

CÂNTĂREȚ BISERICESC

PROFIL OCUPAȚIONAL

Descrierea ocupației: Practicanții acestei ocupații participă alături de preot la realizarea serviciului religios (Sfânta Liturghie, botez, nuntă, înmormântare etc.); pregătesc și conduc corul parohial; desfășoară activități administrative în cadrul bisericii.

Cod COR: 246008

A. Sarcini principale

Această componentă cuprinde acele sarcini aferente unei ocupații care au cea mai mare importanță pentru ocupația respectivă și permit diferențierea între o persoană cu performanțe ridicate în profesia respectivă (expert) și o persoană cu performanțe reduse (novice).

- Cântă alături de preot la slujbele duminicale și cele de peste an, la botezuri, nunți, înmormântări și parastase;
- În cadrul slujbelor bisericești întreține dialogul permanent cu preotul, dându-i acestuia răspunsurile adecvate;
- Conduce și pregătește corul bisericii;
- Se preocupă de îmbogățirea repertoriului de cântări bisericești;
- Se ocupă de întreținerea bisericii și a cimitirului parohial;
- Studiază „Tipicul bisericesc” pentru a cunoaște toate rânduielile bisericești;
- Cultivă și întreține relații cordiale cu preotul și enoriașii;
- Participă alături de preot la procurarea cărților, iconițelor, calendarelor bisericești, a vinului și pâinii dospite, a untdelemnului pentru candelă și a lumânărilor de ceară necesare desfășurării serviciului religios;
- Se preocupă de perfecționarea pregătirii sale profesionale.

B. Contextul muncii

Această componentă conține informațiile esențiale despre mediul în care practicanții unei ocupații își exercită activitățile menite să ducă la îndeplinire sarcinile aferente și eventualele riscuri la care aceștia se expun.

B₁. Mediul fizic

- Activitățile se desfășoară în spații protejate dar și în aer liber
- În majoritatea timpului activitatea cântărețului bisericesc se desfășoară în picioare

B₂. Mediul socio-organizațional

- Munca realizată se desfășoară în cadrul unui orar fix cu mici excepții în funcție de urgențele apărute
- Munca este foarte bine structurată
- Activitatea cântărețului bisericesc implică multă atenție și răbdare
- Munca presupune interacțiuni interpersonale frecvente

B₃. Riscuri. Alte notificări speciale

- Nu există riscuri semnificative.

C. Nivelul de educație și calificare

Exercitarea oricărei ocupații necesită un anumit traseu de educație sau training finalizat printr-o calificare. Conform Cadrului European al Calificărilor (EQF) există 8 niveluri de calificare (N1-N8).

- Studii medii sau superioare de specialitate
- Nivel de calificare: N4-N5

D. Cunoștințe și deprinderi

Cunoștințele colecții de informații relaționate, specifice unui domeniu. Ele sunt rezultatul învățării formale sau non/informale. Deprinderile sunt cunoștințele procedurale, adică blocuri de cunoștințe despre cum să faci o activitate (proceduri, strategii, tehnici), de regula cu o anumită unealta.

Cunoștințe referitoare la:

Arte frumoase
Limba română
Filozofie și teologie

Tipuri de deprinderi

Deprinderi folosite în învățare
Deprinderi sociale

E. Aptitudinile

Aptitudinea reprezintă un set de procese cognitive, psihomotorii sau senzoriale necesare pentru a obține performanță într-o gamă de activități. Succesul în activitatea respectivă presupune pe lângă aptitudini, un set de cunoștințe dobândite printr-o rută educațională.

E1. Aptitudini cognitive

Aptitudine	Nivel de dezvoltare				
	1 (minim)	2 (mediu inferior)	3 (mediu)	4 (mediu superior)	5 (maxim)
1. Abilitatea generală de învățare			X		
2. Aptitudinea verbală				X	
3. Aptitudinea numerică		X			
4. Aptitudinea spațială		X			
5. Aptitudinea de percepție a formei		X			
6. Abilități funcționărești		X			
7. Rapiditatea în reacții			X		
8. Capacitatea decizională		X			

E2. Aptitudini psihomotorii (A_P), senzoriale (A_S) și fizice (A_F)

Aptitudini psihomotorii

- Dexteritate manuală
- Coordonarea membrilor

Aptitudini senzoriale

- Acuitate auditivă
- Acuitate vizuală apropiată
- Claritate în vorbire

Aptitudini fizice

- Rezistență fizică

F. Alte caracteristici relevante

Cele mai importante caracteristici, altele decât cunoștințe, deprinderi și abilități (Knowledge, skills, abilities - KSA) sunt: interesele, surse ale satisfacției profesionale și caracteristicile de personalitate.

F1. Interese

Primele trei tipuri de interese în ordinea relevanței sunt:

A S C (artistic, social, convențional)

F2. Surse ale satisfacției profesionale

- Stabilitatea locului de muncă
- Folosirea unor abilități individuale
- Servicii în folosul celorlalți
- Practici și politici ale instituției
- Munca în echipă

F3. Caracteristici de personalitate

- Practicantul unei astfel de ocupații ar trebui să fie o persoană smerită, foarte amabilă, conștiincioasă și serioasă în realizarea sarcinilor; o persoană deschisă și cu un bun echilibru emoțional.

G. Perspectiva pe piața muncii

Perspectiva pe piața muncii se referă la dinamica dezvoltării ocupației respective în raport cu ansamblul ocupațiilor prezente pe piață. Sunt utilizate trei categorii de notații care semnifică tot atâtea tendințe: creștere (dinamica ocupației e mai mare decât celelalte ocupații per ansamblu), stagnare (dinamica ei este similară cu a altor ocupații) și scădere (dinamica este sub nivelul ansamblului ocupațiilor)

- Stagnare

H. Categoria de salarizare

Raportarea unui salariu la salariul minim pe economie este un indicator relativ constant și foarte informativ, independent de fluctuațiile salariale. Ca atare vom avea ocupații cu salariu minim și ocupații de $n \times$ salariul minim, unde n poate fi și un interval (ex. „2-4” x salariul minim).

(1,5 - 2) X Salariu minim pe economie

I. Ocupații similare

Sunt prezentate 2-5 ocupații care fac parte din aceeași grupă, conform opiniei specialiștilor

- Cantor
- Diacon
- Harmonist
- Capelan