

EXPERT FISCAL

PROFIL OCUPAȚIONAL

Descrierea ocupației: Practicanții unei astfel de ocupații identifică, analizează și calculează impozitele și taxele datorate de către persoanele fizice și juridice.

Cod COR: 241 128

A. Sarcini principale

Această componentă cuprinde acele sarcini aferente unei ocupații care au cea mai mare importanță pentru ocupația respectivă și permit diferențierea între o persoană cu performanțe ridicate în profesia respectivă (expert) și o persoană cu performanțe reduse (novice).

- Stabilește baza impozabilă, calculând pentru fiecare tip de impozit valoarea la care se va aplica cota de impozit specifică, conform legii în vigoare;
- Calculează toate impozitele datorate de către client și realizează pe baza acestora declarațiile finale;
- Culege date semnificative asupra activității potențialului client și depune declarațiile
- Stabilește tipurile de impozite datorate de către client și metodologia pe baza cărora acestea vor fi calculate în urma analizei fiscale a activității desfășurate de client;
- Ordonează și gestionează aceste informații în funcție de tipul de impozit ce urmează a fi calculat pe baza lor;
- Asistă, la cerere sau din proprie inițiativă, pe client cu informații de specialitate și oferă soluții legale pentru rezolvarea cerințelor fiscale ale acestuia.
- Verifică dacă documentele fiscale și contabile respectă forma și modul de întocmire reglementate de legislația în domeniu;
- Selectează informațiile valabile din punct de vedere legal prin prisma utilității lor la prelucrarea fiscală;
- Decide de a accepta sau nu încheierea contractului cu potențialul client.

B. Contextul muncii

Această componentă conține informațiile esențiale despre mediul în care practicanții unei ocupații își exercită activitățile menite să ducă la îndeplinire sarcinile aferente și eventualele riscuri la care aceștia se expun.

B₁. Mediul fizic

- Expertul fiscal lucrează în cea mai mare parte a timpului într-un spațiu închis – birou
- Expertul fiscal lucrează în cea mai mare parte a timpului în poziția șezând

B₂. Mediul socio-organizațional

- Munca expertului fiscal necesită maximă precizie și acuratețe

B₃. Riscuri. Alte notificări speciale

- Riscul cauzat de interacțiunea cu mediul contravențional

C. Nivelul de educație și calificare

Exercitarea oricărei ocupații necesită un anumit traseu de educație sau training finalizat printr-o calificare. Conform Cadrului European al Calificărilor (EQF) există 8 niveluri de calificare (N1-N8).

- Studii superioare de specialitate (nivel licență)
- Nivel de calificare: N6

D. Cunoștințe și deprinderi

Cunoștințele colecții de informații relaționate, specifice unui domeniu. Ele sunt rezultatul învățării formale sau non/informale. Deprinderile sunt cunoștințele procedurale, adică blocuri de cunoștințe despre cum să faci o activitate (proceduri, strategii, tehnici), de regula cu o anumită unealtă.

Cunoștințe referitoare la:

- Servicii clienți și personal
- Legislație și guvernare
- Funcționărești
- Limba română
- Calculatoare și electronice

Tipuri de deprinderi

- Deprinderi folosite în învățare
- Deprinderi de rezolvare a problemelor
- Deprinderi de gestionarea resurselor

E. Aptitudinile

Aptitudinea reprezintă un set de procese cognitive, psihomotorii sau senzoriale necesare pentru a obține performanță într-o gamă de activități. Succesul în activitatea respectivă presupune pe lângă aptitudini, un set de cunoștințe dobândite printr-o rută educațională.

E1. Aptitudini cognitive

Aptitudine	Nivel de dezvoltare				
	1 (minim)	2 (mediu inferior)	3 (mediu)	4 (mediu superior)	5 (maxim)
1. Abilitatea generală de învățare				X	
2. Aptitudinea verbală			X		
3. Aptitudinea numerică				X	
4. Aptitudinea spațială			X		
5. Aptitudinea de percepție a formei			X		
6. Abilități funcționărești				X	
7. Rapiditatea în reacții			X		
8. Capacitatea decizională				X	

E2. Aptitudini psihomotorii (A_P), senzoriale (A_S) și fizice (A_F)

E2. Aptitudini psihomotorii

- Nu sunt relevante

E3. Aptitudini senzoriale

- Acuitate auditivă
- Claritate în vorbire

E4. Aptitudini fizice

- Nu sunt relevante

F. Alte caracteristici

Cele mai importante caracteristici, altele decât cunoștințe, deprinderi și abilități (Knowledge, skills, abilities - KSA) sunt: interesele, surse ale satisfacției profesionale și caracteristicile de personalitate.

F1. Interese

Primele trei tipuri de interese în ordinea relevanței sunt:

C I R (convențional, investigativ, realist)

F2. Surse ale satisfacției profesionale

- Independența în muncă
- Compensații
- Practici și politici ale instituției
- Supervizare, accent pe relații umane
- Instruire adecvată
- Condiții de muncă
- Stabilitatea locului de muncă

F3. Caracteristici de personalitate

Exercitarea ocupației de EXPERT FISCAL poate fi realizată cu succes de către persoane care:

- au abilitatea de a-și menține echilibrul emoțional și în situații de stres fără a prezenta manifestări extreme și neconcordante cu situația.
- Au abilitatea de a se comporta politicos. Bunăvoință, atitudine amabilă; politețe, gentilețe.
- posedă însușirea de a fi conștiincios; corectitudine, seriozitate, meticulozitate. Comportamente orientate spre scopuri clar delimitate, exigență, rigurozitate în realizarea sarcinilor prin conștientizarea regulilor
- au capacitatea de a judeca lucrurile și a acționa în mod independent, neinfluențat de alții în condiții de libertate deplină.

G. Perspectiva pe piața muncii

Perspectiva pe piața muncii se referă la dinamica dezvoltării ocupației respective în raport cu ansamblul ocupațiilor prezente pe piață. Sunt utilizate trei categorii de notații care semnifică tot atâtea tendințe: creștere (dinamica ocupației e mai mare decât celelalte ocupații per ansamblu), stagnare (dinamica ei este similară cu a altor ocupații) și scădere (dinamica este sub nivelul ansamblului ocupațiilor).

- Creștere

H. Categoria de salarizare

Raportarea unui salariu la salariul minim pe economie este un indicator relativ constant și foarte informativ, independent de fluctuațiile salariale. Ca atare vom avea ocupații cu salariu minim și ocupații de n x salariul minim, unde n poate fi și un interval (ex. „2-4” x salariul minim).

(3-8) X Salariu minim pe economie

I. Ocupații similare

Sunt prezentate 2-5 ocupații care fac parte din aceeași grupă, conform opiniei specialiștilor.

- Contabil
- Referent de specialitate financiar contabilitate
- Expert contabil-verificator