

# ELECTROMECHANIC MAȘINI ȘI ECHIPAMENTE ELECTRICE

## PROFIL OCUPAȚIONAL (versiunea finală)

**Descrierea ocupației:** Practicanții unei astfel de ocupații montează, reglează și repară aparate și echipamente electrice și energetice de toate tipurile (motoare electrice, dinamuri, tablouri de comandă și distribuție, instrumente sau componente electrice la mașini, autovehicule, precum și partea electrică la obiectele de uz casnic etc.).

**Cod COR: 724 115**

### A. Sarcini principale

*Această componentă cuprinde acele sarcini aferente unei ocupații care au cea mai mare importanță pentru ocupația respectivă și permit diferențierea între o persoană cu performanțe ridicate în profesia respectivă (expert) și o persoană cu performanțe reduse (novice).*

- Execută lucrări de reparație la mașini electrice;
- Verifică și realizează ungerea rulmenților, lagărelor;
- Controlează regimul de funcționare a mașinilor electrice, vibrații, regim tehnic;
- Montează și demontează, înlocuiește motoare electrice defecte;
- Întreține și repară sisteme de ventilație care au ventilatorul cuplat direct pe axul motorului, pentru diverse instalații;
- Execută dispozitive pentru fixarea aparatelor electrice pe mașini și utilaje;
- Întreține și repară sistemele de ventilație ale echipamentelor electrice
- Verifică ventilația mașinilor electrice;
- Verifică starea cuplajelor și le înlocuiește pe cele uzate;
- Execută diverse lucrări de natură mecanică pentru echipamentele electrice (repară dulapuri electrice, doze, cutii de legătură, sisteme de blocare, rețele de împământare).

## **B. Contextul muncii**

*Această componentă conține informațiile esențiale despre mediul în care practicanții unei ocupații își exercită activitățile menite să ducă la îndeplinire sarcinile aferente și eventualele riscuri la care aceștia se expun.*

### **B<sub>1</sub>. Mediul fizic**

- Electromecanicul mașini și echipamente electrice lucrează în ateliere din cadrul halelor de producție.
- În mediul de lucru există un nivel ridicat de noxe, iar temperatura din mediul de lucru poate fi ridicată.
- Munca presupune folosirea unor poziții neuzuale, în funcție de localizarea defectelor.

### **B<sub>2</sub>. Mediul socio-organizațional**

- Sarcinile de lucru sunt structurate, sunt repetitive și se desfășoară sub presiunea timpului
- Programul de lucru este fix, dar se poate modifica atunci când apar urgențe

### **B<sub>3</sub>. Riscuri. Alte notificări speciale**

- Există riscul unor răniri datorate traumatismelor mecanice

## **C. Nivelul de educație și calificare**

*Exercitarea oricărei ocupații necesită un anumit traseu de educație sau training finalizat printr-o calificare. Conform Cadrului European al Calificărilor (EQF) există 8 niveluri de calificare (N1-N8).*

- Studii medii
- Nivel de calificare: N4

## D. Cunoștințe și deprinderi

Cunoștințele colecții de informații relaționate, specifice unui domeniu. Ele sunt rezultatul învățării formale sau non/informale. Deprinderile sunt cunoștințele procedurale, adică blocuri de cunoștințe despre cum să faci o activitate (proceduri, strategii, tehnici), de regula cu o anumită unealtă.

### Cunoștințe referitoare la:

- Mecanice
- Servicii clienți și personal
- Matematică

### Tipuri de deprinderi

- Deprinderi de rezolvare a problemelor
- Deprinderi de gestionarea resurselor
- Deprinderi tehnice
- Deprinderi folosite în învățare

## E. Aptitudinile

Aptitudinea reprezintă un set de procese cognitive, psihomotorii sau senzoriale necesare pentru a obține performanță într-o gamă de activități. Succesul în activitatea respectivă presupune pe lângă aptitudini, un set de cunoștințe dobândite printr-o rută educațională.

### E1. Aptitudini cognitive

Aptitudine	Nivel de dezvoltare				
	1 (minim)	2 (mediu inferior)	3 (mediu)	4 (mediu superior)	5 (maxim)
1. Abilitatea generală de învățare			X		
2. Aptitudinea verbală		X			
3. Aptitudinea numerică			X		
4. Aptitudinea spațială			X		
5. Aptitudinea de percepție a formei				X	
6. Abilități funcționărești		X			
7. Rapiditatea în reacții			X		
8. Capacitatea decizională			X		

## **E2. Aptitudini psihomotorii (A<sub>P</sub>), senzoriale (A<sub>S</sub>) și fizice (A<sub>F</sub>)**

### **E2. Aptitudini psihomotorii**

- Controlul instrumentelor
- Dexteritatea degetelor
- Dexteritate manuală

### **E3. Aptitudini senzoriale**

- Acuitate vizuală apropiată
- Localizarea sursei de sunet

### **E4. Aptitudini fizice**

- Dinamica întinderii musculare
- Dinamica puterii musculare
- Rezistență fizică
- Capacitate de întindere musculară

## **F. Alte caracteristici**

*Cele mai importante caracteristici, altele decât cunoștințe, deprinderi și abilități (Knowledge, skills, abilities - KSA) sunt: interesele, surse ale satisfacției profesionale și caracteristicile de personalitate.*

### **F1. Interese**

Primele trei tipuri de interese în ordinea relevanței sunt:

**R C Î** (realist, convențional, întreprinzător)

### **F2. Surse ale satisfacției profesionale**

- Folosirea unor abilități individuale
- Condiții de munca
- Munca în echipă
- Practici și politici ale instituției
- Supervizare, accent pe relații umane

### **F3. Caracteristici de personalitate**

- Practicantul unei astfel de ocupații ar trebui să fie o persoană care manifestă înclinație și interes sporit pentru ceea ce se află în afara propriei persoane. Acțiunile ei ar trebui să fie caracterizate

de responsabilitate și consecvență. Să aibă capacitatea de menținere a echilibrului emoțional în situații de stres.

## G. Perspectiva pe piața muncii

*Perspectiva pe piața muncii se referă la dinamica dezvoltării ocupației respective în raport cu ansamblul ocupațiilor prezente pe piață. Sunt utilizate trei categorii de notații care semnifică tot atâtea tendințe: creștere (dinamica ocupației e mai mare decât celelalte ocupații per ansamblu), stagnare (dinamica ei este similară cu a altor ocupații) și scădere (dinamica este sub nivelul ansamblului ocupațiilor).*

- Creștere

## H. Categoria de salarizare

*Raportarea unui salariu la salariul minim pe economie este un indicator relativ constant și foarte informativ, independent de fluctuațiile salariale. Ca atare vom avea ocupații cu salariu minim și ocupații de  $n \times$  salariul minim, unde  $n$  poate fi și un interval (ex. „2-4” x salariul minim).*

(2-3) X Salariu minim pe economie

## I. Ocupații similare

*Sunt prezentate 2-5 ocupații care fac parte din aceeași grupă, conform opiniei specialiștilor.*

- Electromecanic stații pompare apă-canal
- Confectioner cablaje auto