

MEDIC ONCOLOG RADIOTERAPEUT

PROFIL OCUPAȚIONAL

(versiunea finală)

Descrierea ocupației: Practicanții unei astfel de ocupații țin sub observație pacientul și se asigură de tratamentul adecvat al acestuia.

Cod COR: NU ARE (2229)

A. Sarcini principale

Această componentă cuprinde acele sarcini aferente unei ocupații care au cea mai mare importanță pentru ocupația respectivă și permit diferențierea între o persoană cu performanțe ridicate în profesia respectivă (expert) și o persoană cu performanțe reduse (novice).

- Ține sub observație pacientul și se asigură de tratamentul adecvat al acestuia
- Administrează dozele de iradiere prescrise pe anumite părți ale corpului folosind echipamentul terapeutic de iradiere conform practicilor stabilite și standardelor;
- Poziționează cu grijă pacientul pentru tratament, conform prescripției;
- Urmărește principiile de protejare a pacienților, a altor persoane aflate în preajmă, precum și a propriei persoane de radiație;
- Introduce datele în calculator și instalează controlul pentru a opera cu echipamentul și reglează dozajul;
- Dirijează majoritatea ședințelor de tratament în mod independent, în concordanță cu tratamentul de lungă durată și sub supravegherea terapeutului pacientului;
- Verifică echipamentul de radiere terapeutică pentru a asigura o bună operațiune;
- Verifică efectele secundare, cum ar fi: iritarea pielii, grețuri sau căderea părului, pentru a dirija reacțiile pacientului la tratament;
- Verifică prescrierile, diagnosticul și datele de identitate ale pacientului;
- Raportează terapeutului reacțiile obișnuite ale pacientului sau deconectează echipamentul de la sursa de curent electric dacă apar reacții adverse neașteptate;
- Păstrează înregistrările, rapoartele și dosarele conform cerințelor, inclusiv informațiile despre nivelul de iradiere (dozele), instalarea echipamentului și reacțiile pacienților.

B. Contextul muncii

Această componentă conține informațiile esențiale despre mediul în care practicanții unei ocupații își exercită activitățile menite să ducă la îndeplinire sarcinile aferente și eventualele riscuri la care aceștia se expun.

B₁. Mediul fizic

- Activitatea medicului oncolog radioterapeut se desfășoară în cabinetele medicale de examinare și în sălile de tratament radioterapeutic

B₂. Mediul socio-organizațional

- Sarcinile de lucru pot fi de natură investigativă, structurate sau repetitive.
- Medicul oncolog radioterapeut își asumă responsabilitatea deciziilor pe care le ia, consecințele erorilor pot fi foarte grave.

B₃. Riscuri. Alte notificări speciale

- Riscul major este reprezentat de acțiunea radiațiilor asupra organismului.
- Întunericul din sălile unde se execută radiografiile și radioscopiile afectează ochii

C. Nivelul de educație și calificare

Exercitarea oricărei ocupații necesită un anumit traseu de educație sau training finalizat printr-o calificare. Conform Cadrului European al Calificărilor (EQF) există 8 niveluri de calificare (N1-N8).

- Studii superioare de specialitate (nivel licență)
- Nivel de calificare: N6

D. Cunoștințe și deprinderi

Cunoștințele colecții de informații relaționate, specifice unui domeniu. Ele sunt rezultatul învățării formale sau non/informale. Deprinderile sunt cunoștințele procedurale, adică blocuri de cunoștințe despre cum să faci o activitate (proceduri, strategii, tehnici), de regula cu o anumită unealtă.

Cunoștințe referitoare la:

- Medicină și stomatologie
- Psihologie
- Servicii clienți și personal
- Biologie
- Fizică
- Educație și instruire

Tipuri de deprinderi

- Deprinderi folosite în învățare
- Deprinderi de rezolvare a problemelor

E. Aptitudinile

Aptitudinea reprezintă un set de procese cognitive, psihomotorii sau senzoriale necesare pentru a obține performanță într-o gamă de activități. Succesul în activitatea respectivă presupune pe lângă aptitudini, un set de cunoștințe dobândite printr-o rută educațională.

E1. Aptitudini cognitive

Aptitudine	Nivel de dezvoltare				
	1 (minim)	2 (mediu inferior)	3 (mediu)	4 (mediu superior)	5 (maxim)
1. Abilitatea generală de învățare					X
2. Aptitudinea verbală				X	
3. Aptitudinea numerică			X		
4. Aptitudinea spațială			X		
5. Aptitudinea de percepție a formei			X		
6. Abilități funcționărești			X		
7. Rapiditatea în reacții			X		
8. Capacitatea decizională				X	

E2. Aptitudini psihomotorii (A_P), senzoriale (A_S) și fizice (A_F)

E2. Aptitudini psihomotorii

- Controlul instrumentelor

- Timp de reacție fizică
- Viteza ajustării răspunsului în funcție de stimul

E3. Aptitudini senzoriale

- Acuitate auditivă
- Acuitate vizuală apropiată
- Claritate în vorbire

E4. Aptitudini fizice

- nu sunt relevante

F. Alte caracteristici

Cele mai importante caracteristici, altele decât cunoștințe, deprinderi și abilități (Knowledge, skills, abilities - KSA) sunt: interesele, surse ale satisfacției profesionale și caracteristicile de personalitate.

F1. Interese

Primele trei tipuri de interese în ordinea relevanței sunt:

I R S (investigativ, realist, social)

F2. Surse ale satisfacției profesionale

- Valori morale
- Servicii în folosul celorlalți
- Folosirea unor abilități individuale
- Recunoaștere

F3. Caracteristici de personalitate

- Practicantul unei astfel de ocupații ar trebui să fie o persoană care manifestă înclinație și interes sporit pentru ceea ce se află în afara propriei persoane. Acțiunile ei ar trebui să fie caracterizate de responsabilitate și consecvență. Să aibă capacitatea de menținere a echilibrului emoțional în situații de stres.

G. Perspectiva pe piața muncii

Perspectiva pe piața muncii se referă la dinamica dezvoltării ocupației respective în raport cu ansamblul ocupațiilor prezente pe piață. Sunt utilizate trei categorii de notații care semnifică tot atâtea tendințe: creștere (dinamica ocupației e mai mare decât celelalte ocupații per ansamblu), stagnare (dinamica ei este similară cu a altor ocupații) și scădere (dinamica este sub nivelul ansamblului ocupațiilor).

- Creștere

H. Categoria de salarizare

Raportarea unui salariu la salariul minim pe economie este un indicator relativ constant și foarte informativ, independent de fluctuațiile salariale. Ca atare vom avea ocupații cu salariu minim și ocupații de $n \times$ salariul minim, unde n poate fi și un interval (ex. „2-4” x salariul minim).

(5-6) X Salariu minim pe economie

I. Ocupații similare

Sunt prezentate 2-5 ocupații care fac parte din aceeași grupă, conform opiniei specialiștilor.

- Medic oncolog
- Psiholog
- Medic general