

INGINER ELECTROENERGETICIAN

PROFIL OCUPAȚIONAL

Descrierea ocupației: Practicanții unei astfel de ocupații realizează proiectează, exploatează, întrețin instalațiile de transport și distribuție de energie electrică, transformatoare, relee, linii electrice aeriene și subterane, etc.

Cod COR: 214 305

A. Sarcini principale

Această componentă cuprinde acele sarcini aferente unei ocupații care au cea mai mare importanță pentru ocupația respectivă și permit diferențierea între o persoană cu performanțe ridicate în profesia respectivă (expert) și o persoană cu performanțe reduse (novice).

- Proiectează sisteme de transport și distribuție a energiei electrice aeriene sau subterane eficiente;
- Estimează cantitatea de materiale și forță de muncă necesare realizării proiectelor;
- Calculează costurile pentru materiale și forța de lucru;
- Exploatează și întreține instalații de transport și distribuție a energiei electrice, transformatoare, relee, linii electrice aeriene și subterane, etc.
- Coordonează echipe de lucru pentru întreținerea și executarea lucrărilor de reparații la rețelele existente;
- Monitorizează ,coordonează montarea instalațiilor electroenergetice și a probelor pentru punerea lor în funcțiune;
- Preia și transmite datele electroenergetice culese din teren, departamentului de prelucrare a lor, laboratoarelor;
- Programează lucrările de revizie, reparație și pregătește documentația necesară pentru realizarea acestora;
- Supraveghează funcționarea aparaturii și instalațiilor care îi sunt repartizate în subordine;
- Verifică aplicarea procedurilor de calitate, respectarea sarcinilor ,procedurilor de lucru și normelor de protecția muncii;
- Efectuează controale periodice pentru verificarea preventivă a sistemelor de reglare automată;
- Respectă prescripțiile tehnice ale RENEL precum și prevederile specifice ale desfășurării de echipamente;
- Întocmesc rapoarte cu proiecte de realizare a unor modificări sau îmbunătățiri de funcționare ale instalațiilor electrice de circuite secundare,curent continuu din centrale și stații electrice;

- Studiază evoluția prețului energiei electrice în țară și în afară și realizează analize tehnice și financiare cu privire la gestionarea energiei;
- Folosește materialele și echipamentele de protecția muncii din dotare în timpul activităților întreprinse;
- Întocmește rapoarte săptămânale privind starea de funcționare și producția realizată;
- Colaborează cu sistemul energetic național în situații de criză realizând grafice anuale (estimative) privind producția;
- Monitorizează alimentarea eficientă cu energie electrică a instituțiilor din subordine;
- Participă la negocierea contractelor cu diverși investitori;

B. Contextul muncii

Această componentă conține informațiile esențiale despre mediul în care practicanții unei ocupații își exercită activitățile menite să ducă la îndeplinire sarcinile aferente și eventualele riscuri la care aceștia se expun.

B₁. Mediul fizic

- Majoritatea activităților se desfășoară în spațiu protejat în birou, laborator, dispecerat, centrală, dar uneori și neprotejat pe teren

B₂. Mediul socio-organizațional

- Cele mai multe sarcini sunt structurate și executate sub presiunea timpului
- De obicei munca se desfășoară după un orar fix
- Au liberate de decizie și suportă consecințele erorilor
- Au frecvente interacțiunile interpersonale cu colegii de serviciu
- Rata incidentelor conflictuale este de obicei scăzută.

B₃. Riscuri. Alte notificări speciale

- Poate apărea riscul de expunere la rănire, electrocutare

C. Nivelul de educație și calificare

Exercitarea oricărei ocupații necesită un anumit traseu de educație sau training finalizat printr-o calificare. Conform Cadrului European al Calificărilor (EQF) există 8 niveluri de calificare (N1-N8).

