

FOCHIST

PROFIL OCUPAȚIONAL

Descrierea ocupației: Practicanții unei astfel de ocupații realizează activități de exploatare și supravegherea funcționării cazanelor de abur, apă fierbinte, apă caldă și abur.

Cod COR:

816 103 – Fochist pentru cazane de abur și de apă și de apă fierbinte

816 105 - Fochist pentru cazane mici de abur

816 106 - Fochist pentru cazane de apă caldă și cazane de abur de joasă presiune

816 107 - Fochist pentru cazane conduse de calculator

A. Sarcini principale

Această componentă cuprinde acele sarcini aferente unei ocupații care au cea mai mare importanță pentru ocupația respectivă și permit diferențierea între o persoană cu performanțe ridicate în profesia respectivă (expert) și o persoană cu performanțe reduse (novice).

- Aplică normele de protecția muncii și prescripțiile tehnice, sesizează pericolele și aplică procedurile de urgență;
- Preia și verifică registrul de supraveghere a funcționării cazanului (verifică instalațiile, aparatele la preluarea schimbului);
- Pregătește cazanul, cazanele pentru pornire (pornește pompele de circulație a apei în instalație);
- Verifică și supraveghează funcționarea cazanului și a instalațiilor anexe;
- Pregătește cazanul pentru reviziile tehnice periodice;
- Analizează defecțiunile apărute și adoptă măsuri de urgență pentru remedierea acestora;
- Scoate cazanul din funcțiune respectând condițiile de maximă securitate pentru personalul de exploatare;
- Asigură răcirea cazanului prin ventilație naturală, în timp optim, conform procedurii de lucru;
- Execută golirea cazanului, în funcție de temperatura optimă a apei, conform procedurii de lucru;
- Efectuează lucrări de întreținere (înlocuiește garnituri, robinete, vane) pentru a asigura buna funcționare a cazanului.

B. Contextul muncii

Această componentă conține informațiile esențiale despre mediul în care practicanții unei ocupații își exercită activitățile menite să ducă la îndeplinire sarcinile aferente și eventualele riscuri la care aceștia se expun.

B₁. Mediul fizic

- Această ocupație se desfășoară în spații neprotejate
- Activitatea se desfășoară în condiții de zgomot, de temperatură ridicată, în condiții de vibrații (produse de cazanele în funcțiune) și de noxe (scăpări de gaze)

B₂. Mediul socio-organizațional

- Implică monitorizare atentă a instalațiilor

B₃. Riscuri

- Risc de accidentare prin traumatisme mecanice, arsuri, prin explozia cazanelor, în caz de deschidere bruscă a sistemului sub presiune și temperatură înaltă.

C. Nivelul de educație și calificare

Exercitarea oricărei ocupații necesită un anumit traseu de educație sau training finalizat printr-o calificare. Conform Cadrului European al Calificărilor (EQF) există 8 niveluri de calificare (N1-N8).

- Studii profesionale de profil (SAM)
- Nivel de calificare: N3

D. Cunoștințe și deprinderi

Cunoștințele colecții de informații relaționate, specifice unui domeniu. Ele sunt rezultatul învățării formale sau non/informale. Deprinderile sunt cunoștințele procedurale, adică blocuri de cunoștințe despre cum să faci o activitate (proceduri, strategii, tehnici), de regula cu o anumită unealtă.

Cunoștințe referitoare la:

- Mecanice
- Legislație și guvernare
- Calculatoare și electronice

Tipuri de deprinderi

- Deprinderi de muncă cu sisteme tehnice
- Deprinderi de gestionarea resurselor

E. Aptitudinile

Aptitudinea reprezintă un set de procese cognitive, psihomotorii sau senzoriale necesare pentru a obține performanță într-o gamă de activități. Succesul în activitatea respectivă presupune pe lângă aptitudini, un set de cunoștințe dobândite printr-o rută educațională.

E1. Aptitudini cognitive

Aptitudine	Nivel de dezvoltare				
	1 (minim)	2 (mediu inferior)	3 (mediu)	4 (mediu superior)	5 (maxim)
1. Abilitatea generală de învățare			X		
2. Aptitudinea verbală		X			
3. Aptitudinea numerică			X		
4. Aptitudinea spațială			X		
5. Aptitudinea de percepție a formei			X		
6. Abilități funcționărești		X			
7. Rapiditatea în reacții				X	
8. Capacitatea decizională				X	

E2. Aptitudini psihomotorii (A_P), senzoriale (A_S) și fizice (A_F)

E2. Aptitudini psihomotorii

- Dexteritate manuală
- Dexteritatea degetelor
- Coordonarea membrelor

E3. Aptitudini senzoriale

- Nu sunt relevante

E4. Aptitudini fizice

- Forță
- Rezistență

F. Alte caracteristici

Cele mai importante caracteristici, altele decât cunoștințe, deprinderi și abilități (Knowledge, skills, abilities - KSA) sunt: interesele, surse ale satisfacției profesionale și caracteristicile de personalitate.

F1. Interese

Primele trei tipuri de interese în ordinea relevanței sunt:

R C I (Realist, Convențional, Investigativ).

F2. Surse ale satisfacției profesionale

- Practici și politici ale instituției
- Supervizare, accent pe relații umane
- Instruire adecvată

F3. Caracteristici de personalitate

- Exercițarea ocupației poate fi realizată cu succes de către persoane care se caracterizează prin conștiinciozitate, răbdare, meticulozitate și sensibilitate la detalii.

G. Perspectiva pe piața muncii

Perspectiva pe piața muncii se referă la dinamica dezvoltării ocupației respective în raport cu ansamblul ocupațiilor prezente pe piață. Sunt utilizate trei categorii de notații care semnifică tot atâtea tendințe: creștere (dinamica ocupației e mai mare decât celelalte ocupații per ansamblu), stagnare (dinamica ei este similară cu a altor ocupații) și scădere (dinamica este sub nivelul ansamblului ocupațiilor).

- Scădere

H. Categoria de salarizare

Raportarea unui salariu la salariul minim pe economie este un indicator relativ constant și foarte informativ, independent de fluctuațiile salariale. Ca atare vom avea ocupații cu salariu minim și ocupații de $n \times$ salariul minim, unde n poate fi și un interval (ex. „2-4” x salariul minim).

(1-3) X Salariu minim pe economie

I. Ocupații similare

Sunt prezentate 2-5 ocupații care fac parte din aceeași grupă, conform opiniei specialiștilor.

- Fochist locomotivă cu aburi
- Ajutor fochist