

TAPIȚER

PROFIL OCUPAȚIONAL

Descrierea ocupației: Practicanții unei astfel de ocupații execută operații de tapițare a mobilei, decorațiuni interioare din textile și piele; confecționează huse și lucrări de tapițerie pentru autovehicule, trenuri și alte mijloace de transport.

Cod COR: 743 701

A. Sarcini principale

Această componentă cuprinde acele sarcini aferente unei ocupații care au cea mai mare importanță pentru ocupația respectivă și permit diferențierea între o persoană cu performanțe ridicate în profesia respectivă (expert) și o persoană cu performanțe reduse (novice).

- Fixează punctele de reper pentru croirea materialului;
- Măsoară și taie materialul (țesătură, piele, vinilin), pentru a-l potrivi pe mobilă în locurile prevăzute;
- Coase materialul pregătit pe mobilă și îl fixează în condiții optime;
- Pregătește și aplică umplutura (lână, câlți, fibre) și arcurile la scaune, somiere etc.;
- Modelează umplutura conform modelului stabilit;
- Verifică produsul, pentru a determina elasticitatea acestuia;
- Face un calcul estimativ al lucrării, pentru a-i comunica superiorului sau clientului;
- Consiliază clienții în alegerea materialului textil adecvat mobilei comandate și a cantității necesare;
- Se aprovizionează cu materialele necesare (stofă, pânză groasă, umplutură);

B. Contextul muncii

Această componentă conține informațiile esențiale despre mediul în care practicanții unei ocupații își exercită activitățile menite să ducă la îndeplinire sarcinile aferente și eventualele riscuri la care aceștia se expun.

B₁. Mediul fizic

- Activitatea se desfășoară în interior, în mici ateliere sau în fabricile de mobilă
- Mediul de lucru se caracterizează printr-o atmosferă de praf

B₂. Mediul socio-organizațional

- Activitatea implică acțiuni repetitive

B₃. Riscuri. Alte notificări speciale

- Riscul unor traumatisme mecanice (lovituri, înțepări, striviri)
- Posibilitatea apariției unor alergii respiratorii prin contactul cu praful și materialele utilizate (ex. iarbă de mare).

C. Nivelul de educație și calificare

Exercitarea oricărei ocupații necesită un anumit traseu de educație sau training finalizat printr-o calificare. Conform Cadrului European al Calificărilor (EQF) există 8 niveluri de calificare (N1-N8).

- Studii profesionale de profil, studii medii (Liceu)
- Nivel de calificare: N3, N4

D. Cunoștințe și deprinderi

Cunoștințele colecții de informații relaționate, specifice unui domeniu. Ele sunt rezultatul învățării formale sau non/informale. Deprinderile sunt cunoștințele procedurale, adică blocuri de cunoștințe despre cum să faci o activitate (proceduri, strategii, tehnici), de regula cu o anumită unealtă.

Cunoștințe referitoare la:

- Servicii clienți și personal
- Inginerie și tehnologie
- Design

Tipuri de deprinderi

- Deprinderi folosite în învățare
- Deprinderi de rezolvare a problemelor
- Deprinderi de muncă cu sisteme tehnice
- Deprinderi de gestionarea resurselor

E. Aptitudinile

Aptitudinea reprezintă un set de procese cognitive, psihomotorii sau senzoriale necesare pentru a obține performanță într-o gamă de activități. Succesul în activitatea respectivă presupune pe lângă aptitudini, un set de cunoștințe dobândite printr-o rută educațională.

E1. Aptitudini cognitive

Aptitudine	Nivel de dezvoltare				
	1 (minim)	2 (mediu inferior)	3 (mediu)	4 (mediu superior)	5 (maxim)
1. Abilitatea generală de învățare			X		
2. Aptitudinea verbală		X			
3. Aptitudinea numerică			X		
4. Aptitudinea spațială			X		
5. Aptitudinea de percepție a formei			X		
6. Abilități funcționărești			X		
7. Rapiditatea în reacții		X			
8. Capacitatea decizională			X		

E2. Aptitudini psihomotorii (A_P), senzoriale (A_S) și fizice (A_F)

E2. Aptitudini psihomotorii

- Dexteritatea manuală
- Coordonarea membrelor

E3. Aptitudini senzoriale

- Vedere apropiată

E4. Aptitudini fizice

- Nu sunt relevante

F. Alte caracteristici relevante

Cele mai importante caracteristici, altele decât cunoștințe, deprinderi și abilități (Knowledge, skills, abilities - KSA) sunt: interesele, surse ale satisfacției profesionale și caracteristicile de personalitate.

F1. Interese

Primele trei tipuri de interese în ordinea relevanței sunt:

R C A (realist, convențional, artistic,)

F2. Surse ale satisfacției profesionale

- Creativitate în muncă
- Responsabilitate
- Autonomie
- Folosirea unor abilități individuale

F3. Caracteristici de personalitate

Exercitarea ocupației poate fi realizată cu succes de către persoane care:

- Posedă însușirea de a fi conștiincios, corect, serios. De asemenea, este o persoană caracterizată prin răbdare, calm, meticulozitate dar și inovativitate atunci când situația o cere.

G. Perspectiva pe piața muncii

Perspectiva pe piața muncii se referă la dinamica dezvoltării ocupației respective în raport cu ansamblul ocupațiilor prezente pe piață. Sunt utilizate trei categorii de notații care semnifică tot atâtea tendințe: creștere (dinamica ocupației e mai mare decât celelalte ocupații per ansamblu), stagnare (dinamica ei este similară cu a altor ocupații) și scădere (dinamica este sub nivelul ansamblului ocupațiilor).

- Stagnare

H. Categoria de salarizare

Raportarea unui salariu la salariul minim pe economie este un indicator relativ constant și foarte informativ, independent de fluctuațiile salariale. Ca atare vom avea ocupații cu salariu minim și ocupații de $n \times$ salariul minim, unde n poate fi și un interval (ex. „2-4” x salariul minim).

(2-3) X Salariu minim pe economie

I. Ocupații similare

Sunt prezentate 2-5 ocupații care fac parte din aceeași grupă, conform opiniei specialiștilor.

- Saltelar
- Plăpumar