

# INGINER TEXTILE PIELĂRIE

## PROFIL OCUPAȚIONAL

(versiunea finală)

**Descrierea ocupației:** Practicanții unei astfel de ocupații elaborează și îmbunătățesc tehnologii, supraveghează și urmăresc prelucrarea pieilor și blănurilor, fabricația de fire, țesături, tricotaje, confecții și încălțăminte și contribuie la optimizarea fluxurilor tehnologice.

**Cod COR: 215102**

### A. Sarcini principale

*Această componentă cuprinde acele sarcini aferente unei ocupații care au cea mai mare importanță pentru ocupația respectivă și permit diferențierea între o persoană cu performanțe ridicate în profesia respectivă (expert) și o persoană cu performanțe reduse (novice).*

- Realizează consumurile specifice pe model și decontările la producția executată urmărind ca producția fizică să acopere costurile și să aducă beneficii.
- Coordonează activitatea de creație: stabilesc modele, materiale, tehnologie.
- Corelează stocurile cu producția neterminată și necesarul de aprovizionare.
- Verifică împreună cu CTC- ul calitatea materiilor prime și a rezultatelor producției.
- Colaborează cu colegii din alte profile în vederea bunului mers al activității productive (ingineri mecanici, designeri, economiști).
- Elaborează și îmbunătățesc tehnologii de fabricație (standard și la produse cu tehnologie nouă).
- Supraveghează și urmăresc prelucrarea pieilor și blănurilor, fabricația de fire, țesături, tricotaje, confecții și încălțăminte și contribuie la optimizarea fluxurilor tehnologice.
- Informează direct și operativ organele de control și inspecție autorizate asupra activității sale specifice, cu acordul sefului său direct și cu respectarea normelor privind documentele de acest tip.
- Stabilesc legături de informare reciprocă și permanentă cu titularii celorlalte funcții din compartimentul din care face parte în scopul asigurării îndeplinirii atribuțiilor sale specifice.
- Realizează studii de prospectare a pieței împreună cu colegii de profil economic.
- Urmărește rulajul producției neterminate pe ateliere.
- Recrutează și califică personal, realizează corelarea lui între ateliere.
- Verifică procesul tehnologic și normele pe faze în vederea normării muncii.

## B. Contextul muncii

*Această componentă conține informațiile esențiale despre mediul în care practicanții unei ocupații își exercită activitățile menite să ducă la îndeplinire sarcinile aferente și eventualele riscuri la care aceștia se expun.*

### B<sub>1</sub>. Mediul fizic

- Activitățile se desfășoară atât în spații protejate

### B<sub>2</sub>. Mediul socio-organizațional

- Munca se desfășoară după un orar fix

### B<sub>3</sub>. Riscuri. Alte notificări speciale

- Nu este cazul

## C. Nivelul de educație și calificare

*Exercitarea oricărei ocupații necesită un anumit traseu de educație sau training finalizat printr-o calificare. Conform Cadrului European al Calificărilor (EQF) există 8 niveluri de calificare (N1-N8).*

- Studii superioare de specialitate
- Nivel de calificare: N6

## D. Cunoștințe și deprinderi

*Cunoștințele colecții de informații relaționate, specifice unui domeniu. Ele sunt rezultatul învățării formale sau non/informale. Deprinderile sunt cunoștințele procedurale, adică blocuri de cunoștințe despre cum să faci o activitate (proceduri, strategii, tehnici), de regula cu o anumită unealtă.*

### Cunoștințe referitoare la:

- Producție și procesare
- Administrație și management
- Matematică
- Mecanice
- Resurse umane și de personal
- Servicii clienți și personal
- Educație și instruire
- Limba română

### Tipuri de deprinderi

- Deprinderi folosite în învățare
- Deprinderi de gestionarea resurselor
- Deprinderi sociale
- Deprinderi de rezolvare de probleme

## E. Aptitudinile

Aptitudinea reprezintă un set de procese cognitive, psihomotorii sau senzoriale necesare pentru a obține performanță într-o gamă de activități. Succesul în activitatea respectivă presupune pe lângă aptitudini, un set de cunoștințe dobândite printr-o rută educațională.

### E1. Aptitudini cognitive

Aptitudine	Nivel de dezvoltare				
	1 (minim)	2 (mediu inferior)	3 (mediu)	4 (mediu superior)	5 (maxim)
1. Abilitatea generală de învățare				X	
2. Aptitudinea verbală			X		
3. Aptitudinea numerică				X	
4. Aptitudinea spațială				X	
5. Aptitudinea de percepție a formei					X
6. Abilități funcționărești			X		
7. Rapiditatea în reacții			X		
8. Capacitatea decizională				X	

### E2. Aptitudini psihomotorii (A<sub>P</sub>), senzoriale (A<sub>S</sub>) și fizice (A<sub>F</sub>)

#### E2. Aptitudini psihomotorii

- Dexteritate manuală
- Dexteritatea degetelor
- Controlul instrumentelor

#### E3. Aptitudini senzoriale

- Claritate în vorbire

#### E4. Aptitudini fizice

- Rezistență fizică

## F. Alte caracteristici

*Cele mai importante caracteristici, altele decât cunoștințe, deprinderi și abilități (Knowledge, skills, abilities - KSA) sunt: interesele, surse ale satisfacției profesionale și caracteristicile de personalitate.*

### F1. Interese

Primele trei tipuri de interese în ordinea relevanței sunt:

**Î R C** (întreprinzător, realist, convențional)

### F2. Surse ale satisfacției profesionale

- Folosirea abilităților
- Munca în echipă
- Condiții de munca
- Varietatea sarcinilor
- Realizare personală

### F3. Caracteristici de personalitate

- Practicantul unei astfel de ocupații ar trebui să fie o persoană care are următoarele însușiri: autonomia (capacitatea de a judeca lucrurile și de a acționa în mod independent, neinfluențat de alții) și stabilitatea emoțională (abilitatea de a-și menține echilibrul emoțional în situații de stres fără a prezenta manifestări extreme și neconcordante cu situația)

## G. Perspectiva pe piața muncii

*Perspectiva pe piața muncii se referă la dinamica dezvoltării ocupației respective în raport cu ansamblul ocupațiilor prezente pe piață. Sunt utilizate trei categorii de notații care semnifică tot atâtea tendințe: creștere (dinamica ocupației e mai mare decât celelalte ocupații per ansamblu), stagnare (dinamica ei este similară cu a altor ocupații) și scădere (dinamica este sub nivelul ansamblului ocupațiilor).*

- Creștere

## H. Categoria de salarizare

*Raportarea unui salariu la salariul minim pe economie este un indicator relativ constant și foarte informativ, independent de fluctuațiile salariale. Ca atare vom avea ocupații cu salariu minim și ocupații de  $n$  x salariul minim, unde  $n$  poate fi și un interval (ex. „2-4” x salariul minim).*

(3-4) X Salariu minim pe economie

## I. Ocupații similare

*Sunt prezentate 2-5 ocupații care fac parte din aceeași grupă, conform opiniei specialiștilor.*

- Inginer confecții piele și înlocuitori
- Inginer tricotaje, confecții
- Proiectant inginer textile, pielărie