

DETECTIV

PROFIL OCUPAȚIONAL

Descrierea ocupației: practicanții unei astfel de ocupații anchetează crimele și delictele comise, circumstanțele în care s-au produs acestea în vederea identificării vinovaților; anchetează furturile de mărfuri, bani sau informații; anchetează evenimentele și circumstanțele presupuse a fi delictuale în vederea obținerii probelor și identificării vinovaților;

Cod COR: 345 002

A. Sarcini principale

Această componentă cuprinde acele sarcini aferente unei ocupații care au cea mai mare importanță pentru ocupația respectivă și permit diferențierea între o persoană cu performanțe ridicate în profesia respectivă (expert) și o persoană cu performanțe reduse (novice).

- Culege informații prin interviuri cu martori, sau alte persoane relevante pentru investigație;
- Consultă surse secundare de informații (baze de date, documente etc.) pentru completarea informațiilor necesare investigației;
- Caută aspectele relevante ale situațiilor, comportamentelor investigate;
- Își verifică sursele de informații; analizează și corelează datele obținute;
- Integrează într-o imagine de ansamblu date disparate culese din surse diverse;
- Înregistrează datele și informațiile rezultate din activitate și asigură securitatea lor;
- Desfășoară activități/acțiuni sub acoperire;
- Colaborează cu alte instituții abilitate în activități similare;
- Oferă informații în calitate de martor în procese;
- Păstrează confidențialitatea misiunii și răspunde de calitatea serviciului;
- Anchetează suspiecții, respectând drepturile cetățenești;
- Întocmește fișe, rapoarte referitoare la rezolvările de caz.

B. Contextul muncii

Această componentă conține informațiile esențiale despre mediul în care practicanții unei ocupații își exercită activitățile menite să ducă la îndeplinire sarcinile aferente și eventualele riscuri la care aceștia se expun.

B₁. Mediul fizic

- Activitatea detectivului se desfășoară atât la birou, cât și pe teren

B₂. Mediul socio-organizațional

- Ocupația implică interacțiuni interpersonale frecvente
- Timpul de muncă urmează un orar variabil dependent de specificul fiecărui caz investigat

B₃. Riscuri. Alte notificări speciale

- Risc ridicat provenind din contactul direct cu mediul delinvențial-infracțional.

C. Nivelul de educație și calificare

Exercitarea oricărei ocupații necesită un anumit traseu de educație sau training finalizat printr-o calificare. Conform Cadrului European al Calificărilor (EQF) există 8 niveluri de calificare (N1-N8).

- Studii superioare de specialitate (nivel licență)
- Nivel de calificare: N6
- (Alte studii superioare sau medii cu condiția să fi lucrat în poliție sau în cadrul unei autorități publice cu atribuții în domeniul siguranței naționale)

D. Cunoștințe și deprinderi

Cunoștințele colecții de informații relate, specifice unui domeniu. Ele sunt rezultatul învățării formale sau non/informale. Deprinderile sunt cunoștințele procedurale, adică blocuri de cunoștințe despre cum să faci o activitate (proceduri, strategii, tehnici), de regula cu o anumită unealtă.

Cunoștințe referitoare la:

- Limba Română
- Siguranță publică și securitate
- Guvernare și legislație
- Calculatoare și electronice
- Administrație și management
- Servicii clienți și personal
- Comunicație și media

Tipuri de deprinderi

- Deprinderi folosite în învățare
- Deprinderi de rezolvare a problemelor
- Deprinderi de muncă cu sisteme tehnice
- Deprinderi de gestionarea resurselor

E. Aptitudinile

Aptitudinea reprezintă un set de procese cognitive, psihomotorii sau senzoriale necesare pentru a obține performanță într-o gamă de activități. Succesul în activitatea respectivă presupune pe lângă aptitudini, un set de cunoștințe dobândite printr-o rută educațională.

E1. Aptitudini cognitive

Aptitudine	Nivel de dezvoltare				
	1 (minim)	2 (mediu inferior)	3 (mediu)	4 (mediu superior)	5 (maxim)
1. Abilitatea generală de învățare				X	
2. Aptitudinea verbală			X		
3. Aptitudinea numerică			X		
4. Aptitudinea spațială				X	
5. Aptitudinea de percepție a formei			X		
6. Abilități funcționărești				X	
7. Rapiditatea în reacții				X	
8. Capacitatea decizională					X

E2. Aptitudini psihomotorii (A_P), senzoriale (A_S) și fizice (A_F)

E2. Aptitudini psihomotorii

- Dexteritatea manuală

E3. Aptitudini senzoriale

- Vedere apropiată
- Vedere la distanță

E4. Aptitudini fizice

- Nu este cazul

F. Alte caracteristici relevante

Cele mai importante caracteristici, altele decât cunoștințe, deprinderi și abilități (Knowledge, skills, abilities - KSA) sunt: interesele, surse ale satisfacției profesionale și caracteristicile de personalitate.

F1. Interese

Primele trei tipuri de interese în ordinea relevanței sunt:

I R S (investigativ, realist, social)

F2. Surse ale satisfacției profesionale

- Folosirea abilităților
- Realizare
- Creativitate
- Responsabilitate
- Autonomie

F3. Caracteristici de personalitate

Exercitarea ocupației de DETECTIV poate fi realizată cu succes de către persoane care:

- manifestă înclinație psihologică deosebită către lucrurile din afara propriei persoane, orientarea atenției către ambianța fizică socială (obiectele și oameni din mediu). Dorință intensă de a acționa asupra mediului, orientare spre acțiune, ușurință în comunicare, sociabilitate
- posedă însușirea de a fi conștient; corectitudine, seriozitate. Comportamente orientate spre scopuri clar delimitate, exigență, meticulozitate, rigurozitate în realizarea sarcinilor prin conștientizarea regulilor.
- au capacitatea de a judeca lucrurile și a acționa în mod independent, neinfluențat de alții în condiții de libertate deplină.

G. Perspectiva pe piața muncii

Perspectiva pe piața muncii se referă la dinamica dezvoltării ocupației respective în raport cu ansamblul ocupațiilor prezente pe piață. Sunt utilizate trei categorii de notații care semnifică tot atâtea tendințe: creștere (dinamica ocupației e mai mare decât celelalte ocupații per ansamblu), stagnare (dinamica ei este similară cu a altor ocupații) și scădere (dinamica este sub nivelul ansamblului ocupațiilor).

- Creștere

H. Categoria de salarizare

Raportarea unui salariu la salariul minim pe economie este un indicator relativ constant și foarte informativ, independent de fluctuațiile salariale. Ca atare vom avea ocupații cu salariu minim și ocupații de n x salariul minim, unde n poate fi și un interval (ex. „2-4” x salariul minim).

(3-4) X Salariu minim pe economie

I. Ocupații similare

Sunt prezentate 2-5 ocupații care fac parte din aceeași grupă, conform opiniei specialiștilor.

- Inspector de poliție
- Anchetator de poliție
- Detectiv particular