

INSPECTOR PROTECȚIA MUNCII

PROFIL OCUPAȚIONAL

Descrierea ocupației: Practicanții unei astfel de ocupații realizează controlul cum este respectată în întreprinderi legislația în domeniul protecției muncii, asigurarea condițiilor generale de muncă (eliminarea noxelor, asistența medicală, acordarea primului ajutor), asigurarea și utilizarea mijloacelor individuale și colective de protecție. Analizează frecvența și cauzele unor accidente de muncă și stadiul măsurilor întreprinse pentru prevenirea și diminuarea acestora.

Cod COR: 241204

A. Sarcini principale

Această componentă cuprinde acele sarcini aferente unei ocupații care au cea mai mare importanță pentru ocupația respectivă și permit diferențierea între o persoană cu performanțe ridicate în profesia respectivă (expert) și o persoană cu performanțe reduse (novice).

- Inspectează locurile de muncă pentru a se asigura că mediul de muncă, mașinile, echipamentele corespund normelor și reglementărilor legale;
- Pregătește materialele pentru instructaj în raport cu legislația în vigoare, specificul instituției și al postului ocupat;
- Pregătește normele de securitate și protecție în cadrul instituției pentru fiecare loc de muncă în parte, având în vedere și echipamentele din dotare;
- Efectuează instructaje angajaților privind respectarea normelor și legislației în vigoare, securitatea muncii, mediul, utilizarea mijloacelor individuale de protecție, prevenirea accidentelor de muncă, acordarea primului ajutor;
- Evaluează/verifică periodic personalul instituției privind cunoștințele teoretice și deprinderile practice de respectare și aplicare a normelor de protecția muncii, folosirea echipamentului din dotare, protecția mediului și sănătatea în muncă;
- Completează fișele individuale de protecția muncii a fiecărui angajat după testare;
- Stabilește tipul de echipament de protecție și caracteristicile acestora în funcție de departamentul, ocupațiile practicate în cadrul lui și particularitățile de risc ale locului de muncă;
- Verifică periodic starea de uzură a echipamentelor stabilind scoaterea lor din circuit sau prelungirea perioadei de folosire, pentru a minimaliza riscurile de producere a accidentelor de muncă ;

- Examinează condițiile care au dus la producerea unor accidente sau boli profesionale în cadrul instituției și pregătește dosarele și probele relevante în unele cazuri de accidente la locul de muncă;
- Realizează analize de identificare a factorilor de risc asupra sănătății angajaților în raport cu specificul muncii;
- Propune măsuri pentru îmbunătățirea condițiilor de muncă în instituții, pentru prevenirea accidentelor de muncă și penalizarea persoanelor care nu respectă normele în vigoare pe care pe înaintea conducerii spre aprobare;
- Suspendă activitățile care prezintă o amenințare la adresa sănătății și siguranței angajaților;
- Realizează analize de laborator și inspecții fizice ale probelor, pentru detectarea unor boli sau pentru a evalua curățenia și puritatea acestora;
- Pregătește pentru transport și stochează probe ale unor materiale de risc, radioactive sau combinate prin tratarea acestora, compactarea, împachetarea și etichetarea;
- Simulează producerea unor accidente de muncă, incendii și coordonează activitatea de evacuare, analizând măsurile întreprinse de angajați în astfel de situații;

B. Contextul muncii

Această componentă conține informațiile esențiale despre mediul în care practicanții unei ocupații își exercită activitățile menite să ducă la îndeplinire sarcinile aferente și eventualele riscuri la care aceștia se expun.

B₁. Mediul fizic

- Majoritatea activităților se desfășoară în spațiu protejat în birou cât și neprotejat de teren

B₂. Mediul socio-organizațional

- Cele mai multe sarcini sunt nestructurate
- De obicei munca se desfășoară după un orar fix
- Au foarte mare libertate de decizie și suportă consecințele erorilor
- Sunt foarte frecvente interacțiunile interpersonale față în față
- Incidența situațiilor conflictuale este uneori crescută
-

B₃. Riscuri. Alte notificări speciale

- Poate apărea riscul de expunere la radiații

C. Nivelul de educație și calificare

Exercitarea oricărei ocupații necesită un anumit traseu de educație sau training finalizat printr-o calificare. Conform Cadrului European al Calificărilor (EQF) există 8 niveluri de calificare (N1-N8).

