

PIROGRAVOR

PROFIL OCUPAȚIONAL

(versiunea finală)

Descrierea ocupației: Practicanții unei astfel de ocupații se ocupă de confecționarea produselor artisanale prin arderea suprafețelor de lemn, hârtie, etc printr-un procedeu numit pirogravare, utilizând unelte fierbinți sau o flacără fină.

Cod COR: : 733 106

A. Sarcini principale

Această componentă cuprinde acele sarcini aferente unei ocupații care au cea mai mare importanță pentru ocupația respectivă și permit diferențierea între o persoană cu performanțe ridicate în profesia respectivă (expert) și o persoană cu performanțe reduse (novice).

- Caută materiale lemnoase sau de alta natură;
- Pregătește materialele brute pentru a fi transformate în obiecte de artizanat;
- Concepe design-ul obiectului pe care dorește să-l facă;
- Desenează schițe pentru a simplifica operațiunile de pirogravare;
- Pirogravează materialul utilizând un aparat special numit pirogravor sau un letcon electric sau o sursa de flacără fină;
- Lăcuiește obiectele create pentru a le da un design mai atractiv;
- Participă periodic la expoziții și târguri cu lucrările efectuate;
- Expune aceste lucrări în locuri special amenajate în scop comercial;
- la legătura cu potențialii clienți care doresc să achiziționeze lucrările proprii;
- Preia comenzi de la clienți care doresc lucrări pirogravate special

B. Contextul muncii

Această componentă conține informațiile esențiale despre mediul în care practicanții unei ocupații își exercită activitățile menite să ducă la îndeplinire sarcinile aferente și eventualele riscuri la care aceștia se expun.

B₁. Mediul fizic

- Pirogravorul lucrează într-un spațiu amenajat ca atelier de lucru, cu aerisire și ventilație corespunzătoare.

B₂. Mediul socio-organizațional

- Majoritatea activităților se desfășoară individual
- Sarcinile de muncă sunt structurate și pot fi repetitive sau nu
- Consecințele erorilor în activitate nu au repercursiuni majore

B₃. Riscuri. Alte notificări speciale

- Pot apare riscul de producere de arsuri sau intoxicații cu substanțe chimice(lacuri, diluanți)

C. Nivelul de educație și calificare

Exercitarea oricărei ocupații necesită un anumit traseu de educație sau training finalizat printr-o calificare. Conform Cadrului European al Calificărilor (EQF) există 8 niveluri de calificare (N1-N8).

- Studii medii
- Nivel de calificare: N4

D. Cunoștințe și deprinderi

Cunoștințele colecții de informații relaționate, specifice unui domeniu. Ele sunt rezultatul învățării formale sau non/informale. Deprinderile sunt cunoștințele procedurale, adică blocuri de cunoștințe despre cum să faci o activitate (proceduri, strategii, tehnici), de regula cu o anumită unealtă.

Cunoștințe referitoare la:

- Administrație
- Servicii clienți și personal
- Vânzări și marketing
- Mecanice
- Tehnologie

Tipuri de deprinderi

- Deprinderi folosite în învățare
- Deprinderi tehnice

E. Aptitudinile

Aptitudinea reprezintă un set de procese cognitive, psihomotorii sau senzoriale necesare pentru a obține performanță într-o gamă de activități. Succesul în activitatea respectivă presupune pe lângă aptitudini, un set de cunoștințe dobândite printr-o rută educațională.

E1. Aptitudini cognitive

Aptitudine	Nivel de dezvoltare				
	1 (minim)	2 (mediu inferior)	3 (mediu)	4 (mediu superior)	5 (maxim)
1. Abilitatea generală de învățare			X		
2. Aptitudinea verbală		X			
3. Aptitudinea numerică		X			
4. Aptitudinea spațială			X		
5. Aptitudinea de percepție a formei			X		
6. Abilități funcționărești		X			
7. Rapiditatea în reacții	X				
8. Capacitatea decizională		X			

E2. Aptitudini psihomotorii (A_P), senzoriale (A_S) și fizice (A_F)

E2. Aptitudini psihomotorii

- Dexteritatea degetelor
- Dexteritatea manuală
- Controlul instrumentelor

E3. Aptitudini senzoriale

- Nu sunt relevante

E4. Aptitudini fizice

- Nu sunt relevante

F. Alte caracteristici

Cele mai importante caracteristici, altele decât cunoștințe, deprinderi și abilități (Knowledge, skills, abilities - KSA) sunt: interesele, surse ale satisfacției profesionale și caracteristicile de personalitate.

F1. Interese

Primele trei tipuri de interese în ordinea relevanței sunt:

A I C (artistic, investigativ, convențional)

F2. Surse ale satisfacției profesionale

- Autonomie
- Servicii în folosul celorlalți
- Independența în muncă

F3. Caracteristici de personalitate

- Practicantul unei astfel de ocupații ar trebui să posede însușirea de a fi conștiincios, corect, serios. De asemenea, este o persoană caracterizată prin răbdare, calm, meticulozitate dar și inovativ atunci când situația o cere.

G. Perspectiva pe piața muncii

Perspectiva pe piața muncii se referă la dinamica dezvoltării ocupației respective în raport cu ansamblul ocupațiilor prezente pe piață. Sunt utilizate trei categorii de notații care semnifică tot atâtea tendințe: creștere (dinamica ocupației e mai mare decât celelalte ocupații per ansamblu), stagnare (dinamica ei este similară cu a altor ocupații) și scădere (dinamica este sub nivelul ansamblului ocupațiilor).

- Stagnare

H. Categoria de salarizare

Raportarea unui salariu la salariul minim pe economie este un indicator relativ constant și foarte informativ, independent de fluctuațiile salariale. Ca atare vom avea ocupații cu salariu minim și ocupații de $n \times$ salariul minim, unde n poate fi și un interval (ex. „2-4” x salariul minim).

(1,5-2) X Salariu minim pe economie

I. Ocupații similare

Sunt prezentate 2-5 ocupații care fac parte din aceeași grupă, conform opiniei specialiștilor.

- Tâmplar.
- Sculptor