

# ASISTENT MATERNAL

## PROFIL OCUPAȚIONAL

**Descrierea ocupației:** Practicanții unei astfel de ocupații realizează activități în domeniul medical de asigurare a îngrijirii și tratării lăuzelor în perioada prenatală, timpul nașterii și post-partum sub supervizarea obstetricianului.

**Cod COR: 513103**

### A. Sarcini principale

*Această componentă cuprinde acele sarcini aferente unei ocupații care au cea mai mare importanță pentru ocupația respectivă și permit diferențierea între o persoană cu performanțe ridicate în profesia respectivă (expert) și o persoană cu performanțe reduse (novice).*

- Realizează rapoarte, fișe, dosare medicale acurate și detaliate ale pacienților;
- Înregistrează informațiile medicale despre pacienți și semnele lor vitale la intervale regulate de timp;
- Monitorizează, înregistrează și raportează simptomele și schimbările în starea pacienților;
- Consultă și coordonează membrii echipei de îngrijire a sănătății pentru a evalua, planifica, implementa și evalua rapoartele(planurile) de sănătate pentru pacienți;
- Modifică tratamentele pacienților în funcție de starea acestora și de răspunsul lor la tratament;
- Ajută la nașteri și asigură îngrijiri și tratament în perioada prenatală și în post-partum sub supervizarea obstetricianului;
- Curăță și sterilizează instrumentele medicale folosite în timpul evaluărilor sau intervenției;
- Oferă instrumentele necesare medicilor în timpul intervenției;
- Oferă informații legate de educația privind sănătatea în timpul nașterii și după, precum și informații privind îngrijirea copilului în primele luni de viață;
- Dezvoltă și implementează programe de educație pentru sănătate și îngrijirea copilului pentru tinerele mămici;
- Oferă suport pacienților, un timp după ieșirea din spital;
- Recomandă, interpretează și evaluează rezultatele la testele diagnostice pentru a evalua starea pacienților;
- Pregătește pacientele și le asistă în realizarea examinărilor și tratamentelor;

- Pregătește saloanele, sala de nașteri, instrumentele sterile și echipamentele necesare intervenției;
- Administrează anestezice locale prin inhalare și intravenoase;
- Informează echipa medicală despre starea de sănătate a pacienților;
- Vizitează pacientele pentru a se asigura că li se acordă îngrijire medicală necesară;
- Monitorizează toate aspectele îngrijirii pacienților, inclusiv dieta și activitățile fizice;

## B. Contextul muncii

*Această componentă conține informațiile esențiale despre mediul în care practicanții unei ocupații își exercită activitățile menite să ducă la îndeplinire sarcinile aferente și eventualele riscuri la care aceștia se expun.*

### B<sub>1</sub>. Mediul fizic

- Majoritatea activităților se desfășoară în spațiu protejat

### B<sub>2</sub>. Mediul socio-organizațional

- Cele mai multe sarcini sunt nestructurate
- De obicei munca se desfășoară după un orar fix, cu mici excepții când apar urgențe
- Nu au foarte mare libertate de decizie dar suportă consecințele erorilor
- Sunt frecvente interacțiunile interpersonale cu colegii, cu pacienții, cu aparținătorii
- Există o incidență crescută a situațiilor conflictuale

### B<sub>3</sub>. Riscuri. Alte notificări speciale

- Poate apărea riscul de expunere la viruși, răniri

## C. Nivelul de educație și calificare

*Exercitarea oricărei ocupații necesită un anumit traseu de educație sau training finalizat printr-o calificare. Conform Cadrului European al Calificărilor (EQF) există 8 niveluri de calificare (N1-N8).*

- Studii postliceale de specialitate
- Nivel de calificare: N5

## D. Cunoștințe și deprinderi

Cunoștințele colecții de informații relaționate, specifice unui domeniu. Ele sunt rezultatul învățării formale sau non/informale. Deprinderile sunt cunoștințele procedurale, adică blocuri de cunoștințe despre cum să faci o activitate (proceduri, strategii, tehnici), de regula cu o anumită unealta.