- Studii superioare de specialitate (nivel licență)
- Nivel de calificare: N6

D. Cunoștințe și deprinderi

Cunoștințele colecții de informații relaționate, specifice unui domeniu. Ele sunt rezultatul învățării formale sau non/informale. Deprinderile sunt cunoștințele procedurale, adică blocuri de cunoștințe despre cum să faci o activitate (proceduri, strategii, tehnici), de regula cu o anumita unealta.

Cunoștințe referitoare la:

- Legislație și guvernare
- Administrație și management
- Siguranță publică și securitate
- Limba română
- Servicii clienți și personal
- Comunicație și media
- Instruire

Tipuri de deprinderi

- Deprinderi folosite în învățare
- Deprinderi de rezolvare a problemelor
- Deprinderi de muncă cu sisteme tehnice
- Deprinderi de gestionarea resurselor

E. Aptitudinile

Aptitudinea reprezintă un set de procese cognitive, psihomotorii sau senzoriale necesare pentru a obține performanță într-o gamă de activități. Succesul în activitatea respectivă presupune pe lângă aptitudini, un set de cunoștințe dobândite printr-o rută educațională.

E1. Aptitudini cognitive

| Aptitudine | Nivel de dezvoltare | | | | |
|--------------------------------------|---------------------|-----------------------|--------------|-----------------------|--------------|
| | 1 (minim) | 2 (mediu inferior) | 3 (mediu) | 4 (mediu superior) | 5 (maxim) |
| 1. Abilitatea generală de învățare | | | | | X |
| 2. Aptitudinea verbală | | | | X | |
| 3. Aptitudinea numerică | | | X | | |
| 4. Aptitudinea spațială | | | X | | |
| 5. Aptitudinea de percepție a formei | | | X | | |
| 6. Abilități funcționărești | | | X | | |
| 7. Rapiditatea în reacții | | | | X | |
| 8. Capacitatea decizională | | | | X | |

E2. Aptitudini psihomotorii (A_P), senzoriale (A_S) și fizice (A_F)

Aptitudini psihomotorii

- Coordonare manuală

Aptitudini senzoriale

- Acuitate auditivă
- Acuitate vizuală apropiată
- Claritate în vorbire

Aptitudini fizice

- Rezistență fizică

F. Alte caracteristici relevante

Cele mai importante caracteristici, altele decât cunoștințe, deprinderi și abilități (Knowledge, skills, abilities - KSA) sunt: interesele, surse ale satisfacției profesionale și caracteristicile de personalitate.

F1. Interese

Primele trei tipuri de interese în ordinea relevanței sunt:

I S R (investigativ, social, realist)

F2. Surse ale satisfacției profesionale

- Independența în muncă
- Condiții de muncă
- Realizare personală
- Practici și politici ale instituției
- Compensații
- Responsabilitate
- Stabilitatea locului de muncă

F3. Caracteristici de personalitate

- Practicantul unei astfel de ocupații ar trebui să fie o persoană orientată spre acțiune, conștiincioasă și serioasă, riguroasă în realizarea sarcinilor. Capabil de a-și menține un echilibru emoțional și în situații dificile, cu o ușurință în comunicare și grad mare de sociabilitate.

G. Perspectiva pe piața muncii

Perspectiva pe piața muncii se referă la dinamica dezvoltării ocupației respective în raport cu ansamblul ocupațiilor prezente pe piață. Sunt utilizate trei categorii de notații care semnifică tot atâtea tendințe: creștere (dinamica ocupației e mai mare decât celelalte ocupații per ansamblu), stagnare (dinamica ei este similară cu a altor ocupații) și scădere (dinamica este sub nivelul ansamblului ocupațiilor)

- Creștere

H. Categoria de salarizare

Raportarea unui salariu la salariul minim pe economie este un indicator relativ constant și foarte informativ, independent de fluctuațiile salariale. Ca atare vom avea ocupații cu salariu minim și ocupații de n x salariul minim, unde n poate fi și un interval (ex. „2-4” x salariul minim).

(4 - 5) X Salariu minim pe economie

I. Ocupații similare

Sunt prezentate 2-5 ocupații care fac parte din aceeași grupă, conform opiniei specialiștilor

- Ingineri în siguranța produselor
- Controlor calitate
- Inspector protecție socială
- Inspector ISCIR