

INGINER CONSTRUCȚII CIVILE, INDUSTRIALE ȘI AGRICOLE

PROFIL OCUPAȚIONAL (versiunea finală)

Descrierea ocupației: Practicanții unei astfel de ocupații avizează proiectele de execuție ale construcțiilor civile industriale sau agricole, întocmește graficul de executare a lucrărilor, stabilind lista de materii prime, materialele și forța de muncă necesară pentru realizarea fazelor proiectului. Organizează și supraveghează activitatea echipelor de muncitori și tehnicieni.

Cod COR: : 214 201

A. Sarcini principale

Această componentă cuprinde acele sarcini aferente unei ocupații care au cea mai mare importanță pentru ocupația respectivă și permit diferențierea între o persoană cu performanțe ridicate în profesia respectivă (expert) și o persoană cu performanțe reduse (novice).

- Verifică planul arhitectural al construcției și se asigură de viabilitatea proiectului
- Determină procedurile de construcție în concordanță cu proiectul lucrării și cu materialele folosite
- Realizează planuri tehnice detaliate pe baza proiectului arhitectural (secțiuni, calcule, specificații tehnice)
- Stabilește, pentru fiecare loc de muncă, condițiile tehnice și organizatorice
- Proiectează și realizează utilarea clădirilor cu echipamente necesare
- Face recomandări și propune modificări la proiectul de construcție în cazul constatării unor deficiențe sau erori
- Corelează activitățile desfășurate de membrii formației de lucru, astfel încât obiectivul stabilit să fie realizat într-un timp cât mai scurt și cu maximum de eficiență
- Verifică lista materialelor ce vor fi utilizate în construcție și stabilește cantitățile necesare
- Raportează către șeful ierarhic superior stadiul realizării programului de construcție
- Îndrumă și coordonează echipele de muncitori și tehnicieni aflați în subordinea sa
- Răspunde de executarea conform graficelor a proiectelor de construcții
- Respectă normele de protecția muncii colaborează cu alți specialiști din alte sectoare pentru realizarea diferitelor faze și etape ale proiectelor și finalizarea construcțiilor.
- Realizează mostre de prezentare pentru client din exteriorul și interiorul construcției

- Estimează costurile lucrărilor, anexele tehnice la contract, rapoarte tehnice de execuție în colaborare cu arhitectul
- Determină pierderile termice ale construcției și stabilește necesarul de echipamente și materialele de izolație
- Supervizează, coordonează și inspectează activitatea tehnicienilor, muncitorilor, proiectanților
- Verifică cu atenție existența materialelor de protecție la preluarea locului de muncă și raportează aspectele identificate șefului ierarhic superior.
- Întreprinde acțiuni îndreptate spre utilizarea eficientă a mijloacelor materiale și a forței de muncă
- Facilitează procesul de luare a deciziilor la nivelul factorilor de conducere și de transmitere a acestora către executanți, pe cale verbală sau scrisă.
- Organizează instruirea muncitorilor din formație și să asigure supravegherea aplicării tuturor reglementărilor în domeniul muncii
- Asigură dispozitivele de securitate a muncii și echipamentele de protecție
- Studiază cu atenție legislația de protecția muncii necesară activității
- În cazul apariției avariilor din cauza echipamentelor sau materialelor de protecție, întreprinde măsurile de urgență necesare și raportează pentru acordarea ajutorului necesar.
- Se asigură de aprovizionarea cu echipament de securitatea muncii adecvat locului de muncă

B. Contextul muncii

Această componentă conține informațiile esențiale despre mediul în care practicanții unei ocupații își exercită activitățile menite să ducă la îndeplinire sarcinile aferente și eventualele riscuri la care aceștia se expun.

B₁. Mediul fizic

- Activitatea se desfășoară alternativ, atât la birou cât și în afara acestuia, pe șantiere într-o ambianță fizică de lucru caracterizată prin existența a zgomotului și prafului.

B₂. Mediul socio-organizațional

- Activitatea se desfășoară în echipă
- Sarcinile sunt variate
- Programul de lucru este fix dar poate suferi modificări în funcție de solicitări
- Datorită funcției de coordonare, pot apărea situații conflictuale cu muncitorii subordonați.

B₃. Riscuri. Alte notificări speciale

- Risc moderat cu excepția situațiilor în care se lucrează în zone greu accesibile, se lucrează cu utilaje necorespunzătoare sau nu se respectă normele de protecția muncii.

C. Nivelul de educație și calificare

Exercitarea oricărei ocupații necesită un anumit traseu de educație sau training finalizat printr-o calificare. Conform Cadrelui European al Calificărilor (EQF) există 8 niveluri de calificare (N1-N8).

