

CONTROLOR FINANCIAR

PROFIL OCUPAȚIONAL

(versiunea finală)

Descrierea ocupației: Practicanții unei astfel de ocupații se ocupă de verificarea legalității și regularității operațiunilor efectuate pe seama fondurilor publice sau a patrimoniului public, înainte de aprobarea acestora. Preîntâmpină încălcarea dispozițiilor legale în vigoare și producerea de pagube prin efectuarea eronată sau nejustificată a plăților.

Cod COR: 123 103

A. Sarcini principale

Această componentă cuprinde acele sarcini aferente unei ocupații care au cea mai mare importanță pentru ocupația respectivă și permit diferențierea între o persoană cu performanțe ridicate în profesia respectivă (expert) și o persoană cu performanțe reduse (novice).

- Organizează activitatea de control financiar preventiv;
- Identifică proiectul de operațiune supus controlului preventiv, precum și metodele și procedeele de lucru;
- Identifică documentele și datele necesare, pentru a elabora documentele specifice controlului financiar preventiv.
- Întocmește/completează documentele necesare controlului;
- Efectuează controlul financiar preventiv asupra angajamentelor bugetare și controlul preventiv asupra proiectelor de angajamente legale;
- Examinează documentele justificative supuse controlului;
- Verifică și revizuieste rapoartele auditorilor interni sau externi, legalitatea operațiunii de concesiune/închiriere, documentele justificative pentru proiectele de angajamente;
- Identifică tipul de angajament legal supus controlului preventiv;
- Formulează concluzii/constatări în urma controlului preventiv;
- Păstrează și arhivează documente în urma controalelor efectuate;
- Prospectează noile modificări legislative și stabilește măsura și modalitatea în care aceste se integrează/guvernează exercițiul financiar al organizației;

- Se asigură de actualitatea informațiilor folosite de organizație privind legile, procedurile, directivele aflate în vigoare;
- Stabilește relații de comunicare cu factorii implicați în activitatea de control financiar;
- Planifică, monitorizează, supervizează și evaluează munca contabililor și a personalului financiar auxiliar;
- Supervizează instruirea profesională a angajaților din departamentele financiare.

B. Contextul muncii

Această componentă conține informațiile esențiale despre mediul în care practicanții unei ocupații își exercită activitățile menite să ducă la îndeplinire sarcinile aferente și eventualele riscuri la care aceștia se expun.

B₁. Mediul fizic

- Majoritatea activităților se desfășoară în mediu protejat la sediul companiei sau ocazional la sediul clienților sau partenerilor de afaceri

B₂. Mediul socio-organizațional

- Munca de control se caracterizează prin sarcini structurate și repetitive.
- Erorile survenite în munca de control financiar pot avea consecințe majore.

B₃. Riscuri. Alte notificări speciale

- Nu este cazul

C. Nivelul de educație și calificare

Exercitarea oricărei ocupații necesită un anumit traseu de educație sau training finalizat printr-o calificare. Conform Cadrelui European al Calificărilor (EQF) există 8 niveluri de calificare (N1-N8).

- Studii superioare de specialitate (nivel licență)
- Nivel de calificare: N6

D. Cunoștințe și deprinderi

Cunoștințele colecții de informații relaționate, specifice unui domeniu. Ele sunt rezultatul învățării formale sau non/informale. Deprinderile sunt cunoștințele procedurale, adică blocuri de cunoștințe despre cum să faci o activitate (proceduri, strategii, tehnici), de regula cu o anumită unealtă.

Cunoștințe referitoare la:

- Funcționărești
- Matematică
- Economie și de contabilitate
- Legislație și guvernare

Tipuri de deprinderi

- Deprinderi folosite în învățare
- Deprinderi de rezolvare de probleme

E. Aptitudinile

Aptitudinea reprezintă un set de procese cognitive, psihomotorii sau senzoriale necesare pentru a obține performanță într-o gamă de activități. Succesul în activitatea respectivă presupune pe lângă aptitudini, un set de cunoștințe dobândite printr-o rută educațională.

E1. Aptitudini cognitive

Aptitudine	Nivel de dezvoltare				
	1 (minim)	2 (mediu inferior)	3 (mediu)	4 (mediu superior)	5 (maxim)
1. Abilitatea generală de învățare			X		
2. Aptitudinea verbală			X		
3. Aptitudinea numerică					X
4. Aptitudinea spațială		X			
5. Aptitudinea de percepție a formei		X			
6. Abilități funcționărești				X	
7. Rapiditatea în reacții			X		
8. Capacitatea decizională			X		

E2. Aptitudini psihomotorii (A_P), senzoriale (A_S) și fizice (A_F)

E2. Aptitudini psihomotorii

- Nu sunt relevante

E3. Aptitudini senzoriale

- Claritate în vorbire

E4. Aptitudini fizice

- Nu sunt relevante

F. Alte caracteristici

Cele mai importante caracteristici, altele decât cunoștințe, deprinderi și abilități (Knowledge, skills, abilities - KSA) sunt: interesele, surse ale satisfacției profesionale și caracteristicile de personalitate.

F1. Interese

Primele trei tipuri de interese în ordinea relevanței sunt:

C I Î (convențional, investigativ, întreprinzător)

F2. Surse ale satisfacției profesionale

- [Recunoaștere](#)
- [Condiții de muncă](#)
- [Statut social](#)
- [Recompense](#)

F3. Caracteristici de personalitate

- Practicantul unei astfel de ocupații ar trebui să fie o persoană cu capacități organizatorice bune, meticulozitate și pragmatism în realizarea sarcinilor. Fiind și o poziție de interfață cu clienți, este nevoie de siguranță în gestionarea relațiilor interumane, dinamism și cu o mare putere de adaptare la contexte sociale diverse.

G. Perspectiva pe piața muncii

Perspectiva pe piața muncii se referă la dinamica dezvoltării ocupației respective în raport cu ansamblul ocupațiilor prezente pe piață. Sunt utilizate trei categorii de notații care semnifică tot atâtea tendințe: creștere (dinamica ocupației e mai mare decât celelalte ocupații per ansamblu), stagnare (dinamica ei este similară cu a altor ocupații) și scădere (dinamica este sub nivelul ansamblului ocupațiilor).

- Creștere

H. Categoria de salarizare

Raportarea unui salariu la salariul minim pe economie este un indicator relativ constant și foarte informativ, independent de fluctuațiile salariale. Ca atare vom avea ocupații cu salariu minim și ocupații de n x salariul minim, unde n poate fi și un interval (ex. „2-4” x salariul minim).

(5-6) X Salariu minim pe economie

I. Ocupații similare

Sunt prezentate 2-5 ocupații care fac parte din aceeași grupă, conform opiniei specialiștilor.

- Comisar sef divizie garda financiara
- Controlor revizor financiar
- Manager financiar
- Sef serviciu financiar-contabilitate