

INSTALATOR APĂ, CANAL

PROFIL OCUPAȚIONAL

(versiunea finală)

Descrierea ocupației: Practicanții unei astfel de ocupații execută lucrări de fixare și susținere a diverselor piese ale instalației de apă. În principal se execută montarea elementelor componente, a racordurilor; se revizuieste starea de funcționare a diferitelor elemente componente ale instalației de apă și canal.

Cod COR: 713 602

A. Sarcini principale

Această componentă cuprinde acele sarcini aferente unei ocupații care au cea mai mare importanță pentru ocupația respectivă și permit diferențierea între o persoană cu performanțe ridicate în profesia respectivă (expert) și o persoană cu performanțe reduse (novice).

- Realizează montarea obiectelor tehnico-sanitare (montarea se face pe suporturi speciali, cu ajutorul garniturilor pentru a nu produce fisurarea sau lovirea lor, atât în timpul instalării, cât și în timpul folosirii);
- Montează țevile și face racordarea (țevile se montează și fixează cu ajutorul bridelor, al inelelor strânse cu șuruburi și piulițe, iar racordarea lor se poate face cu ajutorul fittingurilor sau prin sudură);
- Montează bateriile și face racordarea la țevile de apă
- Studiază planul și schițele clădirii pentru a determina zonele de intersectare cu alte rețele și pentru a putea estima necesarul de materiale și instrumentele necesare;
- Stabilește caracteristicile spațiului unde se execută lucrarea prin realizarea unor măsurători cu instrumente specifice;
- Face estimări privind costurile aprovizionării cu materiale și costurile execuției pentru lucrările aflate în derulare;
- Realizează în avans schițele lucrării ce urmează să fie executată;
- Verifică și pregătește aparatele și dispozitivele de lucru (aparatele de sudură, transformatoarele de sudură, trusele de sudură, electrozii);

- Verifică dispozitivele portsculă pentru filetare (filierile, tarozii, dispozitivele speciale de îndoit țevi din oțel și din P.V.C., trusa de chei fixe și reglabile);
- Pregătește țevile pentru montare (țevile sunt alese după dimensiuni cerute – diametru și lungime – sunt îndoite și filetate la capete dacă este necesar);
- Verifică trusele de chei fixe și reglabile necesare și dispozitivele de îndoit țevi din plumb și din P.V.C;
- Verifică și pregătește materialele, echipamentele tehnico-sanitare și bateriile pentru realizarea instalațiilor sanitare;
- Realizează rapoarte și devize în scris privind stadiul de realizare a lucrării.

B. Contextul muncii

Această componentă conține informațiile esențiale despre mediul în care practicanții unei ocupații își exercită activitățile menite să ducă la îndeplinire sarcinile aferente și eventualele riscuri la care aceștia se expun.

B₁. Mediul fizic

- Condițiile de muncă sunt grele, munca necesită eforturi fizice mari și adaptare la intemperii

B₂. Mediul socio-organizațional

- Tipuri de sarcini preponderent structurate și repetitive

B₃. Riscuri. Alte notificări speciale

- Risc de accidentare prin cădere de la înălțime, traumatisme mecanice, iritații ale tegumentelor și mucoaselor.

C. Nivelul de educație și calificare

Exercitarea oricărei ocupații necesită un anumit traseu de educație sau training finalizat printr-o calificare. Conform Cadrului European al Calificărilor (EQF) există 8 niveluri de calificare (N1-N8).

- Studii medii
- Nivel de calificare: N3, N4

D. Cunoștințe și deprinderi

Cunoștințele colecții de informații relaționate, specifice unui domeniu. Ele sunt rezultatul învățării formale sau non/informale. Deprinderile sunt cunoștințele procedurale, adică blocuri de cunoștințe despre cum să faci o activitate (proceduri, strategii, tehnici), de regula cu o anumită unealtă.

Cunoștințe referitoare la:

- Mecanice
- Inginerie și tehnologie
- Construcții
- Servicii clienți și personal

Tipuri de deprinderi

- Deprinderi de muncă cu sisteme tehnice
- Deprinderi de gestionarea resurselor

E. Aptitudinile

Aptitudinea reprezintă un set de procese cognitive, psihomotorii sau senzoriale necesare pentru a obține performanță într-o gamă de activități. Succesul în activitatea respectivă presupune pe lângă aptitudini, un set de cunoștințe dobândite printr-o rută educațională.

E1. Aptitudini cognitive

Aptitudine	Nivel de dezvoltare				
	1 (minim)	2 (mediu inferior)	3 (mediu)	4 (mediu superior)	5 (maxim)
1. Abilitatea generală de învățare			X		
2. Aptitudinea verbală		X			
3. Aptitudinea numerică			X		
4. Aptitudinea spațială				X	
5. Aptitudinea de percepție a formei				X	
6. Abilități funcționărești		X			
7. Rapiditatea în reacții		X			
8. Capacitatea decizională			X		

E2. Aptitudini psihomotorii (A_P), senzoriale (A_S) și fizice (A_F)

E2. Aptitudini psihomotorii

- Dexteritate manuală
- Controlul instrumentelor

E3. Aptitudini senzoriale

- Percepție tridimensională

E4. Aptitudini fizice

- Rezistență fizică
- Coordonare trunchi-membre
- Forță musculară statică

F. Alte caracteristici

Cele mai importante caracteristici, altele decât cunoștințe, deprinderi și abilități (Knowledge, skills, abilities - KSA) sunt: interesele, surse ale satisfacției profesionale și caracteristicile de personalitate.

F1. Interese

Primele trei tipuri de interese în ordinea relevanței sunt:

R C A (realist, convențional, artistic)

F2. Surse ale satisfacției profesionale

- Munca în echipă
- Instruire adecvată
- Stabilitatea locului de muncă

F3. Caracteristici de personalitate

- Practicantul unei astfel de ocupații ar trebui să fie o persoană orientată spre scopuri clar delimitate, exigență, meticulozitate, rigurozitate în realizarea sarcinilor prin conștientizarea acceptarea regulilor

G. Perspectiva pe piața muncii

Perspectiva pe piața muncii se referă la dinamica dezvoltării ocupației respective în raport cu ansamblul ocupațiilor prezente pe piață. Sunt utilizate trei categorii de notații care semnifică tot atâtea tendințe: creștere (dinamica ocupației e mai mare decât celelalte ocupații per ansamblu), stagnare (dinamica ei este similară cu a altor ocupații) și scădere (dinamica este sub nivelul ansamblului ocupațiilor).

- Creștere

H. Categoria de salarizare

Raportarea unui salariu la salariul minim pe economie este un indicator relativ constant și foarte informativ, independent de fluctuațiile salariale. Ca atare vom avea ocupații cu salariu minim și ocupații de n x salariul minim, unde n poate fi și un interval (ex. „2-4” x salariul minim).

(1,5-2) X Salariu minim pe economie

I. Ocupații similare

Sunt prezentate 2-5 ocupații care fac parte din aceeași grupă, conform opiniei specialiștilor.

- Detector pierderi apă și gaze
- Instalator încălzire centrală și gaze
- Instalator rețele exterioare apă și canal
- Instalator ventilare și condiționare apă