

# ASISTENT PERSONAL AL PERSOANEI CU HANDICAP GRAV

## PROFIL OCUPAȚIONAL (versiunea finală)

**Descrierea ocupației:** Practicanții unei astfel de ocupații supraveghează, acordă asistență și îngrijire copilului sau adultului cu handicap grav, pe baza programului individual de recuperare și integrare socială a persoanei cu handicap.

**Cod COR: 513 304**

### A. Sarcini principale

*Această componentă cuprinde acele sarcini aferente unei ocupații care au cea mai mare importanță pentru ocupația respectivă și permit diferențierea între o persoană cu performanțe ridicate în profesia respectivă (expert) și o persoană cu performanțe reduse (novice).*

- Realizează activități de îngrijire igienică a persoanei cu dizabilități precum și a camerei și dependințelor;
- Învăță persoanele cu dizabilități să realizeze activități precum curățenia locuinței, igiena personală, hrănire;
- Realizează activități de monitorizare stării de sănătate și de administrare a medicației conform prescripțiilor medicale;
- Asigură transportul persoanei dizabilitate în diferite locații;
- Pregătește hrana persoanei asistate ținând cont de prescripțiile recomandate de medic;
- Administrează alimentația și lichidele necesare conform unui program stabilit;
- Asistă beneficiarul în activitățile de relaxare, integrarea școlară sau profesională;
- Asistă persoana cu dizabilități să își dezvolte și să își antreneze deprinderile;
- Se consultă cu diferiți specialiști din echipa de îngrijire pentru a primi recomandările și a planifica modalitatea de acordare a asistenței;
- Informează echipa de specialiști despre orice modificare a stării de sănătate a beneficiarului ;
- Asistă persoana cu dizabilități în relațiile cu autoritățile, în protecția și exercitarea drepturilor sale.

## B. Contextul muncii

*Această componentă conține informațiile esențiale despre mediul în care practicanții unei ocupații își exercită activitățile menite să ducă la îndeplinire sarcinile aferente și eventualele riscuri la care aceștia se expun.*

### B<sub>1</sub>. Mediul fizic

- De regulă, activitatea se desfășoară de regulă în interior în proximitatea persoanei cu dizabilitate

### B<sub>2</sub>. Mediul socio-organizațional

- Activitatea presupune interacțiuni sociale frecvente
- Consecințele erorilor pot fi grave

### B<sub>3</sub>. Riscuri. Alte notificări speciale

- Există riscuri de rănire, lovire (datorită ridicării pacienților grei)

## C. Nivelul de educație și calificare

*Exercitarea oricărei ocupații necesită un anumit traseu de educație sau training finalizat printr-o calificare. Conform Cadrelui European al Calificărilor (EQF) există 8 niveluri de calificare (N1-N8).*

- Studii medii (studii liceale)
- Nivel de calificare: N4

## D. Cunoștințe și deprinderi

*Cunoștințele colecții de informații relaționate, specifice unui domeniu. Ele sunt rezultatul învățării formale sau non/informale. Deprinderile sunt cunoștințele procedurale, adică blocuri de cunoștințe despre cum să faci o activitate (proceduri, strategii, tehnici), de regula cu o anumită unealta.*

### Cunoștințe referitoare la:

- Servicii clienți și personal
- Sociologie
- Consiliere
- Educație și instruire
- Transport

### Tipuri de deprinderi

- Deprinderi sociale
- Deprinderi de gestionare a resurselor

## E. Aptitudinile

Aptitudinea reprezintă un set de procese cognitive, psihomotorii sau senzoriale necesare pentru a obține performanță într-o gamă de activități. Succesul în activitatea respectivă presupune pe lângă aptitudini, un set de cunoștințe dobândite printr-o rută educațională.

### E1. Aptitudini cognitive

Aptitudine	Nivel de dezvoltare				
	1 (minim)	2 (mediu inferior)	3 (mediu)	4 (mediu superior)	5 (maxim)
1. Abilitatea generală de învățare			X		
2. Aptitudinea verbală			X		
3. Aptitudinea numerică		X			
4. Aptitudinea spațială		X			
5. Aptitudinea de percepție a formei		X			
6. Abilități funcționărești		X			
7. Rapiditatea în reacții			X		
8. Capacitatea decizională		X			

### E2. Aptitudini psihomotorii (A<sub>P</sub>), senzoriale (A<sub>S</sub>) și fizice (A<sub>F</sub>)

#### Aptitudini psihomotorii

- Fermitate braț-mână
- Dexteritate manuală

#### Aptitudini senzoriale

- Acuitate vizuală
- Acuitate auditivă

#### Aptitudini fizice

- Coordonare trunchi-membre
- Putere musculară statică

## F. Alte caracteristici relevante

*Cele mai importante caracteristici, altele decât cunoștințe, deprinderi și abilități (Knowledge, skills, abilities - KSA) sunt: interesele, surse ale satisfacției profesionale și caracteristicile de personalitate.*

### F1. Interese

Primele trei tipuri de interese în ordinea relevanței sunt:

**S R Î** (social, realist, întreprinzător)

### F2. Surse ale satisfacției profesionale

- Servicii in folosul celorlalți
- Valori morale
- Practici si politici ale instituției
- Activitate
- Stabilitatea locului de muncă
- Autonomie

### F3. Caracteristici de personalitate

- Exercițarea ocupației de asistent personal al persoanei cu handicap grav poate fi realizată cu succes de către persoane care manifestă înclinație spre activități ce presupun interacțiuni sociale, orientare spre acțiune, toleranță facilă a situațiilor conflictuale; are un nivel crescut de conștiinciozitate; corectitudine, seriozitate, exigență, meticulozitate, rigurozitate în realizarea sarcinilor.

## G. Perspectiva pe piața muncii

*Perspectiva pe piața muncii se referă la dinamica dezvoltării ocupației respective în raport cu ansamblul ocupațiilor prezente pe piață. Sunt utilizate trei categorii de notații care semnifică tot atâtea tendințe: creștere (dinamica ocupației e mai mare decât celelalte ocupații per ansamblu), stagnare (dinamica ei este similară cu a altor ocupații) și scădere (dinamica este sub nivelul ansamblului ocupațiilor)*

- Stagnare

## H. Categoria de salarizare

*Raportarea unui salariu la salariul minim pe economie este un indicator relativ constant și foarte informativ, independent de fluctuațiile salariale. Ca atare vom avea ocupații cu salariu minim și ocupații de  $n \times$  salariul minim, unde  $n$  poate fi și un interval (ex. „2-4” x salariul minim).*

- (1,5-2) X salariul minim pe economie

## **I. Ocupații similare**

*Sunt prezentate 2-5 ocupații care fac parte din aceeași grupă, conform opiniei specialiștilor*

- Îngrijitor bolnavi la domiciliu
- Baby sitter
- Îngrijitor bătrâni la domiciliu