

# MOZAICAR FAIANȚAR

## PROFIL OCUPAȚIONAL

**Descrierea ocupației:** Practicanții unei astfel de ocupații toarnă și finisează mozaicuri, pregătesc pereții, aplică și îmbină plăcile de faianță.

**Cod COR: 713 203**

### A. Sarcini principale

*Această componentă cuprinde acele sarcini aferente unei ocupații care au cea mai mare importanță pentru ocupația respectivă și permit diferențierea între o persoană cu performanțe ridicate în profesia respectivă (expert) și o persoană cu performanțe reduse (novice).*

- Execută lucrările pregătitoare în vederea montării faianței și a turnării mozaicului (verifică, curăță și reperă suprafețe de suport);
- Verifică plăcile și placajele de gresie, faianță și mozaic pentru a nu periclita aspectul general al lucrării;
- Prepară lianții, mortarele de fixare în cantitățile și compoziția cerută de constructor dar și ținând seama de structura suprafețelor;
- Trasează lucrarea pentru operațiile specifice faianțării sau turnării mozaicului;
- Identifică materialele adecvate, uneltele și dispozitivele necesare executării operațiilor de placare;
- Asigură starea instrumentelor și dispozitivelor de lucru: integritate, grad de uzură, stare de curățenie, stare de funcționare etc.;
- Montează și fixează plăcile de faianță sau gresie, realizând placaje plane sau verticale în funcție de cerințele beneficiarului;
- Îmbină plăcile de faianță pentru a obține modelul solicitat de beneficiar;
- Realizează finisarea suprafețelor placate (manual sau mecanizat), verificând în prealabil calitatea sculelor cu care va lucra;
- Revizuieste întreaga lucrare pentru a evalua calitatea acesteia din punct de vedere tehnic și economic.

## B. Contextul muncii

*Această componentă conține informațiile esențiale despre mediul în care practicanții unei ocupații își exercită activitățile menite să ducă la îndeplinire sarcinile aferente și eventualele riscuri la care aceștia se expun.*

### B<sub>1</sub>. Mediul fizic

- Majoritatea activităților se desfășoară în spațiu neprotejat: în funcție de locul de muncă (șantier sau locuința) există posibilitatea expunerii la frig, umezeală, praf.

### B<sub>2</sub>. Mediul socio-organizațional

- Cele mai multe sarcini sunt structurate și repetitive, executate sub presiunea timpului
- De obicei munca se desfășoară după un orar fix
- Nu au foarte mare libertate de decizie dar suportă consecințele erorilor

### B<sub>3</sub>. Riscuri. Alte notificări speciale

- Poate apărea riscul de accidentarea prin traumatisme mecanice

## C. Nivelul de educație și calificare

*Exercitarea oricărei ocupații necesită un anumit traseu de educație sau training finalizat printr-o calificare. Conform Cadrului European al Calificărilor (EQF) există 8 niveluri de calificare (N1-N8).*

- Studii medii de specialitate, școală profesională
- Nivel de calificare: N4, N3

## D. Cunoștințe și deprinderi

*Cunoștințele colecții de informații relaționate, specifice unui domeniu. Ele sunt rezultatul învățării formale sau non/informale. Deprinderile sunt cunoștințele procedurale, adică blocuri de cunoștințe despre cum să faci o activitate (proceduri, strategii, tehnici), de regula cu o anumită unealtă.*

### Cunoștințe referitoare la:

- Construcții
- Chimie
- Inginerie și tehnologie
- Matematică

### Tipuri de deprinderi

- Deprinderi de rezolvare a problemelor
- Deprinderi de muncă cu sisteme tehnice
- Deprinderi de gestionarea resurselor

## E. Aptitudinile

Aptitudinea reprezintă un set de procese cognitive, psihomotorii sau senzoriale necesare pentru a obține performanță într-o gamă de activități. Succesul în activitatea respectivă presupune pe lângă aptitudini, un set de cunoștințe dobândite printr-o rută educațională.

### E1. Aptitudini cognitive

Aptitudine	Nivel de dezvoltare				
	1 (minim)	2 (mediu inferior)	3 (mediu)	4 (mediu superior)	5 (maxim)
1. Abilitatea generală de învățare			X		
2. Aptitudinea verbală		X			
3. Aptitudinea numerică		X			
4. Aptitudinea spațială				X	
5. Aptitudinea de percepție a formei				X	
6. Abilități funcționărești		X			
7. Rapiditatea în reacții			X		
8. Capacitatea decizională			X		

### E2. Aptitudini psihomotorii (A<sub>P</sub>), senzoriale (A<sub>S</sub>) și fizice (A<sub>F</sub>)

#### Aptitudini psihomotorii

- Dexteritate manuală
- Dexteritatea degetelor
- Viteza ajustării răspunsului în funcție de stimul
- Viteza mișcării mâinii, a încheieturilor și a degetelor

#### Aptitudini senzoriale

- Nu sunt relevante

#### Aptitudini fizice

- Rezistență fizică
- Echilibru

## F. Alte caracteristici relevante

*Cele mai importante caracteristici, altele decât cunoștințe, deprinderi și abilități (Knowledge, skills, abilities - KSA) sunt: interesele, surse ale satisfacției profesionale și caracteristicile de personalitate.*

### F1. Interese

Primele trei tipuri de interese în ordinea relevanței sunt:

**C R A** (convențional, realist, artistic)

### F2. Surse ale satisfacției profesionale

- Independența în muncă
- Munca în echipă
- Supervizarea

### F3. Caracteristici de personalitate

- Practicantul unei astfel de ocupații ar trebui să fie o persoană orientată spre acțiune, conștiincioasă și serioasă, foarte riguroasă în realizarea sarcinilor. Capabilă să se adapteze la sarcini de lucru schimbătoare.

## G. Perspectiva pe piața muncii

*Perspectiva pe piața muncii se referă la dinamica dezvoltării ocupației respective în raport cu ansamblul ocupațiilor prezente pe piață. Sunt utilizate trei categorii de notații care semnifică tot atâtea tendințe: creștere (dinamica ocupației e mai mare decât celelalte ocupații per ansamblu), stagnare (dinamica ei este similară cu a altor ocupații) și scădere (dinamica este sub nivelul ansamblului ocupațiilor).*

- Creștere

## H. Categoria de salarizare

*Raportarea unui salariu la salariul minim pe economie este un indicator relativ constant și foarte informativ, independent de fluctuațiile salariale. Ca atare vom avea ocupații cu salariu minim și ocupații de  $n \times$  salariul minim, unde  $n$  poate fi și un interval (ex. „2-4”  $\times$  salariul minim).*

(2 - 3) X Salariu minim pe economie

## I. Ocupații similare

*Sunt prezentate 2-5 ocupații care fac parte din aceeași grupă, conform opiniei specialiștilor.*

- Montator placaje interioare și exterioare
- Parchetar - linolist