

PREPARATOR PRODUSE LACTATE

PROFIL OCUPAȚIONAL

(versiunea finală)

Descrierea ocupației: Practicanții unei astfel de ocupații produc prin prelucrarea laptelui: unt, diferite tipuri de brânzeturi, alte produse lactate; fierb laptele, separă smântâna, încheagă laptele și îl toarnă în forme sau malaxoare pentru obținerea produsului finit.

Cod COR: 741 302

A. Sarcini principale

Această componentă cuprinde acele sarcini aferente unei ocupații care au cea mai mare importanță pentru ocupația respectivă și permit diferențierea între o persoană cu performanțe ridicate în profesia respectivă (expert) și o persoană cu performanțe reduse (novice).

- Depozitează materiile prime, materialele și ambalajele în condiții de menținere a calității;
- Stabilește condițiile de fermentare/maturare;
- Identifică în comanda zilnică sortimentele și cantitățile de produse lactate;
- Determină cantitățile de adaosuri/reduceri astfel încât să se atingă valorile standardizate;
- Alimentează mașina de ambalat/îmbuteliat;
- Realizează parametrii standardizați ai materiilor prime;
- Identifică tehnologiile și rețetele de fabricație în concordanță cu produsele lactate ce urmează a fi preparate;
- Determină cantitățile de adaosuri/reduceri astfel încât să se atingă valorile standardizate;
- Ambalează/îmbuteliază produsele lactate;
- Utilizează echipament de protecție pe toată durata programului de lucru;
- Stabilește materiile prime, materialele și ambalajele necesare;
- Supraveghează funcționarea mașinii de ambalat/îmbuteliat;
- Asigură și verifică starea igienico - sanitară a instalațiilor și ambalajelor;

B. Contextul muncii

Această componentă conține informațiile esențiale despre mediul în care practicanții unei ocupații își exercită activitățile menite să ducă la îndeplinire sarcinile aferente și eventualele riscuri la care aceștia se expun.

B₁. Mediul fizic

- Activitatea se desfășoară în spații de producție corespunzătoare din punct de vedere igienico-sanitar.
- În halele de producție sunt condiții de umiditate, zgomot și temperatură scăzută.

B₂. Mediul socio-organizațional

- Munca se desfășoară după un program fix, de 8 ore pe zi.
- Sarcinile sunt precise și repetitive.
- Preparatorul de produse lactate este obligat să păstreze o igienă personală strictă, periodic fiind supus unor controale medicale în vederea depistării bolilor contagioase.

B₃. Riscuri. Alte notificări speciale

- Nu este cazul

C. Nivelul de educație și calificare

Exercitarea oricărei ocupații necesită un anumit traseu de educație sau training finalizat printr-o calificare. Conform Cadrului European al Calificărilor (EQF) există 8 niveluri de calificare (N1-N8).

- Studii medii
- Nivel de calificare: N4

D. Cunoștințe și deprinderi

Cunoștințele colecții de informații relaționate, specifice unui domeniu. Ele sunt rezultatul învățării formale sau non/informale. Deprinderile sunt cunoștințele procedurale, adică blocuri de cunoștințe despre cum să faci o activitate (proceduri, strategii, tehnici), de regula cu o anumită unealtă.

Cunoștințe referitoare la:

- Producție și procesare
- Producția de alimente
- Chimie

Tipuri de deprinderi

- Deprinderi folosite în învățare
- Deprinderi de rezolvare a problemelor
- Deprinderi de gestionare de resurse

E. Aptitudinile

Aptitudinea reprezintă un set de procese cognitive, psihomotorii sau senzoriale necesare pentru a obține performanță într-o gamă de activități. Succesul în activitatea respectivă presupune pe lângă aptitudini, un set de cunoștințe dobândite printr-o rută educațională.

E1. Aptitudini cognitive

| Aptitudine | Nivel de dezvoltare | | | | |
|--------------------------------------|---------------------|-----------------------|--------------|-----------------------|--------------|
| | 1 (minim) | 2 (mediu inferior) | 3 (mediu) | 4 (mediu superior) | 5 (maxim) |
| 1. Abilitatea generală de învățare | | | X | | |
| 2. Aptitudinea verbală | | X | | | |
| 3. Aptitudinea numerică | | X | | | |
| 4. Aptitudinea spațială | | | X | | |
| 5. Aptitudinea de percepție a formei | | | X | | |
| 6. Abilități funcționărești | | X | | | |
| 7. Rapiditatea în reacții | | | X | | |
| 8. Capacitatea decizională | | X | | | |

E2. Aptitudini psihomotorii (A_P), senzoriale (A_S) și fizice (A_F)

E2. Aptitudini psihomotorii

- Fermitate braț-mână
- Controlul instrumentelor
- Dexteritatea degetelor
- Dexteritate manuală

E3. Aptitudini senzoriale

- Acuitate auditivă
- Acuitate vizuală apropiată

E4. Aptitudini fizice

- Nu sunt relevante

F. Alte caracteristici

Cele mai importante caracteristici, altele decât cunoștințe, deprinderi și abilități (Knowledge, skills, abilities - KSA) sunt: interesele, surse ale satisfacției profesionale și caracteristicile de personalitate.

F1. Interese

Primele trei tipuri de interese în ordinea relevanței sunt:

C R Î (convențional, realist, întreprinzător)

F2. Surse ale satisfacției profesionale

- Valori morale
- Condiții de munca
- Practici și politici ale instituției
- Stabilitatea locului de muncă

F3. Caracteristici de personalitate

- Practicantul unei astfel de ocupații ar trebui să fie o persoană care are manifestă comportamente orientate spre scopuri clar delimitate, este riguroasă în îndeplinirea sarcinilor prin conștientizarea regulilor. Își menține echilibrul emoțional și în situații de stres, fără a se manifesta prin comportamente extreme, neconcordante cu situația.

G. Perspectiva pe piața muncii

Perspectiva pe piața muncii se referă la dinamica dezvoltării ocupației respective în raport cu ansamblul ocupațiilor prezente pe piață. Sunt utilizate trei categorii de notații care semnifică tot atâtea tendințe: creștere (dinamica ocupației e mai mare decât celelalte ocupații per ansamblu), stagnare (dinamica ei este similară cu a altor ocupații) și scădere (dinamica este sub nivelul ansamblului ocupațiilor).

- Creștere

H. Categoria de salarizare

Raportarea unui salariu la salariul minim pe economie este un indicator relativ constant și foarte informativ, independent de fluctuațiile salariale. Ca atare vom avea ocupații cu salariu minim și ocupații de $n \times$ salariul minim, unde n poate fi și un interval (ex. „2-4” x salariul minim).

(1,5-2) X Salariu minim pe economie

I. Ocupații similare

Sunt prezentate 2-5 ocupații care fac parte din aceeași grupă, conform opiniei specialiștilor.

- Operator la prepararea brânzeturilor
- Operator centru de răcire a laptelui
- Operator la fabricarea untului
- Preparator conserve lapte și lactoză