

FOTOREPRODUCĂTOR RETUȘOR

PROFIL OCUPAȚIONAL (versiunea finală)

Descrierea ocupației: Practicanții unei astfel de ocupații reproduc cu ajutorul unor aparate de construcție specială, pe film sau plăci fotografice, imagini; retușează manual sau mecanic negativele sau diapozitivele.

Cod COR: 734 404

A. Sarcini principale

Această componentă cuprinde acele sarcini aferente unei ocupații care au cea mai mare importanță pentru ocupația respectivă și permit diferențierea între o persoană cu performanțe ridicate în profesia respectivă (expert) și o persoană cu performanțe reduse (novice).

- Analizează documentația pentru stabilirea concordanței cu posibilitățile tehnice de realizare;
- Identifică etapele de realizare în funcție de tipul lucrării și de termenul final;
- Stabilește operațiile de retuș necesare prin verificarea selecțiilor de culoare, a intervalului de densități sau a dimensiunilor punctului de raster;
- Realizează corecțiile prin tehnici de retuș fotomecanic sau manual;
- Prelucreează și identifică materialul fotosensibil și soluțiile de prelucrare în funcție de negativul/pozitivul cerut;
- Confruntă rezultatele fiecărei etape tehnologice cu cerințele de calitate pentru depistarea neconcordanțelor;
- Pregătește echipamentul în vederea executării operației de fotoreproducere;
- Verifică materiile prime, materialele și semifabricatele pentru a corespunde cerințelor de calitate din documentație;
- Alege materialul fotosensibil în funcție de original (alb-negru sau color);
- Realizează controlul general al imaginilor obținute;
- Dimensionează materialul fotosensibil conform cu raportul de fotoreproducere calculat și fixat în casetă;
- Introduce soluțiile de prelucrare în cuvele mașinii de dezvoltat și le aduce la parametrii de lucru impuși de procesul tehnologic;
- Stabilește necesarul de materiale de comandă și asigură recepția acestora.

B. Contextul muncii

Această componentă conține informațiile esențiale despre mediul în care practicanții unei ocupații își exercită activitățile menite să ducă la îndeplinire sarcinile aferente și eventualele riscuri la care aceștia se expun.

B₁. Mediul fizic

- Activitatea se desfășoară în tipografii sau laboratoare, în mediu toxic și spațiu închis .
- Sarcinile se efectuează din poziții statice (în picioare sau șezând).

B₂. Mediul socio-organizațional

- Programul de lucru se desfășoară după un orar fix.
- Sarcinile trebuie realizate cu exactitate și acuratețe.

B₃. Riscuri. Alte notificări speciale

- Probleme de vedere datorate alternării luminozității puternice sau luminii inadecvate.
- Mediul toxic în care se lucrează poate fi cauza unor afecțiuni.

C. Nivelul de educație și calificare

Exercitarea oricărei ocupații necesită un anumit traseu de educație sau training finalizat printr-o calificare. Conform Cadrului European al Calificărilor (EQF) există 8 niveluri de calificare (N1-N8).

- Studii medii
- Nivel de calificare: N3, N4

D. Cunoștințe și deprinderi

Cunoștințele colecții de informații relaționate, specifice unui domeniu. Ele sunt rezultatul învățării formale sau non/informale. Deprinderile sunt cunoștințele procedurale, adică blocuri de cunoștințe despre cum să faci o activitate (proceduri, strategii, tehnici), de regula cu o anumită unealtă.

Cunoștințe referitoare la:

- Producție și procesare
- Servicii clienți și personal
- Arte frumoase
- Design

Tipuri de deprinderi

- Deprinderi tehnice
- Deprinderi de gestionare a resurselor

E. Aptitudinile

Aptitudinea reprezintă un set de procese cognitive, psihomotorii sau senzoriale necesare pentru a obține performanță într-o gamă de activități. Succesul în activitatea respectivă presupune pe lângă aptitudini, un set de cunoștințe dobândite printr-o rută educațională.

E1. Aptitudini cognitive

Aptitudine	Nivel de dezvoltare				
	1 (minim)	2 (mediu inferior)	3 (mediu)	4 (mediu superior)	5 (maxim)
1. Abilitatea generală de învățare			X		
2. Aptitudinea verbală		X			
3. Aptitudinea numerică			X		
4. Aptitudinea spațială				X	
5. Aptitudinea de percepție a formei				X	
6. Abilități funcționărești		X			
7. Rapiditatea în reacții			X		
8. Capacitatea decizională				X	

E2. Aptitudini psihomotorii (A_P), senzoriale (A_S) și fizice (A_F)

E2. Aptitudini psihomotorii

- Controlul instrumentelor
- Dexteritatea degetelor

E3. Aptitudini senzoriale

- Acuitate vizuală apropiată
- Senzitivitatea (inhibiția) privind sursele de lumină puternice
- Discriminare cromatică

E4. Aptitudini fizice

- Dinamica întinderii musculare

F. Alte caracteristici

Cele mai importante caracteristici, altele decât cunoștințe, deprinderi și abilități (Knowledge, skills, abilities - KSA) sunt: interesele, surse ale satisfacției profesionale și caracteristicile de personalitate.

F1. Interese

Primele trei tipuri de interese în ordinea relevanței sunt:

R A C (realist, artistic, convențional)

F2. Surse ale satisfacției profesionale

- Folosirea unor abilități individuale
- Servicii în folosul celorlalți
- Autonomie
- Supervizare, accent pe relații umane
- Condiții de muncă

F3. Caracteristici de personalitate

- Practicantul unei astfel de ocupații ar trebui să fie o persoană care este orientată spre acțiune și poate comunica cu ușurință în cadrul colaborărilor în echipă. Are însușirea de a fi conștiincioasă, serioasă, iar comportamentele sunt orientate spre scopuri clar delimitate. Este riguroasă în realizarea sarcinilor datorită conștientizării regulilor.

G. Perspectiva pe piața muncii

Perspectiva pe piața muncii se referă la dinamica dezvoltării ocupației respective în raport cu ansamblul ocupațiilor prezente pe piață. Sunt utilizate trei categorii de notații care semnifică tot atâtea tendințe: creștere (dinamica ocupației e mai mare decât celelalte ocupații per ansamblu), stagnare (dinamica ei este similară cu a altor ocupații) și scădere (dinamica este sub nivelul ansamblului ocupațiilor).

- Creștere

H. Categoria de salarizare

Raportarea unui salariu la salariul minim pe economie este un indicator relativ constant și foarte informativ, independent de fluctuațiile salariale. Ca atare vom avea ocupații cu salariu minim și ocupații de $n \times$ salariul minim, unde n poate fi și un interval (ex. „2-4” x salariul minim).

(2-4) X Salariu minim pe economie

I. Ocupații similare

Sunt prezentate 2-5 ocupații care fac parte din aceeași grupă, conform opiniei specialiștilor.

- Fotocopist
- Fotopoligraf
- Montator filme