

ÎNGRIJITOR LA UNITĂȚI DE OCROTIRE SOCIALĂ ȘI SANITARĂ

PROFIL OCUPAȚIONAL (versiunea finală)

Descrierea ocupației: Practicanții unei astfel de ocupații realizează activități de menținere a igienei corporale, mobilizare, transport, alimentare și supraveghere a stării de sănătate a persoanei asistate.

Cod COR: 513 205

A. Sarcini principale

Această componentă cuprinde acele sarcini aferente unei ocupații care au cea mai mare importanță pentru ocupația respectivă și permit diferențierea între o persoană cu performanțe ridicate în profesia respectivă (expert) și o persoană cu performanțe reduse (novice).

- Realizează activități de îngrijire personală a clientului, precum deplasarea și realizarea igienei personale;
- Realizează activități de monitorizare ale semnelor vitale și de administrare a medicației conform prescripțiilor medicale;
- Ajută persoanele să se deplaseze prin intermediul cărucioarelor sau prin susținere fizică;
- Acordă persoanei asistate îngrijirile corporale necesare și cele auxiliare, de confort;
- Îndeplinește sarcini legate de îngrijirea pacientului precum hrănirea și spălarea pacienților imobilizați la pat;
- Realizează activități de recreere a persoanelor asistate;
- Administrează alimentația conform unui program stabilit;
- Ajută persoanele să se îmbrace și să se dezbrace;
- Schimbă așternuturile paturilor persoanelor din unitățile sociale sau sanitare;
- Ține o evidență a progreselor persoanei asistate și a serviciilor oferite;
- Pregătește hrana persoanei asistate ținând cont de prescripțiile recomandate de medic;
- Realizează activități de igienizare a camerei și dependințelor.

B. Contextul muncii

Această componentă conține informațiile esențiale despre mediul în care practicanții unei ocupații își exercită activitățile menite să ducă la îndeplinire sarcinile aferente și eventualele riscuri la care aceștia se expun.

B₁. Mediul fizic

- De regulă, activitatea se desfășoară de regulă în interior.

B₂. Mediul socio-organizațional

- Activitatea presupune interacțiuni sociale frecvente
- Consecințele erorilor pot fi grave
- Există o incidență crescută a situațiilor conflictuale

B₃. Riscuri. Alte notificări speciale

- Există riscuri de rănire, lovire (datorită ridicării pacienților grei), expunerii la viruși

C. Nivelul de educație și calificare

Exercitarea oricărei ocupații necesită un anumit traseu de educație sau training finalizat printr-o calificare. Conform Cadrului European al Calificărilor (EQF) există 8 niveluri de calificare (N1-N8).

- Studii medii (studii liceale)
- Nivel de calificare: N4

D. Cunoștințe și deprinderi

Cunoștințele colecții de informații relaționate, specifice unui domeniu. Ele sunt rezultatul învățării formale sau non/informale. Deprinderile sunt cunoștințele procedurale, adică blocuri de cunoștințe despre cum să faci o activitate (proceduri, strategii, tehnici), de regula cu o anumită unealta.

Cunoștințe referitoare la:

- Servicii clienți și personal
- Psihologie
- Medicină
- Consiliere

Tipuri de deprinderi

- Deprinderi sociale
- Deprinderi de rezolvare a problemelor

E. Aptitudinile

Aptitudinea reprezintă un set de procese cognitive, psihomotorii sau senzoriale necesare pentru a obține performanță într-o gamă de activități. Succesul în activitatea respectivă presupune pe lângă aptitudini, un set de cunoștințe dobândite printr-o rută educațională.

E1. Aptitudini cognitive

Aptitudine	Nivel de dezvoltare				
	1 (minim)	2 (mediu inferior)	3 (mediu)	4 (mediu superior)	5 (maxim)
1. Abilitatea generală de învățare			X		
2. Aptitudinea verbală			X		
3. Aptitudinea numerică		X			
4. Aptitudinea spațială		X			
5. Aptitudinea de percepție a formei		X			
6. Abilități funcționărești			X		
7. Rapiditatea în reacții			X		
8. Capacitatea decizională		X			

E2. Aptitudini psihomotorii (A_P), senzoriale (A_S) și fizice (A_F)

Aptitudini psihomotorii

- Fermitate braț-mână
- Dexteritate manuală

Aptitudini senzoriale

- Acuitate vizuală apropiată
- Acuitate auditivă

Aptitudini fizice

- Coordonare trunchi-membre
- Forță musculară statică

F. Alte caracteristici relevante

Cele mai importante caracteristici, altele decât cunoștințe, deprinderi și abilități (Knowledge, skills, abilities - KSA) sunt: interesele, surse ale satisfacției profesionale și caracteristicile de personalitate.

F1. Interese

Primele trei tipuri de interese în ordinea relevanței sunt:

S R C (social, realist, convențional)

F2. Surse ale satisfacției profesionale

- Servicii în folosul celorlalți
- Valori morale
- Stabilitatea locului de muncă
- Practici și politici ale instituției
- Activitate

F3. Caracteristici de personalitate

Practicantul unei astfel de ocupații ar trebui să fie o persoană care:

- Manifestă inclinație spre activități ce presupun interacțiuni sociale, orientare spre acțiune, toleranță facilă a situațiilor conflictuale.
- Are un nivel crescut de conștiinciozitate; corectitudine, seriozitate, exigență, meticulozitate, rigurozitate în realizarea sarcinilor prin conștientizarea regulilor.

G. Perspectiva pe piața muncii

Perspectiva pe piața muncii se referă la dinamica dezvoltării ocupației respective în raport cu ansamblul ocupațiilor prezente pe piață. Sunt utilizate trei categorii de notații care semnifică tot atâtea tendințe: creștere (dinamica ocupației e mai mare decât celelalte ocupații per ansamblu), stagnare (dinamica ei este similară cu a altor ocupații) și scădere (dinamica este sub nivelul ansamblului ocupațiilor)

- Creștere

H. Categoria de salarizare

Raportarea unui salariu la salariul minim pe economie este un indicator relativ constant și foarte informativ, independent de fluctuațiile salariale. Ca atare vom avea ocupații cu salariu minim și ocupații de $n \times$ salariul minim, unde n poate fi și un interval (ex. „2-4” x salariul minim).

(1,5 – 2) X salariul minim pe economie

I. Ocupații similare

Sunt prezentate 2-5 ocupații care fac parte din aceeași grupă, conform opiniei specialiștilor

- Îngrijitor bătrâni la domiciliu
- Îngrijitor bolnavi la domiciliu
- Îngrijitor de copii