- Studii superioare de specialitate
- Nivel de calificare: N6

D. Cunoștințe și deprinderi

Cunoștințele colecții de informații relaționate, specifice unui domeniu. Ele sunt rezultatul învățării formale sau non/informale. Deprinderile sunt cunoștințele procedurale, adică blocuri de cunoștințe despre cum să faci o activitate (proceduri, strategii, tehnici), de regula cu o anumită unealtă.

Cunoștințe referitoare la:

- Inginerie și tehnologie
- Construcții
- Fizică
- matematică
- Servicii clienți și personal
- Funcționărești

Tipuri de deprinderi

- Deprinderi de gestionarea resurselor
- Deprinderi tehnice
- Deprinderi de rezolvare de probleme

E. Aptitudinile

Aptitudinea reprezintă un set de procese cognitive, psihomotorii sau senzoriale necesare pentru a obține performanță într-o gamă de activități. Succesul în activitatea respectivă presupune pe lângă aptitudini, un set de cunoștințe dobândite printr-o rută educațională.

E1. Aptitudini cognitive

Aptitudine	Nivel de dezvoltare				
	1 (minim)	2 (mediu inferior)	3 (mediu)	4 (mediu superior)	5 (maxim)
1. Abilitatea generală de învățare				x	
2. Aptitudinea verbală			x		
3. Aptitudinea numerică				x	
4. Aptitudinea spațială					x
5. Aptitudinea de percepție a formei					x
6. Abilități funcționărești			x		
7. Rapiditatea în reacții			x		
8. Capacitatea decizională				x	

E2. Aptitudini psihomotorii (A_P), senzoriale (A_S) și fizice (A_F)

E2. Aptitudini psihomotorii

- Dexteritatea degetelor
- Dexteritate manuală

E3. Aptitudini senzoriale

- Claritate în vorbire
- Percepție tridimensională
- Acuitate auditivă

E4. Aptitudini fizice

- Forță statică abdominală
- Rezistență fizică

F. Alte caracteristici

Cele mai importante caracteristici, altele decât cunoștințe, deprinderi și abilități (Knowledge, skills, abilities - KSA) sunt: interesele, surse ale satisfacției profesionale și caracteristicile de personalitate.

F1. Interese

Primele trei tipuri de interese în ordinea relevanței sunt:

I S R (investigativ, social, realist)

F2. Surse ale satisfacției profesionale

- Autonomie
- Compensații
- Servicii în folosul celorlalți
- Independența în muncă
- Condiții de muncă
- Responsabilitate

F3. Caracteristici de personalitate

- Ocupația de inginer construcții presupune două mari clustere de activități: de specialitate și de control, supervizare. În concordanță cu acest lucru profesia de inginer construcții civile și industriale presupune meticulozitate în muncă, respectarea termenelor, precizie și rigurozitate în realizarea sarcinilor. Comportamentul trebuie să fie ghidat de o orientare spre scopuri clar delimitate. De asemenea gradul de autonomie-independență este peste media populației presupunând o bună capacitate de a judeca lucrurile și a acționa în mod independent, neinfluențat de alții. Funcția de coordonare a echipei de subordonați presupune sociabilitate crescută și abilități sociale de relaționare cu oamenii, orientare spre acțiune, ușurință în comunicare. În contextual unei profesii cu o încărcare a muncii mare, este necesară prezența abilității de a menține echilibrul emoțional și în situații de stres fără a prezenta manifestări extreme și neconcordante cu situația.

G. Perspectiva pe piața muncii

Perspectiva pe piața muncii se referă la dinamica dezvoltării ocupației respective în raport cu ansamblul ocupațiilor prezente pe piață. Sunt utilizate trei categorii de notații care semnifică tot atâtea tendințe: creștere (dinamica ocupației e mai mare decât celelalte ocupații per ansamblu), stagnare (dinamica ei este similară cu a altor ocupații) și scădere (dinamica este sub nivelul ansamblului ocupațiilor).

- Creștere

H. Categoria de salarizare

Raportarea unui salariu la salariul minim pe economie este un indicator relativ constant și foarte informativ, independent de fluctuațiile salariale. Ca atare vom avea ocupații cu salariu minim și ocupații de n x salariul minim, unde n poate fi și un interval (ex. „2-4” x salariul minim).

(5-6) X Salariu minim pe economie

I. Ocupații similare

Sunt prezentate 2-5 ocupații care fac parte din aceeași grupă, conform opiniei specialiștilor.

- Consilier inginer construcții
- Expert inginer construcții
- Inspector specialitate inginer construcții
- Referent de specialitate inginer construcții