

SOCIOLOG

PROFIL OCUPAȚIONAL

Descrierea ocupației: Practicanții unei astfel de ocupații proiectează și organizează anchete și alte culegeri de date statistice, concep instrumente specifice pentru activitățile pe care le desfășoară.

Cod COR: 212 202

A. Sarcini principale

Această componentă cuprinde acele sarcini aferente unei ocupații care au cea mai mare importanță pentru ocupația respectivă și permit diferențierea între o persoană cu performanțe ridicate în profesia respectivă (expert) și o persoană cu performanțe reduse (novice).

- Asistă specialiști ai altor discipline (medicină, biologie, psihologie, sociologie etc.) în prelucrarea statistică a datelor rezultate din cercetarea științifică;
- Aplică teoriile și metodele statistice pentru rezolvarea problemelor;
- Evaluează sursele de informații în scopul determinării gradului de încredere și utilizabilitate a acestora;
- Determină cele mai eficiente metode de colectare și prelucrare a informațiilor numerice;
- Aplică diversele tehnici de eșantionare în scopul construirii eșantioanelor care vor fi studiate;
- Supraveghează direct persoanele care colectează datele;
- Centralizează, prelucrează, și interpretează informațiile;
- Elaborează un raport scris care să cuprindă rezultatele cercetării, prezentându-le sub formă de grafice și/sau tabele;
- Dezvoltă și testează strategii de cercetare, selecție și prelucrare adaptate specificului fiecărei discipline/teme de cercetare;
- Asigură respectarea principiilor teoriei probabilităților și inferenței statistice în studiile interdisciplinare la care participă;
- Identifică relații între variabile și tendințe ale datelor, pentru a face o interpretare adecvată a acestora;
- Identifică și limitează influența factorilor care pot distorsiona rezultatele cercetării;
- Predă sociologia la nivel liceal sau universitar.

B. Contextul muncii

Această componentă conține informațiile esențiale despre mediul în care practicanții unei ocupații își exercită activitățile menite să ducă la îndeplinire sarcinile aferente și eventualele riscuri la care aceștia se expun.

B₁. Mediul fizic

- Sociologul lucrează în cea mai mare parte a timpului într-un spațiu închis – birou, în poziția șezând.

B₂. Mediul socio-organizațional

- În anumite proiecte de cercetare, sociologul lucrează sub presiunea timpului (ex. pentru respectarea termenelor beneficiarului cercetării)
- Munca sociologului necesită maximă precizie și acuratețe

B₃. Riscuri. Alte notificări speciale

- Nu este cazul

C. Nivelul de educație și calificare

Exercitarea oricărei ocupații necesită un anumit traseu de educație sau training finalizat printr-o calificare. Conform Cadrului European al Calificărilor (EQF) există 8 niveluri de calificare (N1-N8).

- Studii superioare de specialitate (nivel licență)
- Nivel de calificare: N6

D. Cunoștințe și deprinderi

Cunoștințele colecții de informații relaționate, specifice unui domeniu. Ele sunt rezultatul învățării formale sau non/informale. Deprinderile sunt cunoștințele procedurale, adică blocuri de cunoștințe despre cum să faci o activitate (proceduri, strategii, tehnici), de regula cu o anumită unealtă.

Cunoștințe referitoare la:

- Matematică
- Sociologie
- Calculatoare și electronice
- Administrație și management
- Limba engleză
- Educație și instruire

Tipuri de deprinderi

- Deprinderi folosite în învățare
- Deprinderi de rezolvare a problemelor
- Deprinderi de muncă cu sisteme tehnice
- Deprinderi de gestionarea resurselor

E. Aptitudinile

Aptitudinea reprezintă un set de procese cognitive, psihomotorii sau senzoriale necesare pentru a obține performanță într-o gamă de activități. Succesul în activitatea respectivă presupune pe lângă aptitudini, un set de cunoștințe dobândite printr-o rută educațională.

E1. Aptitudini cognitive

Aptitudine	Nivel de dezvoltare				
	1 (minim)	2 (mediu inferior)	3 (mediu)	4 (mediu superior)	5 (maxim)
1. Abilitatea generală de învățare			X		
2. Aptitudinea verbală				X	
3. Aptitudinea numerică				X	
4. Aptitudinea spațială			X		
5. Aptitudinea de percepție a formei			X		
6. Abilități funcționărești				X	
7. Rapiditatea în reacții			X		
8. Capacitatea decizională				X	

E2. Aptitudini psihomotorii (A_P), senzoriale (A_S) și fizice (A_F)

E2. Aptitudini psihomotorii

- Nu sunt relevante

E3. Aptitudini senzoriale

- Claritatea în vorbire

E4. Aptitudini fizice

- Rezistență

F. Alte caracteristici relevante

Cele mai importante caracteristici, altele decât cunoștințe, deprinderi și abilități (Knowledge, skills, abilities - KSA) sunt: interesele, surse ale satisfacției profesionale și caracteristicile de personalitate.

F1. Interese

Primele trei tipuri de interese în ordinea relevanței sunt:

I C S (investigativ, convențional, social)

F2. Surse ale satisfacției profesionale

- Folosirea abilităților
- Responsabilitate
- Compensații
- Practici și politici ale instituției
- Stabilitate
- Valori morale
- Statut social
- Recunoaștere
- Promovare
- Varietate

F3. Caracteristici de personalitate

Exercitarea ocupației poate fi realizată cu succes de către persoane care:

- manifestă înclinație psihologică deosebită către lucrurile din afara propriei persoane, orientarea atenției către ambianța fizică socială (obiectele și oameni din mediu). Dorință intensă de a acționa asupra mediului, orientare spre acțiune, ușurință în comunicare, sociabilitate, nevoie de experimentare continuă.
- posedă însușirea de a fi conștiincios; corectitudine, seriozitate. Comportamente orientate spre scopuri clar delimitate, exigență, meticulozitate, rigurozitate în realizarea sarcinilor prin conștientizarea regulilor.
- au capacitatea de a judeca lucrurile și a acționa în mod independent, neinfluențat de alții în condiții de libertate deplină.

G. Perspectiva pe piața muncii

Perspectiva pe piața muncii se referă la dinamica dezvoltării ocupației respective în raport cu ansamblul ocupațiilor prezente pe piață. Sunt utilizate trei categorii de notații care semnifică tot atâtea tendințe: creștere (dinamica ocupației e mai mare decât celelalte ocupații per ansamblu), stagnare (dinamica ei este similară cu a altor ocupații) și scădere (dinamica este sub nivelul ansamblului ocupațiilor).

- Creștere

H. Categoria de salarizare

Raportarea unui salariu la salariul minim pe economie este un indicator relativ constant și foarte informativ, independent de fluctuațiile salariale. Ca atare vom avea ocupații cu salariu minim și ocupații de n x salariul minim, unde n poate fi și un interval (ex. „2-4” x salariul minim).

(3-5) X Salariu minim pe economie

I. Ocupații similare

Sunt prezentate 2-5 ocupații care fac parte din aceeași grupă, conform opiniei specialiștilor.

- Consilier statistician
- Expert statistician
- Inspector de specialitate statistician