

MEDIC DE EXPERTIZĂ A CAPACITĂȚII DE MUNCĂ

PROFIL OCUPAȚIONAL (versiunea finală)

Descrierea ocupației: Practicanții unei astfel de ocupații expertizează pacienții trimiși de medicii specialiști, pentru a verifica încadrarea diagnosticului în baremul afecțiunilor cronice, necesitatea prelungirii concediului medical, programele de recuperare a persoanelor pensionate temporar.

Cod COR: 222902

A. Sarcini principale

Această componentă cuprinde acele sarcini aferente unei ocupații care au cea mai mare importanță pentru ocupația respectivă și permit diferențierea între o persoană cu performanțe ridicate în profesia respectivă (expert) și o persoană cu performanțe reduse (novice).

- Analizează și interpretează rezultatele testelor medicale și fișele personale pentru a verifica diagnostice;
- Monitorizează starea, progresul și programele de recuperare a persoanelor cu capacitate de muncă redusă;
- Stabilește încadrarea persoanelor cu dizabilități în diferite grade de **handicap**;
- Colaborează cu specialiști din alte domenii pentru realizarea programelor de prevenție a unui stil de viață nesănătos;
- Colaborează cu asistenți sociali, psihologi, farmaciști, pedagogi de recuperare și alți specialiști pentru evaluarea și monitorizarea programele de recuperare a persoanelor cu o capacitate de muncă redusă sau pensionate temporar,
- Examinează persoanele trimise la Comisia de expertiză de către medicii specialiști pentru verificarea sau realizarea diagnosticului,
- Stabilește diagnosticul funcțional și al capacității de muncă pentru pensionarea de invaliditate,
- Întocmește decizii medicale de pensionare și invaliditate,
- Aprobă sau respinge obținerea de concedii medicale,
- Emite sau respinge certificate de încadrare într-o categorie de handicap,
- Colaborează cu alți specialiști pentru orientarea școlară și profesională a elevilor din școlile speciale,

- Stabilește capacitatea de muncă și gradul de handicap al diferitelor persoane, la solicitarea unor instituții (ex. serviciul de medicină legală, Tribunalul, Asociația Nevăzătorilor, etc.),
- Îndrumă asistenții sociali să realizeze anchete sociale la domiciliu, la locul de muncă.

B. Contextul muncii

Această componentă conține informațiile esențiale despre mediul în care practicanții unei ocupații își exercită activitățile menite să ducă la îndeplinire sarcinile aferente și eventualele riscuri la care aceștia se expun.

B₁. Mediul fizic

- Majoritatea activităților din cadrul acestei ocupații se desfășoară în spațiu protejat

B₂. Mediul socio-organizațional

- Munca realizată se desfășoară în cadrul unui orar fix
- Există o libertate mare de decizie și responsabilitățile sunt asumate pentru luarea deciziilor
- Consecințele erorilor în cadrul muncii pot fi grave
- Munca presupune interacțiuni interpersonale frecvente

B₃. Riscuri. Alte notificări speciale

- Nu sunt relevante

C. Nivelul de educație și calificare

Exercitarea oricărei ocupații necesită un anumit traseu de educație sau training finalizat printr-o calificare. Conform Cadrului European al Calificărilor (EQF) există 8 niveluri de calificare (N1-N8).

- Studii superioare de specialitate (nivel de licență)
- Nivel de calificare: N6

D. Cunoștințe și deprinderi

Cunoștințele colecții de informații relaționate, specifice unui domeniu. Ele sunt rezultatul învățării formale sau non/informale. Deprinderile sunt cunoștințele procedurale, adică blocuri de cunoștințe despre cum să faci o activitate (proceduri, strategii, tehnici), de regula cu o anumită unealta.

Cunoștințe referitoare la:

- Medicină
- Biologie
- Chimie
- Psihologie
- Legislație și guvernare
- Servicii clienți și personal
- Limba română

Tipuri de deprinderi

- Deprinderi de învățare
- Deprinderi sociale
- Deprinderi de gestionare a resurselor

E. Aptitudinile

Aptitudinea reprezintă un set de procese cognitive, psihomotorii sau senzoriale necesare pentru a obține performanță într-o gamă de activități. Succesul în activitatea respectivă presupune pe lângă aptitudini, un set de cunoștințe dobândite printr-o rută educațională.

E1. Aptitudini cognitive

Aptitudine	Nivel de dezvoltare				
	1 (minim)	2 (mediu inferior)	3 (mediu)	4 (mediu superior)	5 (maxim)
1. Abilitatea generală de învățare					X
2. Aptitudinea verbală				X	
3. Aptitudinea numerică			X		
4. Aptitudinea spațială		X			
5. Aptitudinea de percepție a formei		X			
6. Abilități funcționărești			X		
7. Rapiditatea în reacții				X	
8. Capacitatea decizională					X

E2. Aptitudini psihomotorii (A_P), senzoriale (A_S) și fizice (A_F)

Aptitudini psihomotorii

- Dexteritate manuală

Aptitudini senzoriale

- Acuitate vizuală
- Claritate în vorbire
- Acuitate auditivă

Aptitudini fizice

- Coordonarea membrelor superioare

F. Alte caracteristici relevante

Cele mai importante caracteristici, altele decât cunoștințe, deprinderi și abilități (Knowledge, skills, abilities - KSA) sunt: interesele, surse ale satisfacției profesionale și caracteristicile de personalitate.

F1. Interese

Primele trei tipuri de interese în ordinea relevanței sunt:

I R S (investigativ, realist, social)

F2. Surse ale satisfacției profesionale

- Folosirea unor abilități individuale
- Servicii în folosul celorlalți
- Realizare personală
- Statut social
- Responsabilitate
- Stabilitatea locului de muncă
- Condiții de muncă

F3. Caracteristici de personalitate

Practicantul unei astfel de ocupații ar trebui să fie o persoană care:

- Manifestă înclinație spre activități ce implică investigare, cercetare sub diverse forme. Are un nivel crescut de conștiinciozitate; corectitudine, seriozitate, exigență, meticulozitate, rigurozitate în realizarea sarcinilor prin conștientizarea regulilor. Acțiunile sale sunt rezultatul unor evaluări critice

și sunt direcționate spre scopuri clar definite. Manifestă un nivel crescut de autonomie, independență în muncă.

G. Perspectiva pe piața muncii

Perspectiva pe piața muncii se referă la dinamica dezvoltării ocupației respective în raport cu ansamblul ocupațiilor prezente pe piață. Sunt utilizate trei categorii de notații care semnifică tot atâtea tendințe: creștere (dinamica ocupației e mai mare decât celelalte ocupații per ansamblu), stagnare (dinamica ei este similară cu a altor ocupații) și scădere (dinamica este sub nivelul ansamblului ocupațiilor)

- Stagnare

H. Categoria de salarizare

Raportarea unui salariu la salariul minim pe economie este un indicator relativ constant și foarte informativ, independent de fluctuațiile salariale. Ca atare vom avea ocupații cu salariu minim și ocupații de $n \times$ salariul minim, unde n poate fi și un interval (ex. „2-4” \times salariul minim).

(1,5-4) X Salariul minim pe economie

I. Ocupații similare

Sunt prezentate 2-5 ocupații care fac parte din aceeași grupă, conform opiniei specialiștilor

- Medic igienist
- Medic legist
- Profesor de cultură fizică medicală
- Fiziochinetoterapeut