

MĂCELAR

PROFIL OCUPAȚIONAL

(versiunea finală)

Descrierea ocupației: Practicanții unei astfel de ocupații taie animalele pe linie, în bandă; tranșează, dezosează și sortează carnea pe calități; conservă carnea prin sărare, uscare, frig sau fum; pregătesc și ambalează carnea și produsele derivate pentru vânzare.

Cod COR: 741 103

A. Sarcini principale

Această componentă cuprinde acele sarcini aferente unei ocupații care au cea mai mare importanță pentru ocupația respectivă și permit diferențierea între o persoană cu performanțe ridicate în profesia respectivă (expert) și o persoană cu performanțe reduse (novice).

- Sacrifică animalele și le pregătește în vederea tranșării;
- Curăță, taie, porționează în felii și secționează carcassele pentru următoarele procesări;
- Îndepărtează pielea, penele, solzii sau oasele de pe carcasă;
- Taie și porționează carnea pentru a o pregăti pentru împachetare (ambalare);
- Folosește cuțite, satâr, fierăstrău de tăiat carnea sau alte unelte ;
- Primește, controlează și depozitează carnea primită pentru a se asigura de calitatea ei;
- Separă carnea și resturile în containere speciale și containere sigilate;
- Cântărește carnea și containerele;
- Înregistrează cantitatea de carne primită și cantitatea de carne livrată;
- Pregătește și pune bucățile de carne și produsele din carne în containere la vedere, astfel încât aspectul lor să fie atrăgător;
- Ambalează, cântărește și pune prețul pe bucățile de carne.

B. Contextul muncii

Această componentă conține informațiile esențiale despre mediul în care practicanții unei ocupații își exercită activitățile menite să ducă la îndeplinire sarcinile aferente și eventualele riscuri la care aceștia se expun.

B₁. Mediul fizic

- Măcelarii lucrează în hale ale abatoarelor sau în măcelării.

- Mediul de lucru este bine iluminat, temperatura este relativ scăzută, iar umiditatea ridicată

B₂. Mediul socio-organizațional

- Măcelarii își desfășoară activitatea după un program de lucru fix – 8 ore pe zi.
- Sarcinile de lucru sunt structurate și repetitive.
- Munca presupune interacțiuni interpersonale (cu clienți sau colegii cu care lucrează în echipă).

B₃. Riscuri. Alte notificări speciale

- Există riscul producerii unor traumatisme prin tăiere sau electrocutare.

C. Nivelul de educație și calificare

Exercitarea oricărei ocupații necesită un anumit traseu de educație sau training finalizat printr-o calificare. Conform Cadrului European al Calificărilor (EQF) există 8 niveluri de calificare (N1-N8).

- Studii medii
- Nivel de calificare: N4

D. Cunoștințe și deprinderi

Cunoștințele colecții de informații relaționate, specifice unui domeniu. Ele sunt rezultatul învățării formale sau non/informale. Deprinderile sunt cunoștințele procedurale, adică blocuri de cunoștințe despre cum să faci o activitate (proceduri, strategii, tehnici), de regula cu o anumită unealtă.

Cunoștințe referitoare la:

- Producție și procesare
- Servicii clienți și personal
- Producția de alimente

Tipuri de deprinderi

- Deprinderi tehnice
- Deprinderi de gestionare de resurse

E. Aptitudinile

Aptitudinea reprezintă un set de procese cognitive, psihomotorii sau senzoriale necesare pentru a obține performanță într-o gamă de activități. Succesul în activitatea respectivă presupune pe lângă aptitudini, un set de cunoștințe dobândite printr-o rută educațională.

E1. Aptitudini cognitive

Aptitudine	Nivel de dezvoltare				
	1 (minim)	2 (mediu inferior)	3 (mediu)	4 (mediu superior)	5 (maxim)
1. Abilitatea generală de învățare		X			
2. Aptitudinea verbală			X		
3. Aptitudinea numerică		X			
4. Aptitudinea spațială		X			
5. Aptitudinea de percepție a formei		X			
6. Abilități funcționărești			X		
7. Rapiditatea în reacții				X	
8. Capacitatea decizională			X		

E2. Aptitudini psihomotorii (A_P), senzoriale (A_S) și fizice (A_F)

E2. Aptitudini psihomotorii

- Fermitate braț-mână
- Controlul instrumentelor
- Dexteritate manuală

E3. Aptitudini senzoriale

- Acuitate vizuală apropiată
- Localizarea sursei de sunet

E4. Aptitudini fizice

- Rezistența fizică

F. Alte caracteristici

Cele mai importante caracteristici, altele decât cunoștințe, deprinderi și abilități (Knowledge, skills, abilities - KSA) sunt: interesele, surse ale satisfacției profesionale și caracteristicile de personalitate.

F1. Interese

Primele trei tipuri de interese în ordinea relevanței sunt:

R C S (realist, convențional, social)

F2. Surse ale satisfacției profesionale

- Practici și politici ale instituției
- Supervizare, accent pe relații umane

F3. Caracteristici de personalitate

- Practicantul unei astfel de ocupații ar trebui să fie o persoană care manifestă ușurință în comunicare și are abilitatea de a fi politicoase. Își realizează sarcinile cu seriozitate, rigurozitate și exigență. Are capacitatea de a judeca lucrurile și a acționa în mod independent, neinfluențat de alții în condiții de libertate deplină.

G. Perspectiva pe piața muncii

Perspectiva pe piața muncii se referă la dinamica dezvoltării ocupației respective în raport cu ansamblul ocupațiilor prezente pe piață. Sunt utilizate trei categorii de notații care semnifică tot atâtea tendințe: creștere (dinamica ocupației e mai mare decât celelalte ocupații per ansamblu), stagnare (dinamica ei este similară cu a altor ocupații) și scădere (dinamica este sub nivelul ansamblului ocupațiilor).

- Creștere

H. Categoria de salarizare

Raportarea unui salariu la salariul minim pe economie este un indicator relativ constant și foarte informativ, independent de fluctuațiile salariale. Ca atare vom avea ocupații cu salariu minim și ocupații de $n \times$ salariul minim, unde n poate fi și un interval (ex. „2-4” x salariul minim).

(1,5-3) X Salariu minim pe economie

I. Ocupații similare

Sunt prezentate 2-5 ocupații care fac parte din aceeași grupă, conform opiniei specialiștilor.

- Carmangier
- Ciontolitor - tranșator carne
- Sterilizator