

CAZANGIU

PROFIL OCUPAȚIONAL

(versiunea finală)

Descrierea ocupației: Practicanții unei astfel de ocupații realizează și mențin buna funcționare a cazanelor.

Cod COR: 721 301

A. Sarcini principale

Această componentă cuprinde acele sarcini aferente unei ocupații care au cea mai mare importanță pentru ocupația respectivă și permit diferențierea între o persoană cu performanțe ridicate în profesia respectivă (expert) și o persoană cu performanțe reduse (novice).

- Interpretează desenele tehnice și stabilește succesiunea operațiilor necesare construcției cazanelor, vaselor și altor recipiente pentru producerea aburului.
- Studiază planurile de detaliu pentru a stabili locul, raporturile și dimensiunile părților.
- Localizează și marchează puncte de reper pentru coloane sau plăci de la baza cazanului, urmând planurile de detaliu și folosind rigle de verificare cu muchii active, echere sau alte instrumente de măsură.
- Trasează laminatele (table, profile, țevi etc.) în vederea debitării și prelucrării.
- Execută deformarea plastică la cald sau la rece a pieselor pentru obținerea formelor și dimensiunilor cerute de proiect.
- Prelucreează mecanic sau manual marginile pieselor, în vederea asamblării prin sudură sau nituire.
- Întinde foaia de tablă din oțel sau alte metale grele și însemnează liniile de îndoire și tăiere, folosind echere, compase și instrumente de desen sau șabloane.
- Îndreaptă sau remodelează plăci și componente ale cazanelor îndoite, folosind ciocane, jacuri și lămpi cu flacără.
- Poziționează, aliniază și securizează părțile structurilor și montajele aferente cadrului cazanelor, cuvelor sau vaselor sub presiune, potrivit indicațiilor din planurile de detaliu.
- Montează cu ciocane mecanice sau sudează capete de țevi pentru cazane sub presiune pentru a asigura racorduri etanș.
- Fixează sau sudează cu arc electric structuri de cazane, folosind chei fixe și echipament de sudură.

- Corectează bavurile de sudură, racordurile și marginile neregulate ale secțiunilor și ale părților componente ale cazanelor pentru a putea potrivi componentele, folosind lămpi de tăiat, ciocane, pile etc.
- Instalează guri de vizitare a cazanului, robineți, țevi, valve, contoare și racorduri pentru alimentarea cu apă în tamburii cazanelor.
- Instalează cărămizi refractare și alte materiale termo-rezistente în camerele de ardere ale cazanelor sub presiune.
- Modelează și fabrică componente precum coșuri de fum, canale verticale și căderi de apă pentru a adapta/regla cazanele sub presiune, schimbătoarele de căldură și sistemul de țevi
- Examinează cazane, vase sub presiune, recipiente sau cuve pentru a localiza defecte precum scurgeri, puncte slabe și secțiuni defecte în vederea remedierii lor.
- Execută probe de verificare a etanșeității cazanelor și recipientelor.
- Repară sau înlocuiește componentele defecte ale cazanelor sub presiune (valve, regulatori) folosind lămpi de lipit, panouri cu jacuri, ciocane de călăfățuit, fierăstraie mecanice, capace de filetat, echipament de sudură și mașini pentru prelucrarea metalelor.
- Asamblează cazane mari în ateliere de fabricație înainte de instalare pentru a asigura potrivirea lor.

B. Contextul muncii

Această componentă conține informațiile esențiale despre mediul în care practicanții unei ocupații își exercită activitățile menite să ducă la îndeplinire sarcinile aferente și eventualele riscuri la care aceștia se expun.

B₁. Mediul fizic

- Majoritatea activităților se desfășoară în spații protejate (ateliere, hale etc.).
- O parte importantă a activităților implică un nivel ridicat al zgomotului, curenți de aer, poziții ne-uzuale (aplecat, ghemuit, în genunchi) și expunerea la noxe.

B₂. Mediul socio-organizațional

- În general, sarcinile sunt structurate și repetitive; necesită exactitate și acuratețe.
- Programul de lucru este de 8 ore/zi, în 1 – 2 schimburi.
- Unele operații se execută individual, altele în echipă (atunci când utilajul cu care se lucrează nu poate fi manevrat de un singur muncitor).
- Consecințele erorilor sunt destul de grave.

B₃. Riscuri. Alte notificări speciale

- Datorită specificului activității există riscul căderii de la înălțime și de traumatisme mecanice

(plăgi prin zdrobire sau strivire).