- Studii superioare de specialitate (nivel licență)
- Nivel de calificare: N6

D. Cunoștințe și deprinderi

Cunoștințele colecții de informații relaționate, specifice unui domeniu. Ele sunt rezultatul învățării formale sau non/informale. Deprinderile sunt cunoștințele procedurale, adică blocuri de cunoștințe despre cum să faci o activitate (proceduri, strategii, tehnici), de regula cu o anumită unealta.

Cunoștințe referitoare la:

- Inginerie și tehnologie
- Calculatoare și electronice
- Matematică
- Servicii clienți și personal
- Design
- Producție și procesare
- Siguranță publică și securitate

Tipuri de deprinderi

- Deprinderi folosite în învățare
- Deprinderi de rezolvare a problemelor
- Deprinderi de muncă cu sisteme tehnice
- Deprinderi de gestionarea resurselor

E. Aptitudinile

Aptitudinea reprezintă un set de procese cognitive, psihomotorii sau senzoriale necesare pentru a obține performanță într-o gamă de activități. Succesul în activitatea respectivă presupune pe lângă aptitudini, un set de cunoștințe dobândite printr-o rută educațională.

E1. Aptitudini cognitive

Aptitudine	Nivel de dezvoltare				
	1 (minim)	2 (mediu inferior)	3 (mediu)	4 (mediu superior)	5 (maxim)
1. Abilitatea generală de învățare				X	
2. Aptitudinea verbală			X		
3. Aptitudinea numerică				X	
4. Aptitudinea spațială				X	
5. Aptitudinea de percepție a formei				X	
6. Abilități funcționărești		X			
7. Rapiditatea în reacții			X		
8. Capacitatea decizională			X		

E2. Aptitudini psihomotorii (A_P), senzoriale (A_S) și fizice (A_F)

Aptitudini psihomotorii

- Dexteritate manuală
- Coordonarea membrelor
- Controlul instrumentelor

Aptitudini senzoriale

- Acuitate auditivă
- Acuitate vizuală apropiată
- Claritate în vorbire

Aptitudini fizice

- Rezistență fizică
-

F. Alte caracteristici relevante

Cele mai importante caracteristici, altele decât cunoștințe, deprinderi și abilități (Knowledge, skills, abilities - KSA) sunt: interesele, surse ale satisfacției profesionale și caracteristicile de personalitate.

F1. Interese

Primele trei tipuri de interese în ordinea relevanței sunt:

I R C (investigativ, realist, convențional)

F2. Surse ale satisfacției profesionale

- Independența în muncă
- Compensații
- Stabilitatea în muncă
- Condiții de muncă
- Promovare
- Autonomie
- Munca în echipă

F3. Caracteristici de personalitate

- Practicantul unei astfel de ocupații ar trebui să fie o persoană orientată spre acțiune, conștiincioasă și serioasă, riguroasă în realizarea sarcinilor. Capabilă să efectueze timp îndelungat același tip de sarcini, cu profesionalism și răspundere asupra lucrărilor efectuate.

G. Perspectiva pe piața muncii

Perspectiva pe piața muncii se referă la dinamica dezvoltării ocupației respective în raport cu ansamblul ocupațiilor prezente pe piață. Sunt utilizate trei categorii de notații care semnifică tot atâtea tendințe: creștere (dinamica ocupației e mai mare decât celelalte ocupații per ansamblu), stagnare (dinamica ei este similară cu a altor ocupații) și scădere (dinamica este sub nivelul ansamblului ocupațiilor)

- Creștere

H. Categoria de salarizare

Raportarea unui salariu la salariul minim pe economie este un indicator relativ constant și foarte informativ, independent de fluctuațiile salariale. Ca atare vom avea ocupații cu salariu minim și ocupații de $n \times$ salariul minim, unde n poate fi și un interval (ex. „2-4” x salariul minim).

(2,5 - 3) X Salariu minim pe economie

I. Ocupații similare

Sunt prezentate 2-5 ocupații care fac parte din aceeași grupă, conform opiniei specialiștilor

- Inginer energetică industrială
- Inginer termoelectrică
- Inginer rețele electrice
- Proiectant inginer energetician
- Proiectant inginer electrotehnică