

# ANALIST FINANCIAR

## PROFIL OCUPAȚIONAL

**Descrierea ocupației:** Practicanții unei astfel de ocupații analizează date cantitative privind programele de investiții ale unor instituții publice sau private.

**Cod COR:** FĂRĂ COD (grupa 2411)

### A. Sarcini principale

*Această componentă cuprinde acele sarcini aferente unei ocupații care au cea mai mare importanță pentru ocupația respectivă și permit diferențierea între o persoană cu performanțe ridicate în profesia respectivă (expert) și o persoană cu performanțe reduse (novice).*

- Întocmește rapoarte de analiză financiară însoțite de tabele și grafice
- Analizează informația de ordin financiar pentru a realiza predicții asupra condițiilor economice, de afaceri, industrie, pentru sprijinul deciziilor de investiție
- Își actualizează permanent cunoștințele privind dezvoltările în domeniile tehnologiei industriale, afacerilor, finanțelor și teoriei economice
- Interpretează datele privind programele de investiții (taxe, prețuri) precum și tendințele privind riscul investițiilor și influențele economice
- Monitorizează dezvoltările economice, industriale, corporative pe baza informațiilor obținute din publicații financiare, agenții guvernamentale, interviuri etc.
- Consiliază instituții publice sau private în privința investițiilor sau situațiilor favorabile investițiilor
- Elaborează planuri de investiții bazate pe analiza financiară
- Prezintă rapoarte scrise sau verbale asupra tendințelor economice generale, corporațiilor sau industriilor în ansamblu

### B. Contextul muncii

*Această componentă conține informațiile esențiale despre mediul în care practicanții unei ocupații își exercită activitățile menite să ducă la îndeplinire sarcinile aferente și eventualele riscuri la care aceștia se expun.*

#### B<sub>1</sub>. Mediul fizic

- Analistul financiar lucrează în cea mai mare parte a timpului într-un spațiu închis – birou

## B<sub>2</sub>. Mediul socio-organizațional

- Munca analistului financiar necesită maximă precizie și acuratețe

## B<sub>3</sub>. Riscuri. Alte notificări speciale

- Nu este cazul

## C. Nivelul de educație și calificare

*Exercitarea oricărei ocupații necesită un anumit traseu de educație sau training finalizat printr-o calificare. Conform Cadrelui European al Calificărilor (EQF) există 8 niveluri de calificare (N1-N8).*

- Studii superioare de specialitate (nivel licență)
- Nivel de calificare: N6

## D. Cunoștințe și deprinderi

*Cunoștințele colecții de informații relaționate, specifice unui domeniu. Ele sunt rezultatul învățării formale sau non/informale. Deprinderile sunt cunoștințele procedurale, adică blocuri de cunoștințe despre cum să faci o activitate (proceduri, strategii, tehnici), de regula cu o anumită unealtă.*

### Cunoștințe referitoare la:

- Economie și contabilitate
- Limba română
- Matematică
- Calculatoare și electronice
- Legislație și guvernare
- Administrație și management
- Servicii clienți și personal

### Tipuri de deprinderi

- Deprinderi folosite în învățare
- Deprinderi de rezolvare a problemelor
- Deprinderi de gestionarea resurselor
- Deprinderi sociale
- Deprinderi de monitorizare

## E. Aptitudinile

Aptitudinea reprezintă un set de procese cognitive, psihomotorii sau senzoriale necesare pentru a obține performanță într-o gamă de activități. Succesul în activitatea respectivă presupune pe lângă aptitudini, un set de cunoștințe dobândite printr-o rută educațională.

### E1. Aptitudini cognitive

Aptitudine	Nivel de dezvoltare				
	1 (minim)	2 (mediu inferior)	3 (mediu)	4 (mediu superior)	5 (maxim)
1. Abilitatea generală de învățare				X	
2. Aptitudinea verbală			X		
3. Aptitudinea numerică				X	
4. Aptitudinea spațială			X		
5. Aptitudinea de percepție a formei			X		
6. Abilități funcționărești				X	
7. Rapiditatea în reacții			X		
8. Capacitatea decizională				X	

### E2. Aptitudini psihomotorii (A<sub>P</sub>), senzoriale (A<sub>S</sub>) și fizice (A<sub>F</sub>)

#### E2. Aptitudini psihomotorii

- Dexteritatea manuală

#### E3. Aptitudini senzoriale

- Vedere apropiată

#### E4. Aptitudini fizice

- Nu este cazul

## F. Alte caracteristici relevante

*Cele mai importante caracteristici, altele decât cunoștințe, deprinderi și abilități (Knowledge, skills, abilities - KSA) sunt: interesele, surse ale satisfacției profesionale și caracteristicile de personalitate.*

### F1. Interese

Primele trei tipuri de interese în ordinea relevanței sunt:

**I C Î** (investigativ, convențional, întreprinzător)

### F2. Surse ale satisfacției profesionale

- Creativitate
- Responsabilitate
- Autonomie
- Folosirea abilităților
- Realizare personală

### F3. Caracteristici de personalitate

Exercitarea ocupației de ANALIST FINANCIAR poate fi realizată cu succes de către persoane care:

- au abilitatea de a-și menține echilibrul emoțional și în situații de stres fără a prezenta manifestări extreme și neconcordante cu situația.
- au abilitatea de a se comporta politicos. Bunăvoință, atitudine amabilă; politețe, gentilețe.
- posedă însușirea de a fi conștiincios; corectitudine, seriozitate, meticulozitate. Comportamente orientate spre scopuri clar delimitate, exigență, rigurozitate în realizarea sarcinilor prin conștientizarea regulilor
- au capacitatea de a judeca lucrurile și a acționa în mod independent, neinfluențat de alții în condiții de libertate deplină.

## G. Perspectiva pe piața muncii

*Perspectiva pe piața muncii se referă la dinamica dezvoltării ocupației respective în raport cu ansamblul ocupațiilor prezente pe piață. Sunt utilizate trei categorii de notații care semnifică tot atâtea tendințe: creștere (dinamica ocupației e mai mare decât celelalte ocupații per ansamblu), stagnare (dinamica ei este similară cu a altor ocupații) și scădere (dinamica este sub nivelul ansamblului ocupațiilor).*

- Creștere

## H. Categoria de salarizare

*Raportarea unui salariu la salariul minim pe economie este un indicator relativ constant și foarte informativ, independent de fluctuațiile salariale. Ca atare vom avea ocupații cu salariu minim și ocupații de  $n$  x salariul minim, unde  $n$  poate fi și un interval (ex. „2-4” x salariul minim).*

(3-5) X Salariu minim pe economie

## I. Ocupații similare

*Sunt prezentate 2-5 ocupații care fac parte din aceeași grupă, conform opiniei specialiștilor.*

- Manager financiar
- Expert financiar-bancar
- Inspector financiar-bancar