- Folosirea echipamentelor de sudură și debitare a materialelor poate determina arsuri, tăieturi etc.

C. Nivelul de educație și calificare

Exercitarea oricărei ocupații necesită un anumit traseu de educație sau training finalizat printr-o calificare. Conform Cadrului European al Calificărilor (EQF) există 8 niveluri de calificare (N1-N8).

- Studii medii
- Nivel de calificare: N3, N4

D. Cunoștințe și deprinderi

Cunoștințele colecții de informații relaționate, specifice unui domeniu. Ele sunt rezultatul învățării formale sau non/informale. Deprinderile sunt cunoștințele procedurale, adică blocuri de cunoștințe despre cum să faci o activitate (proceduri, strategii, tehnici), de regula cu o anumită unealtă.

Cunoștințe referitoare la:

- Limba română
- Mecanice
- Construcții
- Inginerie și tehnologie
- Siguranță publică și securitate

Tipuri de deprinderi

- Deprinderi folosite în învățare
- Deprinderi tehnice

E. Aptitudinile

Aptitudinea reprezintă un set de procese cognitive, psihomotorii sau senzoriale necesare pentru a obține performanță într-o gamă de activități. Succesul în activitatea respectivă presupune pe lângă aptitudini, un set de cunoștințe dobândite printr-o rută educațională.

E1. Aptitudini cognitive

Aptitudine	Nivel de dezvoltare				
	1 (minim)	2 (mediu inferior)	3 (mediu)	4 (mediu superior)	5 (maxim)
1. Abilitatea generală de învățare			X		
2. Aptitudinea verbală		X			
3. Aptitudinea numerică			X		
4. Aptitudinea spațială				X	
5. Aptitudinea de percepție a formei			X		
6. Abilități funcționărești		X			
7. Rapiditatea în reacții		X			
8. Capacitatea decizională			X		

E2. Aptitudini psihomotorii (A_P), senzoriale (A_S) și fizice (A_F)

Aptitudini psihomotorii

- Dexteritate manuală
- Dexteritate digitală
- Coordonare ochi – mână
- Controlul instrumentelor

Aptitudini senzoriale

- Discriminare cromatică
- Percepție spațială
- Acuitate vizuală apropiată și la distanță

Aptitudini fizice

- Forță și rezistență la efort fizic
- Flexibilitate și extensie corporală
- Putere musculară statică

F. Alte caracteristici relevante

Cele mai importante caracteristici, altele decât cunoștințe, deprinderi și abilități (Knowledge, skills, abilities - KSA) sunt: interesele, surse ale satisfacției profesionale și caracteristicile de personalitate.

F1. Interese

Primele trei tipuri de interese în ordinea relevanței sunt:

R C Î (realist, convențional, întreprinzător)

F2. Surse ale satisfacției profesionale

- Valori morale
- Independență
- Varietatea sarcinilor
- Munca în echipă
- Stabilitatea locului de muncă
- Servicii în folosul celorlalți
- Creativitate

F3. Caracteristici de personalitate

- Exercițarea ocupației **cazangiu** poate fi realizată cu succes de persoane care, manifestă înclinație către lucrurile din afara propriei persoane, atenție orientată către ambianța fizică și socială, dorință de a acționa asupra mediului, orientare spre acțiune.

G. Perspectiva pe piața muncii

Perspectiva pe piața muncii se referă la dinamica dezvoltării ocupației respective în raport cu ansamblul ocupațiilor prezente pe piață. Sunt utilizate trei categorii de notații care semnifică tot atâtea tendințe: creștere (dinamica ocupației e mai mare decât celelalte ocupații per ansamblu), stagnare (dinamica ei este similară cu a altor ocupații) și scădere (dinamica este sub nivelul ansamblului ocupațiilor).

- Stagnare

H. Categoria de salarizare

Raportarea unui salariu la salariul minim pe economie este un indicator relativ constant și foarte informativ, independent de fluctuațiile salariale. Ca atare vom avea ocupații cu salariu minim și ocupații de $n \times$ salariul minim, unde n poate fi și un interval (ex. „2-4” x salariul minim).

(1,5-2) X Salariu minim pe economie

I. Ocupații similare

Sunt prezentate 2-5 ocupații care fac parte din aceeași grupă, conform opiniei specialiștilor.

- Tinichigiu structurist de aviație
- Cazangiu țevă
- Cazangiu formator