### Cunoștințe referitoare la:

- Medicină
- Psihologie
- Chimie
- Consiliere
- Servicii clienți și personal
- Educație și instruire

### Tipuri de deprinderi

- Deprinderi folosite în învățare
- Deprinderi de rezolvare a problemelor
- Deprinderi de sociale
- Deprinderi de gestionarea resurselor

## E. Aptitudinile

Aptitudinea reprezintă un set de procese cognitive, psihomotorii sau senzoriale necesare pentru a obține performanță într-o gamă de activități. Succesul în activitatea respectivă presupune pe lângă aptitudini, un set de cunoștințe dobândite printr-o rută educațională.

### E1. Aptitudini cognitive

Aptitudine	Nivel de dezvoltare				
	1 (minim)	2 (mediu inferior)	3 (mediu)	4 (mediu superior)	5 (maxim)
1. Abilitatea generală de învățare				X	
2. Aptitudinea verbală				X	
3. Aptitudinea numerică		X			
4. Aptitudinea spațială		X			
5. Aptitudinea de percepție a formei		X			
6. Abilități funcționărești		X			
7. Rapiditatea în reacții			X		
8. Capacitatea decizională				X	

### E2. Aptitudini psihomotorii (A<sub>P</sub>), senzoriale (A<sub>S</sub>) și fizice (A<sub>F</sub>)

#### Aptitudini psihomotorii

- Dexteritate manuală
- Dexteritatea degetelor

### **Aptitudini senzoriale**

- Acuitate auditivă
- Acuitate vizuală apropiată
- Claritate în vorbire

### **Aptitudini fizice**

- Rezistență fizică

## **F. Alte caracteristici relevante**

*Cele mai importante caracteristici, altele decât cunoștințe, deprinderi și abilități (Knowledge, skills, abilities - KSA) sunt: interesele, surse ale satisfacției profesionale și caracteristicile de personalitate.*

### **F1. Interese**

Primele trei tipuri de interese în ordinea relevanței sunt:

**S R I** ( social, realist, investigativ)

### **F2. Surse ale satisfacției profesionale**

- Serviciul în folosul celorlalți
- Condiții de muncă
- Realizare personală
- Munca în echipă
- Recunoașterea
- Statutul social

### **F3. Caracteristici de personalitate**

- Practicantul unei astfel de ocupații ar trebui să fie o persoană orientată spre acțiune, conștientă și serioasă, riguroasă în realizarea sarcinilor. Să fie o persoană cu un echilibru emoțional ridicat, capabilă de amabilitate și stăpână pe sine chiar și în situații limită.

## **G. Perspectiva pe piața muncii**

*Perspectiva pe piața muncii se referă la dinamica dezvoltării ocupației respective în raport cu ansamblul ocupațiilor prezente pe piață. Sunt utilizate trei categorii de notații care semnifică tot atâtea tendințe: creștere (dinamica ocupației e mai mare decât celelalte ocupații per ansamblu), stagnare (dinamica ei este similară cu a altor ocupații) și scădere (dinamica este sub nivelul ansamblului ocupațiilor)*

- Creștere

## H. Categoria de salarizare

*Raportarea unui salariu la salariul minim pe economie este un indicator relativ constant și foarte informativ, independent de fluctuațiile salariale. Ca atare vom avea ocupații cu salariu minim și ocupații de  $n$  x salariul minim, unde  $n$  poate fi și un interval (ex. „2-4” x salariul minim).*

(1,5 - 2) X Salariu minim pe economie

## I. Ocupații similare

*Sunt prezentate 2-5 ocupații care fac parte din aceeași grupă, conform opiniei specialiștilor*

- Nursă
- Moașă
- Asistent medical generalist
- Asistent obstetrică și ginecologie