

EXPERT CRIMINALIST

PROFIL OCUPAȚIONAL

(versiunea finală)

Descrierea ocupației: Practicanții unei astfel de ocupații desfășoară activități de analiză a datelor unei crime pentru a identifica cele întâmplate.

Cod COR: 242901

A. Sarcini principale

Această componentă cuprinde acele sarcini aferente unei ocupații care au cea mai mare importanță pentru ocupația respectivă și permit diferențierea între o persoană cu performanțe ridicate în profesia respectivă (expert) și o persoană cu performanțe reduse (novice).

- Întocmește expertize și constatări tehnico-științifice;
- Analizează și procesează dovezile la locul faptei și în laborator, purtând echipament de protecție și folosind prafuri și substanțe chimice;
- Caută urme de dovezi, cum ar fi amprente, fire de păr, fibre sau urme de pantof folosind sisteme de iluminare alternative când este necesar;
- Identifică, clasifică și stochează amprente folosind sisteme de clasificare;
- Analizează în detaliu spații alese de la locul faptei și ridică amprente, aderând la proceduri de păstrare adecvate;
- Fotografiază locul faptei din unghiuri diferite pentru a aduna cât mai multe dovezi;
- Împachetează, înmagazinează și recuperează și asigură păstrarea în bune condiții și de maximă securitate a dovezilor adunare;
- Îndeplinește funcții de consilier tehnic și colaborează cu alți oameni ai legii pentru a face schimb de informații în activitățile de la locul faptei;
- Analizează și apoi prezintă dovezile superiorilor pentru a decide cursul investigației;

B. Contextul muncii

Această componentă conține informațiile esențiale despre mediul în care practicanții unei ocupații își exercită activitățile menite să ducă la îndeplinire sarcinile aferente și eventualele riscuri la care aceștia se expun.

B₁. Mediul fizic

- Activitatea se desfășoară parțial în condiții de mediu controlate, în spațiul unui birou;
- Munca implică activități desfășurate afară, expus vremii , la înălțime sau adâncime , în locuri strâmte sau planuri înclinate și presupune stat în picioare precum și poziții neuzuale (ghemuit, încovoiat, stând în genunchi, târâș)

B₂. Mediul socio-organizațional

- Programul de lucru este de 8 ore pe zi, dar poate varia în funcție de urgențele apărute;
- Expertul criminalist lucrează în echipă, munca lui presupune interacțiuni și cu persoane din afara echipei (infractori, victime, martori etc.)
- Expertul criminalist își îndeplinește sarcinile cu exactitate și acuratețe, în caz contrar, consecințele erorilor pot fi grave.

B₃. Riscuri. Alte notificări speciale

- Riscurile apar datorită contactului cu substanțe toxice, noxe chimice și chiar germeni patogeni la locurile investigate.
- Interacțiunea cu infractorii pot reprezenta situații de risc care pot lua diferite forme.

C. Nivelul de educație și calificare

Exercitarea oricărei ocupații necesită un anumit traseu de educație sau training finalizat printr-o calificare. Conform Cadrului European al Calificărilor (EQF) există 8 niveluri de calificare (N1-N8).

- Studii superioare de specialitate (nivel licență)
- Nivel de calificare: N6

D. Cunoștințe și deprinderi

Cunoștințele colecții de informații relaționate, specifice unui domeniu. Ele sunt rezultatul învățării formale sau non/informale. Deprinderile sunt cunoștințele procedurale, adică blocuri de cunoștințe despre cum să faci o activitate (proceduri, strategii, tehnici), de regula cu o anumită unealtă.

Cunoștințe referitoare la:

- Siguranța publică și securitate
- Legislație și guvernare
- Funcționărești
- Limba română
- Psihologie
- Administrație și management
- Educație și instruire

Tipuri de deprinderi

- Deprinderi folosite în învățare
- Deprinderi de rezolvare a problemelor
- Deprinderi de gestionare de resurse

E. Aptitudinile

Aptitudinea reprezintă un set de procese cognitive, psihomotorii sau senzoriale necesare pentru a obține performanță într-o gamă de activități. Succesul în activitatea respectivă presupune pe lângă aptitudini, un set de cunoștințe dobândite printr-o rută educațională.

E1. Aptitudini cognitive

Aptitudine	Nivel de dezvoltare				
	1 (minim)	2 (mediu inferior)	3 (mediu)	4 (mediu superior)	5 (maxim)
1. Abilitatea generală de învățare					X
2. Aptitudinea verbală				X	
3. Aptitudinea numerică				X	
4. Aptitudinea spațială					X
5. Aptitudinea de percepție a formei					X
6. Abilități funcționărești				X	
7. Rapiditatea în reacții			X		
8. Capacitatea decizională				X	

E2. Aptitudini psihomotorii (A_P), senzoriale (A_S) și fizice (A_F)

E2. Aptitudini psihomotorii

- Fermitate braț – mână;
- Controlul instrumentelor;
- Dexteritate manuală;
- Timp de reacție fizică;

E3. Aptitudini senzoriale

- Acuitate auditivă
- Acuitate vizuală apropiată
- Claritate în vorbire

E4. Aptitudini fizice

- Rezistență fizică (lucru în picioare pe perioade lungi)
- Coordonare trunchi-membre

F. Alte caracteristici

Cele mai importante caracteristici, altele decât cunoștințe, deprinderi și abilități (Knowledge, skills, abilities - KSA) sunt: interesele, surse ale satisfacției profesionale și caracteristicile de personalitate.

F1. Interese

Primele trei tipuri de interese în ordinea relevanței sunt:

I S R (investigativ, social, realist)

F2. Surse ale satisfacției profesionale

- Folosirea unor abilități individuale
- Munca în echipă
- Servicii în folosul celorlalți
- Supervizare, accent pe relații umane
- Condiții de muncă

F3. Caracteristici de personalitate

- Practicantul unei astfel de ocupații ar trebui să fie o persoană care manifestă înclinație și interes sporit pentru ceea ce se află în afara propriei persoane. Acțiunile ei ar trebui să fie caracterizate de responsabilitate și consecvență. Să aibă capacitatea de menținere a echilibrului emoțional în situații de stres.

G. Perspectiva pe piața muncii

Perspectiva pe piața muncii se referă la dinamica dezvoltării ocupației respective în raport cu ansamblul ocupațiilor prezente pe piață. Sunt utilizate trei categorii de notații care semnifică tot atâtea tendințe: creștere (dinamica ocupației e mai mare decât celelalte ocupații per ansamblu), stagnare (dinamica ei este similară cu a altor ocupații) și scădere (dinamica este sub nivelul ansamblului ocupațiilor).

- Creștere

H. Categoria de salarizare

Raportarea unui salariu la salariul minim pe economie este un indicator relativ constant și foarte informativ, independent de fluctuațiile salariale. Ca atare vom avea ocupații cu salariu minim și ocupații de n x salariul minim, unde n poate fi și un interval (ex. „2-4” x salariul minim).

(6-8) X Salariu minim pe economie

I. Ocupații similare

Sunt prezentate 2-5 ocupații care fac parte din aceeași grupă, conform opiniei specialiștilor.

- Detectiv
- Anchetator de poliție
- Detectiv particular