, seriozitate, scrupulozitate. Comportamentele sunt orientate spre scopuri clar delimitate, manifestă exigență, meticulozitate și rigurozitate în realizarea sarcinilor prin conștientizarea regulilor.

G. Perspectiva pe piața muncii

Perspectiva pe piața muncii se referă la dinamica dezvoltării ocupației respective în raport cu ansamblul ocupațiilor prezente pe piață. Sunt utilizate trei categorii de notații care semnifică tot atâtea tendințe: creștere (dinamica ocupației e mai mare decât celelalte ocupații per ansamblu), stagnare (dinamica ei este similară cu a altor ocupații) și scădere (dinamica este sub nivelul ansamblului ocupațiilor).

- Scădere

H. Categoria de salarizare

Raportarea unui salariu la salariul minim pe economie este un indicator relativ constant și foarte informativ, independent de fluctuațiile salariale. Ca atare vom avea ocupații cu salariu minim și ocupații de $n \times$ salariul minim, unde n poate fi și un interval (ex. „2-4” x salariul minim).

(1,5 - 4) X Salariu minim pe economie

I. Ocupații similare

Sunt prezentate 2-5 ocupații care fac parte din aceeași grupă, conform opiniei specialiștilor.

- Metalizator prin pulverizare
- Emailator
- Acoperitor metale